KMITL
สถาบันเทคโนโลยี
พระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

รายงานผลการดำเนินการ
ป้องกันการทุจริต

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง



คำนำ

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในรอบปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ซึ่งครอบคลุมระยะเวลาตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 30 กันยายน 2568

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้ดำเนินการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรม และธรรมาภิบาลอย่างต่อเนื่อง โดยยึดหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และความรับผิดชอบในการบริหารจัดการองค์กร ภายใต้แผนปฏิบัติการที่ครอบคลุม 3 ประเด็นยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และการพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

รายงานฉบับนี้ประกอบด้วยผลการดำเนินงานตามมาตรการ / โครงการ / กิจกรรม จำนวน 23 รายการ พร้อมด้วยรายละเอียดผลการดำเนินงาน ผลการใช้จ่ายงบประมาณ และช่วงระยะเวลาการดำเนินการในแต่ละโครงการ รวมทั้งสรุปปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาในปีงบประมาณถัดไป

สถาบันหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานฉบับนี้จะเป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมจริยธรรม และธรรมาภิบาลของสถาบันให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้นในอนาคต

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

สารบัญ

	หน้า
บทสรุปผู้บริหาร	3
ผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์	3
ส่วนที่ 1: บทนำและบริบทขององค์กร	5
1.1 ข้อมูลทั่วไปของสถาบัน	5
1.2 นโยบายและแผนงานด้านการป้องกันการทุจริต	5
ส่วนที่ 2: รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	7
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	7
เป้าประสงค์ที่ 1.1: บุคลากรและเยาวชนระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	7
เป้าประสงค์ที่ 1.2: เยาวชนระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	15
เป้าประสงค์ที่ 1.3: ผลการประเมิน ITA ของ สจล. ผ่านเกณฑ์	20
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	23
เป้าประสงค์ที่ 2.1: กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต	23
เป้าประสงค์ที่ 2.2: เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง	23
เป้าประสงค์ที่ 2.3: การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	26
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	26
เป้าประสงค์ที่ 3.1: การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	32
ส่วนที่ 3: สรุปผลและข้อเสนอแนะ	34
3.1 สรุปผลการดำเนินงานภาพรวม	34
3.2 ปัญหาและอุปสรรค	34
3.3 ข้อเสนอแนะ	35

บทสรุปผู้บริหาร

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ครบถ้วนจำนวน 23 มาตรการ / โครงการ/กิจกรรม ภายใต้ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ โดยมีผลการดำเนินงานที่สำคัญสรุปได้ดังนี้

23	23/23	2,008,343.34	91.24
โครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด	**ดำเนินการแล้วเสร็จ** (ร้อยละ 100)	**บาท** งบประมาณที่เบิกจ่าย	**คะแนน ITA 2568** ระดับผ่านเกณฑ์

ผลการดำเนินงานตามประเด็นยุทธศาสตร์

	ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	ผลสำเร็จ
1	**การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**	**12 โครงการ**	ITA 91.24 คะแนน
2	**การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก**	**4 โครงการ**	ร้องเรียนลดลง ร้อยละ 50
3	**การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต**	**7 โครงการ**	100% ดำเนินการแล้วเสร็จ ใน 1 ปี

■ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1: การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต (12 โครงการ)

สถาบันได้ดำเนินโครงการและกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรและนักศึกษาอย่างครอบคลุม ทั้งด้านจริยธรรมการวิจัย จรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์ การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ การปฐมนิเทศบุคลากรและนักศึกษาใหม่ การส่งเสริมคุณธรรมผ่านหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ตลอดจนการบูรณาการหลักสูตรต้านทุจริตในรายวิชาต่าง ๆ ส่งผลให้บุคลากรและนักศึกษามีความรู้ ความตระหนัก และสามารถประยุกต์ใช้หลักคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างเหมาะสม ทั้งนี้ สถาบันมีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ที่ 91.24 คะแนน สะท้อนถึงการดำเนินงานที่ยึดหลักธรรมาภิบาลและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง

■ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2: การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก (4 โครงการ)

สถาบันได้พัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุกอย่างเป็นรูปธรรม ผ่านการประกาศและขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต แผนบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน รวมถึงการเผยแพร่นโยบายและมาตรการต่าง ๆ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย เพื่อสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการป้องกันการทุจริต ส่งผลให้สถาบันมีระบบบริหารจัดการที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และจำนวนเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบลดลงร้อยละ 50 สะท้อนถึงประสิทธิผลของมาตรการเชิงป้องกันและการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล

■ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3: การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต (7 โครงการ)

สถาบันได้พัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียนให้มีความโปร่งใส รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการพัฒนาองค์ความรู้และการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องผ่านกิจกรรม KAIZEN เพื่อยกระดับคุณภาพการบริหารจัดการองค์กร โดยเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบ ร้อยละ 100 ได้รับการดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลาที่กำหนด และเกิดผลงานการปรับปรุงกระบวนการทำงานที่สามารถนำไปใช้ได้จริงจำนวน 19 เรื่อง ส่งผลให้การดำเนินงานของสถาบันมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตอบสนองต่อผู้รับบริการได้ดียิ่งขึ้น



ส่วนที่ 1: บทนำและบริบทขององค์กร

1.1 ข้อมูลทั่วไปของสถาบัน

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง (สจล.) หรือ King Mongkut's Institute of Technology Ladkrabang (KMITL) เป็นสถาบันอุดมศึกษาในกำกับของรัฐ (เดิมสังกัดกระทรวงศึกษาธิการ ปัจจุบันเปลี่ยนมาสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม หรือ อว.) ก่อตั้งขึ้นเมื่อวันที่ 24 สิงหาคม พ.ศ. 2503 โดยเริ่มจากศูนย์ฝึกโทรคมนาคมนนทบุรี ก่อนจะได้รับการสถาปนาเป็นสถาบันอุดมศึกษาในปี พ.ศ. 2514

สจล. มุ่งมั่นสู่การเป็น "The Master of Innovation" (เจ้าแห่งนวัตกรรม) โดยมีรายละเอียดข้อมูลพื้นฐานของสถาบัน ดังนี้

ปรัชญา	การศึกษา วิจัย ทางวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นรากฐานที่ดีของการพัฒนาประเทศ
ปณิธาน	มุ่งมั่นให้การศึกษาและวิจัยเพื่อผลิตทรัพยากรมนุษย์ที่มีความรู้ทางด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ควบคู่จริยธรรม และรักษาไว้ซึ่งศิลปวัฒนธรรมอันดีของประเทศ
วิสัยทัศน์	สจล. มุ่งพัฒนาประเทศด้วยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการสร้างสรรค์งานวิจัย และนวัตกรรมสู่สังคมโลก The World Master of Innovation
พันธกิจ	ตามพระราชบัญญัติสถาบัน ที่กำหนดไว้ 4 ด้านคือ การจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรม

1.2 นโยบายและแผนงานด้านการป้องกันการทุจริต

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ จึงกำหนดนโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ และการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สถาบันมุ่งเน้นการสร้างระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ควบคู่กับการปลูกฝังจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคมแก่ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษา โดยกำหนดกลไกการดำเนินงานที่ครอบคลุมทั้งด้านการป้องกัน การเฝ้าระวัง การตรวจสอบ และการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรอย่างต่อเนื่อง ดังนี้

