

2567

แผนปฏิบัติการ ป้องกัน การทุจริต

ประจำปีงบประมาณ
2567



จัดทำโดย
สำนักงาน
บริหารวิชาการ
และคุณภาพ
การศึกษา

คำนำ

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ถือเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทย และประเทศต่าง ๆ ทั่วโลก ไม่ว่าจะเป็นประเทศที่พัฒนาแล้วหรือประเทศที่ด้อยพัฒนาต่างต้องเผชิญปัญหาจากการทุจริตและกลายมาเป็นปัญหาที่สำคัญที่สุดปัญหาหนึ่งของประเทศไทย ซึ่งยังไม่มีทีท่าว่าจะหมดไป อีกทั้งยังทวีความรุนแรงและซับซ้อนมากขึ้นอย่างต่อเนื่อง จึงเป็นสาเหตุให้ความเจริญก้าวหน้ารวมถึงการพัฒนาศักยภาพและขีดความสามารถในการพัฒนาประเทศล่าช้า เกิดผลกระทบต่อสังคม เศรษฐกิจเป็นอย่างมากซึ่งสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นหน่วยงานภาครัฐอีกหน่วยงานหนึ่งที่ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าว เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กรในทุกมิติ และเพื่อให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ

เพื่อให้การดำเนินการต่อการทุจริตบรรลุผลได้อย่างเป็นรูปธรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อร่วมขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และสอดคล้องกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้บรรลุเป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ธันวาคม 2566

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	ข
หลักการและเหตุผล.....	1
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....	3
ผลที่คาดหวังของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....	4
เป้าหมายของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....	4
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567.....	5

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

ที่มาและความสำคัญ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ที่ต้องดำเนินการแก้ไขและทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญ การทุจริตส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้า การลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ ดังนั้น จึงต้องดำเนินการแก้ไขปัญหอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม และจากยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ถ่ายทอดมาเป็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 23 ฉบับ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2562 ให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ถ่ายทอดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนาตามแผนแม่บทสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด โดยในระยะแรกสำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2580) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบระยะที่ 1 (พ.ศ.2563-2565) ซึ่งได้ผ่านการเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี และได้ให้หน่วยงานต่างๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์กรมหาชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการไปสู่การปฏิบัติ

เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) และได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 17 มกราคม 2566 โดยคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่เสนอโดย สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชนและภาคเอกชน แปลงแนวทางตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566-2570) ไปสู่การปฏิบัติ โดยให้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ตามที่สำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด

ดังนั้น สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงได้ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ให้มีความสอดคล้องและสมบูรณ์ยิ่งขึ้น โดยได้ศึกษาความจำเป็นสถานการณ์ปัจจุบันและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานที่เกี่ยวข้อง และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนระดับ 3 ตามมติคณะรัฐมนตรี ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 เป้าประสงค์ 8 กลยุทธ์ และ 6 แผนงาน ดังนี้

■ ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

1. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
2. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก
3. ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

■ เป้าประสงค์ ประกอบด้วย

1. เป้าประสงค์ที่ 1.1 : บุคลากรของ สจล. เป็นผู้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
2. เป้าประสงค์ที่ 1.3 : ผลการประเมิน ITA ของ สจล.ผ่านเกณฑ์
3. เป้าประสงค์ที่ 2.1 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต
4. เป้าประสงค์ที่ 2.2 : เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพตติมิชอบลดลง
5. เป้าประสงค์ที่ 2.3 : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต
6. เป้าประสงค์ที่ 3.1 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

■ กลยุทธ์ ประกอบด้วย

1. กลยุทธ์ที่ 1.1 : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
2. กลยุทธ์ที่ 1.2 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา
3. กลยุทธ์ที่ 1.4 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน
4. กลยุทธ์ที่ 2.1 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
5. กลยุทธ์ที่ 2.2 : ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพตติมิชอบ
6. กลยุทธ์ที่ 3.1 : พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน
7. กลยุทธ์ที่ 2.3 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพตติมิชอบของกระทรวง อว.ภายใต้งบประมาณต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช.
8. กลยุทธ์ที่ 3.2 : พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

■ แผนงาน ประกอบด้วย

1. แผนงานที่ 1.1 : การปลูกฝังวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรและเยาวชนระดับอุดมศึกษา
2. แผนงานที่ 1.3 : การพัฒนากลไกและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA
3. แผนงานที่ 2.1 : การป้องกันการทุจริตเชิงรุกภายในหน่วยงาน
4. แผนงานที่ 2.2 : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพตติมิชอบของกระทรวง อว.
5. แผนงานที่ 3.3 : การพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
6. แผนงานที่ 3.2 : การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

1. พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก

- ส่งเสริมให้ผู้บริหาร บุคลากร และ นักศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต
- ปกป้องค่านิยมการต่อต้านการทุจริตในทุกหน่วยงานภายในสถาบัน
- สร้างความตระหนักรู้ถึงผลเสียของการทุจริตต่อตนเอง ครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

2. เสริมสร้างธรรมาภิบาล

- พัฒนาระบบบริหารงานและกลไกการตรวจสอบให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริต
- ส่งเสริมให้มีการมีส่วนร่วมของผู้บริหาร บุคลากร และ นักศึกษา ในการป้องปรามการทุจริต
- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารและสร้างช่องทางรับร้องเรียนการทุจริต

3. ยกระดับความโปร่งใส

- เปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงาน การจัดการเงินทุน ทรัพย์สิน และงบประมาณ
- ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริต
- สนับสนุนให้มีการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานศึกษา

4. ป้องกันการทุจริต

- พัฒนาระบบการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
- ดำเนินการสอบสวนและลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจัง
- สนับสนุนให้มีการแจ้งเบาะแสการทุจริต

5. พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผล

- พัฒนาระบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
- นำผลการติดตามและประเมินผลไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการให้มีประสิทธิภาพ

8. พัฒนาองค์ความรู้

- พัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- แพร่ความรู้และสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับการต่อต้านการทุจริต

9. พัฒนาระบบรางวัล

- พัฒนาระบบรางวัลเพื่อยกย่องผู้ทำคุณประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- สนับสนุนให้มีการให้รางวัลแก่หน่วยงานที่มีผลงานดีเด่นในการต่อต้านการทุจริต

ผลที่คาดหวังของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

1. สถาบันมีธรรมาภิบาลและความโปร่งใส
2. บุคลากรและนักศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต
3. การทุจริตในสถาบันหมดไป

เป้าหมายของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

1. สถาบันมีธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

- ระบบบริหารงานและกลไกการตรวจสอบมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริต
- มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงาน การจัดการเงินทุน ทรัพย์สิน และงบประมาณ
- การจัดซื้อจัดจ้างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการทุจริต
- มีการเปิดเผยข้อมูลผลการดำเนินงานของสถานศึกษา

2. ผู้บริหาร บุคลากร และ นักศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

- ผู้บริหาร บุคลากร และ นักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต
- ผู้บริหาร บุคลากร และ นักศึกษา มีค่านิยมต่อต้านการทุจริต
- ผู้บริหาร บุคลากร และ นักศึกษา มีพฤติกรรมที่แสดงออกถึงคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

3. การทุจริตในสถาบันหมดไป

- ไม่มีการทุจริตเกิดขึ้นในสถานศึกษา
- มีการสอบสวนและลงโทษผู้กระทำความผิดอย่างจริงจัง
- มีการแจ้งเบาะแสการทุจริต

4. สถาบันมีกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ

- มีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ
- มีกลไกการตรวจสอบและติดตามผลการดำเนินงาน
- มีการพัฒนาระบบการเยียวยาความเสียหายจากการทุจริต
- มีการพัฒนาองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- มีการวิจัยเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- มีระบบรางวัลเพื่อยกย่องผู้ทำคุณประโยชน์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1 : บุคลากรของ สจล. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.2 : เยาวชนระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ 1.1 : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