1) การประกาศนโยบาย No Gift Policy

สถาบันได้ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตและการแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ โดยกำหนดให้ผู้บริหาร บุคลากร และเจ้าหน้าที่ทุกระดับ งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการเอื้อประโยชน์ การใช้อำนาจโดยมิชอบ และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest)

นอกจากนี้ สถาบันยังได้สื่อสารนโยบายดังกล่าวผ่านช่องทางต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง พร้อมทั้งกำหนดมาตรการติดตามและรายงานผล เพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ให้เกิดขึ้นในทุกระดับขององค์กร

2) กลยุทธ์และแผนดำเนินงาน 3 ด้านหลัก

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกำหนดแนวทางการดำเนินงานครอบคลุม 3 มิติสำคัญ ได้แก่

ด้านการป้องกัน (Prevention)	มุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งความซื่อสัตย์สุจริต ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรและนักศึกษา ผ่านการอบรม การพัฒนาหลักสูตร การรณรงค์ประชาสัมพันธ์ และการบูรณาการหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านคุณธรรมและลดโอกาสการเกิดการทุจริตในองค์กร
ด้านการตรวจสอบและปราบปราม (Detection & Suppression)	พัฒนาระบบการกำกับดูแลและการตรวจสอบภายในให้มีประสิทธิภาพ จัดให้มีช่องทางรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบที่สะดวก ปลอดภัย และสามารถคุ้มครองผู้ร้องเรียนได้อย่างเหมาะสม พร้อมกำหนดกระบวนการติดตาม ตรวจสอบ และดำเนินการแก้ไขอย่างเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้
ด้านการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล (Governance Improvement)	มุ่งพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กรให้ทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน (Digital University) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจ เพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินงาน เปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามหลักธรรมาภิบาล และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการตรวจสอบการดำเนินงานของสถาบัน

เป้าหมายสูงสุด: สถาบันมุ่งหวังให้ผู้บริหาร บุคลากร และนักศึกษาทุกระดับ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณของวิชาชีพ ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด พร้อมทั้งร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริตคอร์รัปชันอย่างยั่งยืน อันจะนำไปสู่การยกระดับมาตรฐานการบริหารจัดการองค์กรและเสริมสร้างความเชื่อมั่นจากประชาชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน

ส่วนที่ 2
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
เป้าประสงค์ที่ 1.1 : บุคลากรของ สจล. มีวัตนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
เป้าประสงค์ที่ 1.2 : เยาวชนระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต
กลยุทธ์ที่ 1.1 : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา
กลยุทธ์ที่ 1.2 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา
แผนงานที่ 1.1 : การปลูกฝังวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรและเยาวชนระดับอุดมศึกษา

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินการจัดโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ จำนวน 3 ครั้ง เพื่อพัฒนาความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ มาตรฐานการดำเนินงานวิจัย และแนวปฏิบัติที่ถูกต้องตามหลักจริยธรรมสากลให้แก่บุคลากรและนักวิจัยของสถาบัน โดยผู้เข้าร่วมได้รับความรู้ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการจัดทำและดำเนินโครงการวิจัยได้อย่างเหมาะสม **ผลลัพธ์ตัวชี้วัด** ▪ ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 84.76 ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่เกี่ยวข้องกับเนื้อหาการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน การวิจัย หรือการพัฒนางานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ ▪ โครงการสามารถส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาข้อเสนอโครงการวิจัยหรืองานสร้างสรรค์ที่มีคุณภาพ จนได้รับเงินสนับสนุนจากหน่วยงานภายนอกเป็นจำนวน 1,400,000 บาท สะท้อนถึงศักยภาพและความพร้อมของบุคลากรในการดำเนินงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่ตอบสนองต่อความต้องการของสังคมและประเทศ	**82,050 บาท** (คิดเป็นร้อยละ 41.03)	แบ่งการดำเนินงานเป็น 3 ครั้ง - ครั้งที่ 1: 31 มี.ค. 2568 - ครั้งที่ 2: 30 มิ.ย. 2568 - ครั้งที่ 3: 27 ส.ค. 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ โครงการช่วยยกระดับองค์ความรู้และศักยภาพของผู้เข้าร่วมให้มีความพร้อมในการดำเนินงานวิจัยและงานสร้างสรรค์มากยิ่งขึ้น ส่งผลให้สามารถพัฒนาแนวคิดและข้อเสนอโครงการที่มีคุณภาพ ได้รับการยอมรับจากหน่วยงานภายนอกผ่านการสนับสนุนงบประมาณวิจัย อีกทั้งยังเป็นการสร้างเครือข่ายความร่วมมือทางวิชาการ และเพิ่มโอกาสในการต่อยอดผลงานวิจัยสู่การใช้ประโยชน์ในระดับสถาบัน ชุมชน และสังคม		
2. โครงการเสวนา “จรรยาบรรณและจริยธรรมของวารสาร/ผู้เขียน และการเข้าสู่ฐาน Scopus”	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินโครงการเสวนา “จรรยาบรรณและจริยธรรมของวารสาร/ผู้เขียน และการเข้าสู่ฐาน Scopus” เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณและจริยธรรมการตีพิมพ์ผลงานวิชาการ ตลอดจนแนวทางการพัฒนาคุณภาพวารสารให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและเกณฑ์การเข้าสู่ฐานข้อมูล Scopus โดยมีบรรณาธิการวารสาร ผู้บริหารวารสาร คณาจารย์ นักวิจัย และผู้เกี่ยวข้องกับการจัดทำวารสารวิชาการเข้าร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และรับฟังแนวปฏิบัติที่ดีด้านจริยธรรมการตีพิมพ์ รวมถึงแนวทางการยกระดับคุณภาพวารสารเพื่อเตรียมความพร้อมสู่การประเมินในระดับนานาชาติ **ผลลัพธ์ของตัวชี้วัด** ▪ กลุ่มเป้าหมายมีความตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของจรรยาบรรณและจริยธรรมในการดำเนินงานวารสารวิชาการและการเผยแพร่ผลงานวิจัย โดยผลการประเมินพบว่าร้อยละ 100 ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถนำหลักจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม	**6,000 บาท** (คิดเป็นร้อยละ 100)	2 เมษายน 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	▪ วารสารวิชาการภายในสถาบันจำนวน 9 วารสาร ได้นำความรู้และแนวปฏิบัติที่ได้รับจากการเสวนาไปใช้ในการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานด้านจริยธรรมการตีพิมพ์ของวารสาร ▪ เกิดการรวบรวมและสังเคราะห์องค์ความรู้จากโครงการจำนวน 1 องค์ความรู้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนามาตรฐานด้านจริยธรรมการตีพิมพ์ของวารสารวิชาการภายในสถาบันอย่างเป็นระบบ ▪ วารสารวิชาการภายในสถาบันจำนวน 2 วารสาร มีแผนและแนวทางการพัฒนาคุณภาพวารสารเพื่อเตรียมความพร้อมเข้าสู่ฐานข้อมูล Scopus ซึ่งจะช่วยยกระดับคุณภาพ การยอมรับ และความน่าเชื่อถือของวารสารในระดับนานาชาติ **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** โครงการส่งผลให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำวารสารวิชาการมีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงความสำคัญของจรรยาบรรณและจริยธรรมการตีพิมพ์เพิ่มขึ้น สามารถนำองค์ความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนากระบวนการบริหารจัดการวารสารให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล เกิดการยกระดับคุณภาพการดำเนินงานด้านวารสารวิชาการของสถาบันอย่างเป็นรูปธรรม พร้อมทั้งสร้างความพร้อมในการพัฒนาวารสารเข้าสู่ฐานข้อมูลระดับนานาชาติ อันจะส่งผลต่อการเพิ่มขีดความสามารถด้านการเผยแพร่ผลงานวิชาการและเสริมสร้างชื่อเสียงทางวิชาการของสถาบันในระยะยาว		
3. โครงการเสวนาหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินโครงการเสวนาหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และพฤติกรรมศาสตร์ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ตลอดจนแนวทางการดำเนินงานวิจัยที่ถูกต้องตามมาตรฐานและหลักจริยธรรม	74,000 บาท (คิดเป็นร้อยละ 100)	แบ่งการดำเนินงานเป็น 2 ครั้ง ครั้งที่ 1 : 2 สิงหาคม 2568 ครั้งที่ 2 : 23 สิงหาคม 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	สากล โดยมุ่งเน้นการคุ้มครองสิทธิ ความปลอดภัย และสวัสดิภาพของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย รวมทั้งเสริมสร้างความตระหนักด้านจริยธรรมการวิจัยให้แก่นักวิจัย คณาจารย์ และบุคลากรของสถาบัน เพื่อยกระดับคุณภาพงานวิจัยและมาตรฐานการดำเนินงานวิจัยในมนุษย์ของสถาบัน **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** ▪ ผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน 95 คน ได้รับการเพิ่มพูนความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์ และพฤติกรรมศาสตร์ และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินงานวิจัยได้อย่างเหมาะสม ▪ บุคลากรร้อยละ 98.75 มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานวิจัยในมนุษย์เพิ่มขึ้น สามารถตระหนักถึงความสำคัญของการคุ้มครองสิทธิ ความปลอดภัย และสวัสดิภาพของกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย ▪ นักวิจัยจำนวน 95 คน มีความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ตามหลักจริยธรรมสากลที่เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ และผ่านการอบรมพร้อมได้รับใบประกาศนียบัตรอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ▪ เกิดการพัฒนาคุณภาพงานวิจัยที่สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมการวิจัย ส่งผลให้มีผลงานวิจัยได้รับการตีพิมพ์ในวารสารระดับนานาชาติที่อยู่ในฐานข้อมูล Scopus จำนวน 6 เรื่อง **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** โครงการช่วยเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความตระหนักด้านจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ให้แก่นักวิจัยและบุคลากรของสถาบัน ส่งผลให้สามารถดำเนินการวิจัยได้อย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรมสากล เกิดการพัฒนาคุณภาพงานวิจัยและมาตรฐานการดำเนินงานวิจัยในมนุษย์ของสถาบัน อีกทั้งยังเพิ่มโอกาสในการเผยแพร่ผลงานวิจัยใน		