กลยุทธ์ที่ 1.2 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา

แผนงานที่ 1.1 : การปลูกฝังวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรและเยาวชนระดับอุดมศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการอบรมการสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “โมเดลสามด้าน” (The 3rd of Defenses)	1. เพื่อให้ผู้บริหารสถาบันฯ ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ และเข้าใจในเรื่อง “โมเดลสามด้าน” (The 3rd of Defenses) 2. เพื่อให้ผู้บริหารสถาบันฯ ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และผู้เข้ารับการอบรม สามารถนำโมเดลสามด้านมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับวัตถุประสงค์ขององค์กร และสถานการณ์ต่างๆ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ของสถาบันฯ รวมไปถึงมีการกำกับดูแลและการบริหารความเสี่ยงที่เข้มแข็ง 3. เพื่อให้ผู้บริหารสถาบันฯ ผู้ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน และผู้เข้ารับการอบรม มีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของตน ตามหลักโมเดลสามด้าน รวมไปถึงความสัมพันธ์ในระหว่างบทบาทเหล่านั้น	ผลผลิต (Output) : 1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรม (ร้อยละ 80) ผลลัพธ์ (Outcome) : 1. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น (ร้อยละ 80)	ผู้บริหาร/บุคลากร	ธันวาคม 2566	38,000	สำนักงานสภาสถาบัน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	4. สร้างความเปลี่ยนแปลงในการพัฒนาสถาบันที่ให้ความเจริญก้าวหน้า ได้รับการพัฒนาอย่างรวดเร็ว และต่อเนื่อง และผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และศีลธรรม					
2. โครงการอบรมการสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “การคิดวิเคราะห์ปัญหาด้วย Root Cause analysis”	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้มีความรู้และแนวคิดเกี่ยวกับการวางแผนการตรวจสอบอย่างเป็นระบบ 2. เพื่อให้เข้าใจถึงความสัมพันธ์ เรื่องการวางแผนการประเมินระบบการควบคุมภายใน การประเมินความเสี่ยง และการบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน 3. เพื่อให้สามารถประยุกต์แนวปฏิบัติในการจัดทำแผนการตรวจสอบให้สัมพันธ์กับความเสี่ยง ของสถาบัน 3. เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการตรวจสอบภายใน เรื่องการวางแผนตรวจสอบและแนวการปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพตรวจสอบภายใน 	ผลผลิต (Output) : <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรม (ร้อยละ 80) ผลลัพธ์ (Outcome) : <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น (ร้อยละ 80) 	ผู้บริหาร/บุคลากร	กุมภาพันธ์ 2567	38,000	สำนักงานสภาสถาบัน
4. โครงการอบรมการสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “Fraud Audit”	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ผู้ผ่านการอบรม สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ในการปฏิบัติงานได้อย่างเหมาะสม 2. เพื่อให้การปฏิบัติงานสอดคล้องตามแนวปฏิบัติที่เป็นสากล 3. เพื่อเป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการป้องกันการทุจริต 4. เพื่อเพิ่มทักษะด้านการตรวจสอบการทุจริต และพัฒนาตนเองเป็น CFE (Certified Fraud Examiner) หรือผู้สอบการทุจริตได้รับอนุญาต 	ผลผลิต (Output) : <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรม (ร้อยละ 80) ผลลัพธ์ (Outcome) : <ol style="list-style-type: none"> 1. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น (ร้อยละ 80) 	<ul style="list-style-type: none"> - รองอธิการบดีฝ่ายกิจการสภาสถาบัน - หัวหน้าสำนักงานสภาสถาบัน - นักตรวจสอบภายใน 	เมษายน 2567	90,000	สำนักงานสภาสถาบัน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5. โครงการอบรมการสร้างธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต หัวข้อ “Risk Based Audit”	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อให้มีความรู้และแนวคิดเกี่ยวกับการวางแผนการตรวจสอบอย่างเป็นระบบ เพื่อให้เข้าใจถึงความสัมพันธ์ เรื่องการวางแผนการประเมินระบบการควบคุมภายใน การประเมินความเสี่ยง และการบริหารความเสี่ยง และการตรวจสอบภายใน เพื่อให้สามารถประยุกต์แนวปฏิบัติในการจัดทำแผนการตรวจสอบให้สัมพันธ์กับความเสี่ยง ของสถาบัน เพื่อให้มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานการตรวจสอบภายใน เรื่องการวางแผนตรวจสอบและแนวการปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพตรวจสอบภายใน 	ผลผลิต (Output) : <ol style="list-style-type: none"> จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรม (ร้อยละ 80) ผลลัพธ์ (Outcome) : <ol style="list-style-type: none"> บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเพิ่มมากขึ้น (ร้อยละ 80) 	<ul style="list-style-type: none"> - ผู้บริหาร - นักตรวจสอบ ภายใน	มิถุนายน 2567	76,000	สำนักงานสภาสถาบัน
6. รายวิชาที่สอดแทรกเนื้อหาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	<ol style="list-style-type: none"> เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในค่านิยมและจรรยาบรรณที่สำคัญ เช่น ความซื่อสัตย์ ความชอบธรรม และความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม สร้างการกระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมที่ดีขึ้นจากการเรียนรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต ช่วยสร้างการรับรู้และความเข้าใจในพฤติกรรมที่เป็นที่ยอมรับและเป็นประโยชน์ต่อสังคม สนับสนุนในการพัฒนาการบุคลิกภาพของนักศึกษา โดยเรียนรู้เกี่ยวกับความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบต่อความเป็นศูนย์กลาง สร้างความมั่นใจในระบบการศึกษา ให้กับนักศึกษาว่ามีการป้องกันและแก้ไขทุจริตอย่างเหมาะสม 	ผลลัพธ์ (Outcome) : <ol style="list-style-type: none"> จำนวนรายวิชาที่สอดแทรกเนื้อหาหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (จำนวน 2 รายวิชา) 	นักศึกษา	ปีงบประมาณ 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักวิชาศึกษาทั่วไป

เป้าประสงค์ที่ 1.3 : ผลการประเมิน ITA ของ สจล.ผ่านเกณฑ์

กลยุทธ์ที่ 1.4 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน

แผนงานที่ 1.3 : การพัฒนากลไกและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
7. กิจกรรมการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (หน่วยงานภายใน สจล.)	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อกำกับติดตามและผลักดันหน่วยงานภายในสถาบันให้มีการดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด 2. เพื่อพัฒนาเพื่อพัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลการเปิดเผยข้อมูลการ ป้องกันการทุจริตและการให้บริการสาธารณะผ่านทาง เว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วนสมบูรณ์ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 3. เพื่อยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสถาบัน 	<p>ผลผลิต (Output) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่าน เกณฑ์การประเมินผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) คะแนน 87 คะแนน (ร้อยละ 80) <p>ผลลัพธ์ (Outcome) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละของผู้ตอบแบบวัดการ รับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) (ร้อยละ 40) ของ บุคลากรทั้งหมดของหน่วยงาน 2. ผลการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของสถาบัน (ITA) (90 คะแนน) 	ผู้บริหารและบุคลากรภายในสถาบัน	มีนาคม - สิงหาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบริหารวิชาการ และคุณภาพการศึกษา
8. กิจกรรมประกวดสื่อการรณรงค์ คุณธรรมและความโปร่งใสภายใน สถาบัน	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้บุคลากรและนักศึกษามีความเข้าใจและ ตระหนักถึงหลักคุณธรรมและความโปร่งใส และ สามารถนำมาปรับใช้ในการทำงานการเรียน และการ ใช้ชีวิตทั่วไป 2. เพื่อส่งเสริมการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคคลและ องค์กรในทางที่ดีต่อความซื่อสัตย์และความโปร่งใส 3. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากร/นักศึกษา ใน การสร้างไอเดียและแสดงความคิดเห็นของตนเองผ่าน 	<p>ผลลัพธ์ (Outcome) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์ที่ ชนะการประกวด (จำนวน 8 รางวัล) 	บุคลากร/นักศึกษา	มีนาคม-เมษายน 2567	34,000	สำนักงานบริหารวิชาการ และคุณภาพการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	สื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรมและความโปร่งใส 4. เพื่อรณรงค์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารให้กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง					
9. กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ITA ของหน่วยงานภายในสถาบัน	1. เพื่อพัฒนาระบบงานและการบริหารงานของหน่วยงานภายในสถาบันให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 2. มีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับผู้มารับบริการหรือมาติดต่อหน่วยงาน 3. สนับสนุนให้มีการให้รางวัลแก่หน่วยงานที่มีผลการดำเนินงานตามแผนดีเด่นในการต่อต้านการทุจริต	ผลลัพธ์ (Outcome) : 1. ร้อยละของหน่วยงานที่มีการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน ITA ประจำหน่วยงาน คະแนน 5 (ร้อยละ 80)	ส่วนงานวิชาการ	ปีงบประมาณ 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา
10. การยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน	1. เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของสถาบัน มีความรู้ ความเข้าใจ และประพฤติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2. เพื่อเป็นการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้กับนักศึกษา รวมทั้งเป็นการปลูกจิตสำนึกให้นักศึกษามีคุณธรรม ความโปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต 3. เพื่อรับทราบข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน รวมถึงสิ่งที่ควรปรับปรุงเพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานของสถาบันเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส 4. เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตประพฤตินิยมชอบ	ผลลัพธ์ (Outcome) : 1. ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน (ITA) (95 คะแนน)	- ผู้บริหาร - บุคลากรภายในสถาบัน - นักศึกษา	มีนาคม - มิถุนายน 2567	18,900	สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 2.2 : เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

กลยุทธ์ที่ 