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	วารสารวิชาการระดับนานาชาติ อันนำไปสู่การยกระดับศักยภาพด้านการวิจัย ความน่าเชื่อถือของผลงานวิชาการ และชื่อเสียงทางวิชาการของสถาบันในระดับประเทศและระดับนานาชาติ		
4. โครงการอบรมจริยธรรมจรรยาบรรณในอาจารย์ Ethics for Lecturer	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินโครงการอบรมจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพอาจารย์ (Ethics for Lecturer) เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติในวิชาชีพอาจารย์ ส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการสามารถประยุกต์ใช้หลักจริยธรรมในการจัดการเรียนการสอน การวิจัย การบริการวิชาการ และการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ และความเป็นธรรม พร้อมทั้งพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้สามารถปรับตัวต่อบริบทการศึกษาในปัจจุบัน และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของสถาบันด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** ▪ บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพอาจารย์เพิ่มมากขึ้น คิดเป็นร้อยละ 100 สะท้อนถึงการตระหนักรู้ในบทบาท หน้าที่ และความรับผิดชอบทางวิชาชีพ ตลอดจนสามารถนำหลักคุณธรรมและจริยธรรมไปประยุกต์ใช้ในการจัดการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการได้อย่างเหมาะสม ▪ บุคลากรสายวิชาการมีความมั่นใจว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ คิดเป็นร้อยละ 100 โดยสามารถยึดถือหลักความซื่อสัตย์สุจริต ความเป็นธรรม จรรยาบรรณวิชาชีพ และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	8,124 บาท (คิดเป็นร้อยละ 98.00)	25 มิถุนายน 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ บุคลากรสายวิชาการมีความตระหนักรู้และยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพอาจารย์มากยิ่งขึ้น สามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ ความเป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ของผู้เรียน สังคม และวิชาชีพเป็นสำคัญ ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและธรรมาภิบาล ลดความเสี่ยงด้านจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของสถาบันในฐานะองค์กรที่ส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และมาตรฐานจรรยาบรรณทางวิชาการอย่างยั่งยืน		
5. โครงการอบรมแนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินโครงการอบรมแนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐตามพระราชบัญญัติและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องให้แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุและผู้ที่เกี่ยวข้อง ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้เกิดการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และแนวปฏิบัติที่ดีในการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ อันนำไปสู่การพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารพัสดุของสถาบัน **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** ▪ ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 96.05 มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ และหลักเกณฑ์การจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดความเสี่ยงต่อการทุจริตหรือการปฏิบัติที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ ▪ ผู้เข้าร่วมโครงการร้อยละ 96.05 มีความมั่นใจในการนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานด้านพัสดุ โดยยึดหลักความคุ้มค่า	33,906 บาท (คิดเป็นร้อยละ 99.00)	9 มิถุนายน 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	ความโปร่งใส การแข่งขันอย่างเป็นธรรม และการตรวจสอบได้ อันเป็นการส่งเสริมธรรมาภิบาลและการป้องกันการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเพิ่มขึ้น สามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความคุ้มค่า ความเป็นธรรม และความรับผิดชอบในการใช้ทรัพยากรของภาครัฐ ช่วยลดความเสี่ยงจากข้อผิดพลาดและการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง พร้อมทั้งส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรตามหลักธรรมาภิบาล และสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการดำเนินงานของสถาบัน		
6. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินโครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบายการบริหารงาน กฎระเบียบ ข้อบังคับ สวัสดิการ และแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงานของสถาบัน รวมถึงการปลูกฝังค่านิยมองค์กร คุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรใหม่สามารถปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กรและสภาพแวดล้อมการทำงานได้อย่างเหมาะสม และมีความพร้อมในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** ▪ บุคลากรใหม่ร้อยละ 79 เข้าร่วมกิจกรรมปฐมนิเทศและได้รับความรู้เกี่ยวกับค่านิยมองค์กร หลักคุณธรรม จริยธรรม และแนวทางการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลของสถาบัน ▪ บุคลากรใหม่ร้อยละ 88 มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการบริหาร กฎระเบียบ ข้อบังคับ สวัสดิการ และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง	347,234.42 บาท (คิดเป็นร้อยละ 71.00)	14 - 15 มีนาคม 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	กับการปฏิบัติงานในสถาบัน สามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับแนวทางที่กำหนด ▪ บุคลากรใหม่ร้อยละ 98 มีความมั่นใจในการนำความรู้และข้อมูลที่ได้รับจากการปฐมนิเทศไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ สามารถปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานต่าง ๆ ภายในสถาบันได้อย่างเหมาะสม โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ช่วยสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ นโยบาย และแนวทางการปฏิบัติงานของสถาบันให้แก่บุคลากรใหม่ ทำให้สามารถปรับตัวเข้ากับวัฒนธรรมองค์กรและสภาพแวดล้อมการทำงานได้อย่างรวดเร็ว เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร มีความตระหนักในบทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ส่งผลให้บุคลากรมีความพร้อมและความมั่นใจในการปฏิบัติงาน สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรสู่ความโปร่งใสและความเป็นเลิศอย่างยั่งยืน		
7. กิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** สถาบันได้ดำเนินกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานและประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ของผู้บริหารและบุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และเป็นธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งสร้างความตระหนักรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิเสธการให้หรือรับของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการป้องกันความเสี่ยงต่อการทุจริตและ	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	4 มีนาคม 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	ผลประโยชน์ทับซ้อน พร้อมทั้งส่งเสริมค่านิยมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมและความโปร่งใส **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** ▪ ผู้บริหารแต่ละหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ 100 ส่งผลให้มีความรู้ความเข้าใจ และตระหนักถึงแนวทางการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานมากยิ่งขึ้น ▪ สถาบันได้จัดกิจกรรมประกาศเจตจำนงสุจริตและประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จำนวน 1 ครั้งต่อปี เพื่อสื่อสารนโยบายและสร้างการรับรู้ร่วมกันในระดับองค์กรอย่างทั่วถึง ▪ มีหน่วยงานเข้าร่วมกิจกรรมจำนวน 35 หน่วยงาน สะท้อนถึงความร่วมมือของทุกส่วนงานในการขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมทั่วทั้งสถาบัน **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** ผู้บริหาร/บุคลากร ภายในสถาบันตระหนักถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และปฏิเสธการให้หรือรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรแห่งความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม บุคลากรมีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนรวม ลดความเสี่ยงจากการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อการบริหารงานของสถาบันในสายตาของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร		
8. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสถาบัน ระบบบริการนักศึกษา กิจกรรม และแนวทางการใช้ชีวิตในสถาบัน รวมทั้งส่งเสริม	1,228,194.42 (คิดเป็นร้อยละ 88.00)	27 มิถุนายน 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	ให้นักศึกษาใหม่ได้เรียนรู้ค่านิยม อัตลักษณ์ และวัฒนธรรมองค์กรของสถาบัน ตลอดจนสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างนักศึกษา อาจารย์ และบุคลากร เพื่อเตรียมความพร้อมในการศึกษา การใช้ชีวิตในรั้วสถาบัน และการพัฒนาตนเองอย่างเหมาะสม **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** ▪ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรมในระดับร้อยละ 95.18 โดยได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับสถาบัน ระบบบริการนักศึกษา กิจกรรม และแนวทางการใช้ชีวิตในสถาบัน ตลอดจนเกิดความประทับใจและทัศนคติที่ดีต่อสถาบันตั้งแต่เริ่มต้นการศึกษา ▪ มีนักศึกษาใหม่เข้าร่วมโครงการร้อยละ 69.15 ของกลุ่มเป้าหมาย ส่งผลให้นักศึกษาได้รับข้อมูลที่จำเป็นต่อการศึกษา การปรับตัวเข้าสู่สังคมในสถาบัน และรับรู้ถึงอัตลักษณ์ของสถาบัน “ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน” เพื่อนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและการศึกษา **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** นักศึกษาใหม่มีความเข้าใจในอัตลักษณ์และค่านิยมของสถาบัน ตระหนักถึงความสำคัญของความซื่อสัตย์สุจริต ความรับผิดชอบ มีวินัย และการอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างเคารพซึ่งกันและกัน เกิดความภาคภูมิใจในความเป็นนักศึกษาของสถาบัน พร้อมทั้งมีทัศนคติที่ดีต่อการเรียนรู้ การพัฒนาตนเอง และการมีส่วนร่วมในกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม อันเป็นรากฐานสำคัญในการปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะ และการเป็นพลเมืองที่ดีของสังคมในอนาคต		
9. โครงการค่ายสมาธิเพื่อพัฒนาทักษะชีวิตให้เป็นคนเก่งและดี 2568 (V-Smart Camp)	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินโครงการค่ายสมาธิเพื่อพัฒนาทักษะชีวิตให้เป็นคนเก่งและดี 2568 (V-Smart Camp) เพื่อส่งเสริมการพัฒนาทักษะชีวิตและคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของนักศึกษาและบุคลากร ผ่านกิจกรรมการฝึกสมาธิ การเรียนรู้หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	20-22 กันยายน 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	และการพัฒนาจิตใจ อันจะช่วยเสริมสร้างสติ ปัญญา คุณธรรม จริยธรรม และการดำรงชีวิตร่วมกับผู้อื่นอย่างมีความสุข สามารถนำหลักธรรมและทักษะชีวิตไปประยุกต์ใช้ในการศึกษา การทำงาน และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างเหมาะสม **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** ▪ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม ร้อยละ 70 และได้รับประสบการณ์การเรียนรู้ด้านการพัฒนาจิตใจ ทักษะชีวิต และการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมที่สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้ **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเอง มีสติ สมาธิ และสามารถบริหารจัดการอารมณ์ได้ดีขึ้น มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ สามารถอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างเข้าใจและเคารพซึ่งกันและกัน อันเป็นพื้นฐานสำคัญของการเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม รวมทั้งสามารถนำหลักธรรมทางพระพุทธศาสนาไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต การศึกษา และการทำงาน เพื่อพัฒนาตนเองและสร้างประโยชน์แก่ส่วนรวมได้อย่างเหมาะสม		
10. โครงการผู้ประสานงานศูนย์สอบการตอบปัญหาธรรมะ “ทางก้าวหน้า” ครั้งที่ 42 พ.ศ. 2567 (Supervisor)	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินโครงการผู้ประสานงานศูนย์สอบการตอบปัญหาธรรมะ “ทางก้าวหน้า” ครั้งที่ 42 พ.ศ. 2567 (Supervisor) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อเยาวชนและสังคมในด้านพระพุทธศาสนา ตลอดจนส่งเสริมการศึกษาค้นคว้าหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา และการนำหลักธรรมมาประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต การเรียน และการปฏิบัติตนในสังคมอย่างเหมาะสม โดยนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการประสานงาน การบริหารจัดการกิจกรรม และการสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์สอบ	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	22-30 พฤศจิกายน 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	ซึ่งช่วยพัฒนาทักษะการทำงานร่วมกับผู้อื่น ความรับผิดชอบ และภาวะผู้นำ **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** ▪ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความพึงพอใจต่อการดำเนินกิจกรรม ร้อยละ 70 และได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา รวมทั้งสามารถนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิตและการศึกษาได้อย่างเหมาะสม **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** นักศึกษาได้พัฒนาความรู้ความเข้าใจในหลักธรรมคำสอนทางพระพุทธศาสนา เกิดจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม ความรับผิดชอบ และจิตสาธารณะ สามารถนำหลักธรรมไปประยุกต์ใช้ในการดำเนินชีวิต การเรียน และการอยู่ร่วมกับผู้อื่นได้อย่างเหมาะสม อันเป็นการส่งเสริมการพัฒนาตนเองให้เป็นพลเมืองที่ดี มีคุณภาพ และเป็นกำลังสำคัญของสังคมในอนาคต		
11. ตักบาตรประจำสัปดาห์	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้จัดกิจกรรมตักบาตรประจำสัปดาห์อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา สืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย และเปิดโอกาสให้บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนเกี่ยวข้องได้ร่วมทำบุญและประกอบกิจกรรมทางศาสนาร่วมกัน อันเป็นการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การเสียสละ และการมีจิตสาธารณะ ตลอดจนสร้างบรรยากาศแห่งความสามัคคีและความสัมพันธ์อันดีภายในสถาบัน **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** ▪ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความพึงพอใจต่อการจัดกิจกรรม ร้อยละ 70 และมีส่วนร่วมในการสืบสานประเพณีอันดีงามทางพระพุทธศาสนา รวมทั้งได้ร่วมแสดงออกถึงความเคารพต่อศาสนาและวัฒนธรรม	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	9 มกราคม – 15 มีนาคม 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	ไทย อันเป็นรากฐานสำคัญของการอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างมีคุณธรรม **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** บุคลากรและนักศึกษามีส่วนร่วมในการทำนุบำรุงพระพุทธศาสนาและอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีไทย เกิดการปลูกฝังคุณธรรมด้านการเสียสละ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความกตัญญู และจิตสาธารณะ ส่งเสริมการดำรงชีวิตตามหลักคุณธรรมและจริยธรรม ตลอดจนช่วยหล่อหลอมให้เกิดจิตสำนึกในการประพฤติตนเป็นคนดี มีวินัย รู้จักแบ่งปันและอยู่ร่วมกับผู้อื่นอย่างเคารพซึ่งกันและกัน อันเป็นพื้นฐานสำคัญในการสร้างสังคมแห่งความสุข ความสามัคคี และความรับผิดชอบต่อส่วนรวมอย่างยั่งยืน		
12. รายวิชาที่สอดแทรกเนื้อหาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินการบูรณาการเนื้อหาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาไว้ในรายวิชาของหลักสูตรการเรียนการสอน จำนวน 2 รายวิชา ได้แก่ กฎหมายสำหรับคนรุ่นใหม่ และ พลเมืองดิจิทัล เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต การปฏิบัติตนตามกฎหมาย การแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม ตลอดจนการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างรับผิดชอบ มีจริยธรรม และเคารพสิทธิของผู้อื่น อันเป็นการปลูกฝังจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมการเป็นพลเมืองที่ดีของสังคม **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** ▪ สถาบันมีการสอดแทรกเนื้อหาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาในรายวิชา จำนวน 2 รายวิชา ได้แก่ กฎหมายสำหรับคนรุ่นใหม่ และ พลเมืองดิจิทัล เพื่อส่งเสริมความรู้ด้านกฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตให้แก่นักศึกษา รวมทั้งนักศึกษายังได้รับการเรียนรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามหลักนิติธรรม การใช้	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ปีการศึกษา 2568 (30 มิถุนายน 2568)

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	สิทธิและหน้าที่ของพลเมืองอย่างรับผิดชอบ รวมถึงการใช้สื่อและเทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีจริยธรรมและตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตในสังคม **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** นักศึกษามีความรู้ ความเข้าใจ และตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบต่อสังคม สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เคารพกฎหมายและกฎระเบียบ รวมทั้งใช้เทคโนโลยีดิจิทัลอย่างมีจริยธรรมและมีวิจารณญาณ ส่งผลให้เกิดจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล และพร้อมเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพในการขับเคลื่อนสังคมที่โปร่งใสและเป็นธรรม		

เป้าประสงค์ที่ 1.3 : ผลการประเมิน ITA ของ สจล.ผ่านเกณฑ์

กลยุทธ์ที่ 1.4 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน

แผนงานที่ 1.3 : การพัฒนากลไกและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
13. การยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (แบบวัดการรับรู้ IIT)	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (Internal ITA) โดยประยุกต์ใช้แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เป็นเครื่องมือในการประเมินตนเอง (Self-Assessment) เพื่อเตรียมความพร้อมเชิงรุกก่อนเข้ารับการประเมิน ITA ประจำปีจากสำนักงาน ป.ป.ช.กิจกรรมดังกล่าวเปิดโอกาสให้บุคลากรทุกระดับมีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นและประเมินผลการดำเนินงานขององค์กรในมิติต่าง ๆ ได้แก่ ด้านความโปร่งใส การปฏิบัติหน้าที่ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต เพื่อให้สถาบันสามารถนำผลคะแนนและข้อเสนอแนะมาวิเคราะห์จุดแข็ง ข้อจำกัดที่ควรพัฒนา ตลอดจน	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1-31 สิงหาคม 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	นำไปวางแผนกำหนดแนวทางปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างเป็นระบบต่อไป **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** ▪ มีหน่วยงานที่ได้รับคะแนนการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตั้งแต่ 90 คะแนนขึ้นไป จำนวน 11 หน่วยงาน สะท้อนให้เห็นว่าหน่วยงานภายในสถาบันมีการดำเนินงานที่ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลในระดับที่ดี รวมทั้งมีการบริหารงานที่คำนึงถึงความถูกต้อง เป็นธรรม และตรวจสอบได้ ▪ ผลการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ร้อยละ 48.00 ของหน่วยงานทั้งหมดที่ผ่านเกณฑ์คะแนน 90 คะแนนขึ้นไป ดัชนีนี้แสดงถึงความสำเร็จในระดับหนึ่งของการรับรู้และเจตคติของบุคลากร ที่มีต่อการดำเนินงานที่โปร่งใส การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม และการสื่อสารภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ ▪ สถาบันมีผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ที่ 91.24 คะแนน ซึ่งเป็นเครื่องสะท้อนถึงความมุ่งมั่นและความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคมอย่างเป็นรูปธรรม **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** แม้ผลการประเมินในบางตัวชี้วัดจะยังไม่บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ แต่การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวประสบความสำเร็จอย่างยิ่งในการเป็น 'กระจกเงาสะท้อนสะภาพจริง' ขององค์กร ทำให้หน่วยงานภายในสถาบันรับทราบถึงสถานภาพการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของตนเองอย่างชัดเจน นำไปสู่การวิเคราะห์จุดแข็งและจุดที่ควรพัฒนา เพื่อวางรากฐานการบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และ		

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	ตรวจสอบได้ในทุกมิติ นอกจากนี้ ยังเป็นกลไกสำคัญที่ช่วยกระตุ้นความตระหนักรู้ พร้อมทั้งส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการขับเคลื่อนวัฒนธรรมองค์กรตามหลักธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง		
14. กิจกรรมพิธีมอบโล่เกียรติยศและเกียรติบัตร “KMITL-ITA AWARD 2024”	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินกิจกรรมพิธีมอบโล่เกียรติยศและเกียรติบัตร “KMITL-ITA AWARD 2024” เพื่อยกย่อง เชิดชู และสร้างขวัญกำลังใจให้แก่หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งส่งเสริมให้หน่วยงานภายในสถาบันตระหนักถึงความสำคัญของการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ และการป้องกันการทุจริต อันเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของสถาบันให้มีประสิทธิภาพและเกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** ▪ บุคลากรของแต่ละหน่วยงานตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ตามเป้าหมายที่กำหนด ร้อยละ 95.66 ส่งผลให้การประเมินสะท้อนความคิดเห็นและการรับรู้ของบุคลากรได้อย่างครอบคลุมและมีประสิทธิภาพ ▪ มีหน่วยงานที่ได้รับคะแนนการประเมิน IIT ตั้งแต่ 95 คะแนนขึ้นไป จำนวน 5 หน่วยงาน สะท้อนถึงการดำเนินงานที่มีคุณธรรม ความโปร่งใส และการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลในระดับดีเยี่ยม ▪ มีหน่วยงานที่ได้รับผลการดำเนินงาน ITA ระดับ 5 “ดีเลิศ” จำนวน 5 หน่วยงาน แสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการ การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริตให้เป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด	963 บาท (คิดเป็นร้อยละ 24.00)	4 มีนาคม 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ หน่วยงานภายในสถาบันเกิดแรงจูงใจในการพัฒนาระบบงานและยกระดับมาตรฐานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง ส่งเสริมการแข่งขันเชิงสร้างสรรค์และการแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดีระหว่างหน่วยงาน เกิดการตื่นตัวในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูล และการป้องกันการทุจริต ส่งผลให้สถาบันมีวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความโปร่งใส ความรับผิดชอบ และการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ อันนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างยั่งยืน		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
เป้าประสงค์ที่ 2.1 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต
เป้าประสงค์ที่ 2.2 : เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง
กลยุทธ์ที่ 2.1 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
กลยุทธ์ที่ 2.2 : ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
แผนงานที่ 2.1 : การป้องกันการทุจริตเชิงรุกภายในหน่วยงาน

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
15. จัดทำประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่) หรือประกาศอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินการจัดทำและประกาศนโยบายการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน (No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่) รวมถึงประกาศที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของบุคลากรทุกระดับ โดยมุ่งเน้นการสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต การหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อน และการปฏิเสธการรับของขวัญหรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ พร้อมทั้งเผยแพร่นโยบายให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบอย่างทั่วถึง	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 กุมภาพันธ์ - 31 กันยายน 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด ▪ มีการรายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาเป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่กำหนด สะท้อนถึงการกำกับติดตามและการดำเนินงานด้านจริยธรรมที่เป็นระบบและสามารถตรวจสอบได้ ▪ มีการเผยแพร่ประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์จำนวน 2 ช่องทาง ได้แก่ Website ของสถาบัน และระบบ E-Office เพื่อให้บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลและรับทราบนโยบายได้อย่างทั่วถึง ▪ มีการจัดทำประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 2 ฉบับ ได้แก่ ฉบับภาษาไทยและฉบับภาษาอังกฤษ เพื่อรองรับการสื่อสารนโยบายแก่บุคลากรและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งในประเทศและต่างประเทศ **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** สถาบันมีแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม บุคลากรรับทราบ เข้าใจ และสามารถปฏิบัติตามนโยบายได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้เกิดค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ลดความเสี่ยงจากการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนเสริมสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดีของสถาบันต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร		
16. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	**สถานะ:** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม โดยเริ่มจากการประกาศและแถลงนโยบายอย่างเป็นทางการในที่ประชุมผู้บริหารและบุคลากรเพื่อ	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	1 มกราคม – 31 กันยายน 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	แสดงเจตนารมณ์ร่วมกัน พร้อมทั้งสร้างการรับรู้ในวงกว้างด้วยการจัดทำสื่อโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เด่นชัดบนหน้าเว็บไซต์หลักของสถาบัน ควบคู่ไปกับการเขียนและเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์กิจกรรมผ่านช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ขององค์กร เพื่อมุ่งเน้นการสื่อสารปลูกจิตสำนึก และรณรงค์ให้บุคลากรทุกระดับปฏิเสธการรับของขวัญของกำนัล หรือผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ อันเป็นการลดความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ป้องกันการทุจริต ตลอดจนร่วมกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** ▪ จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันลดลง ร้อยละ 50 อาจเป็นผลจากการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy การสื่อสารนโยบายอย่างทั่วถึง และการส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** บุคลากรมีความตระหนักและยึดมั่นในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิเสธการรับของขวัญ ของกำนัล และผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ ตลอดจนตระหนักถึงการหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนและการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์ส่วนตน เกิดเป็นวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ส่งผลให้การบริหารงานของสถาบันเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความน่าเชื่อถือ และได้รับความเชื่อมั่นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กรเพิ่มมากขึ้น อันเป็นรากฐานสำคัญในการสร้างองค์กรคุณธรรมและองค์กรแห่งความโปร่งใสอย่างยั่งยืน		

เป้าประสงค์ที่ 2.3 : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2.1 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวง อว.ภายใต้งบบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช.

แผนงานที่ 2.2 : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวง อว.

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
17. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบัน	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบัน เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และการพัฒนาระบบการทำงานที่สามารถป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการเกิดการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** ▪ จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันลดลง ร้อยละ 50 สะท้อนถึงประสิทธิภาพของมาตรการป้องกัน เฝ้าระวัง และส่งเสริมจิตสำนึกด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในองค์กร ▪ สถาบันมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ จำนวน 2 ช่องทาง ได้แก่ เว็บไซต์สถาบัน และระบบสำนักงานอิเล็กทรอนิกส์ (e-Office) เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก โปร่งใส และสามารถตรวจสอบการดำเนินงานของสถาบันได้ ▪ มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบัน จำนวน 1 แผน ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริงในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริต **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** สถาบันมีแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม บุคลากรมีความตระหนักรู้ในเรื่องคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	29 พฤศจิกายน 2567

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ตรวจสอบได้ และสร้างความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน อันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาองค์กรคุณธรรมและองค์กรที่ปลอดจากการทุจริตอย่างยั่งยืน		
18. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการป้องกันและบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจส่งผลกระทบต่อการดำเนินงานขององค์กร รวมทั้งเสริมสร้างระบบควบคุมภายในให้มีประสิทธิภาพ สามารถติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส ความรับผิดชอบและการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า เพื่อสนับสนุนการบรรลุเป้าหมายและพันธกิจของสถาบัน **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** ▪ หน่วยงานภายในสถาบันร้อยละ 100 จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในได้ครบถ้วนตามเกณฑ์ที่กำหนด สะท้อนถึงการมีระบบบริหารจัดการความเสี่ยงที่ครอบคลุมทุกหน่วยงาน ▪ หน่วยงานร้อยละ 100 จัดส่งรายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในภายในระยะเวลาที่กำหนด แสดงถึงการกำกับติดตามและรายงานผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ ▪ มีแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน จำนวน 1 แผน ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริงในการบริหารจัดการองค์กร การป้องกันความเสี่ยง และการพัฒนาประสิทธิภาพการดำเนินงาน	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	25 เมษายน 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ สถาบันมีระบบบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในที่มีประสิทธิภาพ สามารถป้องกันและลดผลกระทบจากความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเหมาะสม ส่งเสริมการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบ ส่งผลให้องค์กรมีความเข้มแข็ง ตรวจสอบได้ และพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตลอดจนช่วยลดความเสี่ยงด้านการทุจริตและข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน อันนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างมั่นคงและยั่งยืน		

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แผนงานที่ 3.3 : การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
19. การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินการพัฒนาระบบและกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม โดยกำหนดขั้นตอนการรับเรื่อง ตรวจสอบข้อเท็จจริง ติดตามผล และรายงานผลการดำเนินงานอย่างเป็นระบบ เพื่อให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างรวดเร็ว ถูกต้อง และสามารถป้องกันการเกิดปัญหาซ้ำได้อย่างมีประสิทธิผล อันเป็นการเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลและการต่อต้านการทุจริตของสถาบัน **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** ▪ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบัน ร้อยละ 100 ได้รับการดำเนินการแล้วเสร็จภายในระยะเวลา 1 ปี ตามกระบวนการและหลักเกณฑ์ที่กำหนด สะท้อนถึงประสิทธิภาพ	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ 2568 1 ตุลาคม 2567 – 31 กันยายน 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	ของระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียนและการกำกับติดตามที่เป็นรูปธรรม **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** สถาบันมีระบบรับเรื่องร้องเรียนและการจัดการข้อร้องเรียนที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม สามารถแก้ไขปัญหาได้อย่างรวดเร็วและตรงประเด็น ลดโอกาสการเกิดปัญหาซ้ำ สร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียว่าการดำเนินงานของสถาบันยึดมั่นในหลักคุณธรรม ความโปร่งใส และธรรมาภิบาล พร้อมทั้งส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริตและประพฤติมิชอบในทุกรูปแบบ		
20. การพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินการพัฒนาองค์ความรู้ในการปฏิบัติงานผ่านการจัดทำคู่มือ มาตรฐานการปฏิบัติงาน และแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง เพื่อใช้เป็นเครื่องมือสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีความถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ ตลอดจนช่วยลดความซ้ำซ้อนของขั้นตอนการดำเนินงาน เพิ่มคุณภาพการให้บริการ และเสริมสร้างระบบการบริหารจัดการที่สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** ▪ มีการจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน/ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงานภายในสังกัดสำนักงานอธิการบดี ร้อยละ 100 สำหรับใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและการให้บริการอย่างมีมาตรฐาน ช่วยให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง เป็นระบบ **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** บุคลากรมีแนวทางการปฏิบัติงานที่ชัดเจน เป็นมาตรฐานเดียวกัน ลดความซ้ำซ้อนและความคลาดเคลื่อนในการดำเนินงาน ช่วยเพิ่ม	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ 2568 1 ตุลาคม 2567 – 31 กันยายน 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	ประสิทธิภาพการให้บริการ ความโปร่งใส และความสามารถในการตรวจสอบได้ อันนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการองค์กรอย่างต่อเนื่อง เสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน และยกระดับประสิทธิผลของการให้บริการแก่ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		
21. โครงการคิดและทำอย่าง KAIZEN เพื่อปรับปรุงงานสู่ความเป็นเลิศ	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินโครงการคิดและทำอย่าง KAIZEN เพื่อปรับปรุงงานสู่ความเป็นเลิศ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการและแนวคิด KAIZEN ให้แก่บุคลากร ตลอดจนพัฒนาทักษะในการวิเคราะห์ปัญหาและปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนางาน การลดความสูญเปล่า และการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน เพื่อยกระดับคุณภาพการให้บริการและการบริหารจัดการองค์กรอย่างต่อเนื่อง **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** ▪ ผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละ 100 มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงงานเพิ่มขึ้น สามารถวิเคราะห์ปัญหา ค้นหาสาเหตุ และกำหนดแนวทางในการปรับปรุงกระบวนการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ▪ ผู้เข้าร่วมอบรมร้อยละ 100 มีความมั่นใจว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพงาน ลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ลดความสูญเปล่า และเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการแก่ผู้รับบริการได้ดียิ่งขึ้น **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการประยุกต์ใช้แนวคิด KAIZEN เพื่อการพัฒนางานอย่างต่อเนื่อง สามารถวิเคราะห์ปัญหา	28,957.50 บาท (คิดเป็นร้อยละ 74.00)	18 กุมภาพันธ์ 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	ค้นหาสาเหตุ และปรับปรุงกระบวนการทำงานได้อย่างเป็นระบบ ส่งผลให้เกิดแนวคิดการทำงานที่มุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพ ลดความสูญเปล่า และสร้างคุณค่าให้แก่ผู้รับบริการมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ โครงการยังช่วยส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรแห่งการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการเสนอแนวคิดและพัฒนากระบวนการทำงานด้วยความคิดสร้างสรรค์ และการทำงานเป็นทีม		
22. โครงการ KMITL KAIZEN AWARD 2025	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินโครงการ KMITL KAIZEN AWARD 2025 เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการทำงานตามแนวคิดไคเซ็น (Kaizen) โดยเปิดโอกาสให้บุคลากรนำเสนอผลงานการปรับปรุงงานและนวัตกรรมการทำงานที่สามารถเพิ่มประสิทธิภาพ ลดความสูญเปล่า และยกระดับคุณภาพการให้บริการของหน่วยงาน อันเป็นการสร้างวัฒนธรรมการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง (Continuous Improvement) และสนับสนุนการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการได้ดียิ่งขึ้น **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** ▪ มีกระบวนการทำงานที่ได้รับการปรับปรุงและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน จำนวน 31 เรื่อง จากการส่งผลงานเข้าประกวด สะท้อนถึงการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการพัฒนางานและการแสวงหาแนวทางปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างสร้างสรรค์ ▪ เกิดผลลัพธ์จากการปรับปรุงกระบวนการทำงาน จำนวน 19 เรื่อง อาทิ การลดระยะเวลาการปฏิบัติงาน การลดต้นทุน การลดขั้นตอนที่ซ้ำซ้อน การลดการใช้ทรัพยากรที่ไม่จำเป็น และการเพิ่ม	198,914 บาท (คิดเป็นร้อยละ 64.00)	11 มีนาคม-22 สิงหาคม 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
	ประสิทธิภาพการให้บริการ ซึ่งช่วยยกระดับคุณภาพการดำเนินงานของหน่วยงานและสร้างประโยชน์ต่อองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** บุคลากรมีส่วนร่วมในการคิดค้นและพัฒนากระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่องตามแนวคิด KAIZEN เกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ส่งเสริมการเรียนรู้ การทำงานเชิงรุก และการมีส่วนร่วมในการปรับปรุงงานอย่างสร้างสรรค์ ส่งผลให้บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อการพัฒนาคุณภาพงานของตนเองและหน่วยงานมากยิ่งขึ้น สามารถนำแนวคิดการปรับปรุงงานไปประยุกต์ใช้เพื่อลดขั้นตอนที่ไม่จำเป็น ลดความสูญเปล่า เพิ่มประสิทธิภาพการใช้ทรัพยากร และยกระดับคุณภาพการให้บริการได้อย่างเป็นรูปธรรม		

เป้าประสงค์ที่ 3.1 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3.2 : พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลาดำเนินการ
23. การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศ	**สถานะ :** ดำเนินการแล้วเสร็จ **ผลการดำเนินงาน** สถาบันได้ดำเนินการพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการรับเรื่องร้องเรียน การติดตามสถานะ และการประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว และเป็นระบบ โดยมุ่งเน้นการอำนวยความสะดวกแก่ผู้ร้องเรียน การเข้าถึงข้อมูลได้อย่างโปร่งใส และการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนให้สามารถตรวจสอบและติดตามผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ **ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัด** ▪ ส่วนงานวิชาการภายในสถาบัน ร้อยละ 80 มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน ทำ	ไม่ใช้งบประมาณในการดำเนินการ	ตลอดปีงบประมาณ 2568 1 ตุลาคม 2567 – 31 กันยายน 2568

มาตรการ / โครงการ / กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ช่วงระยะเวลดำเนินการ
	ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และสามารถแจ้งข้อมูลหรือข้อร้องเรียนได้อย่างเหมาะสมตามกระบวนการที่กำหนด **ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ** สถาบันมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนได้อย่างสะดวกและทั่วถึง ส่งผลให้การรับเรื่อง การติดตาม และการดำเนินการแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และตรวจสอบได้ อันเป็นการเสริมสร้างความเชื่อมั่นต่อระบบการบริหารงานของสถาบัน ลดโอกาสการเกิดการทุจริต และสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการองค์กรที่โปร่งใสอย่างยั่งยืน		

ภาพรวมรายงานการใช้จ่ายงบประมาณ

- **จำนวน มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด :** 23 โครงการ
- **มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการโดยใช้งบประมาณ :** 10 โครงการ
- **มาตรการ/โครงการ/กิจกรรม ที่ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ :** 13 โครงการ
- **รวมงบประมาณที่มีการเบิกจ่ายจริงทั้งสิ้น :** 2,008,343.34 บาท (สองล้านแปดพันสามร้อยสี่สิบสามบาทสามสิบสี่สตางค์)

ส่วนที่ 3: สรุปผลและข้อเสนอแนะ

3.1 สรุปผลการดำเนินงานภาพรวม

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อย่างครบถ้วน ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตของสถาบัน โดยมีการดำเนินมาตรการ โครงการ และกิจกรรมต่าง ๆ ครอบคลุมทั้งการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ตลอดจนการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนและการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

การดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มีโครงการและกิจกรรมที่ใช้งบประมาณรวมทั้งสิ้น 2,008,343.34 บาท ขณะเดียวกันยังมีมาตรการและกิจกรรมสำคัญหลายรายการที่ดำเนินการโดยอาศัยการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานภายในสถาบันโดยไม่ใช้งบประมาณเพิ่มเติม ส่งผลให้เกิดการพัฒนาระบบงานและกลไกการป้องกันการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม

นอกจากนี้ สถาบันได้ขับเคลื่อนนโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่อง อาทิ การประกาศและผลักดันนโยบาย No Gift Policy การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านช่องทางที่หลากหลาย ตลอดจนการพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียนและการติดตามผลผ่านระบบสารสนเทศ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความรวดเร็ว ความโปร่งใส และความสามารถในการตรวจสอบได้

ผลการดำเนินงานดังกล่าวสะท้อนให้เห็นถึงความมุ่งมั่นของสถาบันในการส่งเสริมมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลในการบริหารงานภาครัฐ ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างยั่งยืน อันนำไปสู่การเสริมสร้างความเชื่อมั่นของบุคลากร นักศึกษา และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการบริหารจัดการของสถาบันในระยะยาว

สถาบันได้รับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ประจำปี 2568 ที่ระดับ 91.24 คะแนน ซึ่งสะท้อนถึงความมุ่งมั่นในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และความรับผิดชอบต่อสังคม

3.2 ปัญหาและอุปสรรค

1. การสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาในบางโครงการหรือกิจกรรมยังไม่ครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายทั้งหมด เนื่องจากข้อจำกัดด้านภารกิจประจำ ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม และความแตกต่างของรูปแบบการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยงาน ส่งผลให้การรับรู้และการมีส่วนร่วมในบางกิจกรรมยังไม่เป็นไปตามที่คาดหวัง
2. การสื่อสารนโยบาย มาตรการ และแนวทางการป้องกันการทุจริตไปยังหน่วยงานภายในยังมีความแตกต่างในด้านการรับรู้และการนำไปปฏิบัติ ทำให้ผลการประเมินด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของบางหน่วยงานยังมีโอกาสพัฒนาได้อีก
3. การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานของบางมาตรการยังอาศัยการรายงานข้อมูลจากหลายหน่วยงาน ทำให้การรวบรวมข้อมูลและการติดตามผลในภาพรวมต้องใช้ระยะเวลา และยังจำเป็นต้องพัฒนาระบบฐานข้อมูลกลางเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

4. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความโปร่งใสให้เกิดขึ้นอย่างยั่งยืนจำเป็นต้องอาศัยการสื่อสารและการสร้างการมีส่วนร่วมอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้บุคลากรทุกระดับตระหนักและนำหลักธรรมาภิบาลไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม

3.3 ข้อเสนอแนะ

1. ควรพัฒนาระบบการสื่อสารและประชาสัมพันธ์ด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันการทุจริตผ่านช่องทางดิจิทัลที่หลากหลาย เช่น LINE Official Account เว็บไซต์ ระบบ E-Office หรือแอปพลิเคชั่นของสถาบัน เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษาสามารถเข้าถึงข้อมูล ข่าวสาร และนโยบายที่เกี่ยวข้องได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว
2. ควรติดตามและประเมินผลการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของแต่ละหน่วยงานเป็นรายไตรมาส พร้อมนำผลการประเมินมาวิเคราะห์และจัดทำแผนพัฒนาเฉพาะด้าน เพื่อยกระดับผลการดำเนินงานและผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบันอย่างต่อเนื่อง
3. ควรพัฒนาระบบสารสนเทศสำหรับการติดตามผลการดำเนินงาน การบริหารความเสี่ยง และการจัดการเรื่องร้องเรียนให้เชื่อมโยงข้อมูลระหว่างหน่วยงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ความรวดเร็ว ความโปร่งใส และความสามารถในการตรวจสอบได้
4. ควรสนับสนุนการสร้างเครือข่ายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถาบัน โดยส่งเสริมให้ทุกหน่วยงานมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนแนวปฏิบัติที่ดี (Best Practice) และร่วมกันขับเคลื่อนองค์กรสู่การเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใส และปราศจากการทุจริตอย่างยั่งยืน

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

รศ.ดร.ราชศักดิ์ ศักดานุภาพ ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

จัดทำโดย

1. นางสาวชณัฐตา พุกทอง นักวิชาการศึกษา
2. นางสาวคายทองปลิว นักวิชาการศึกษา

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง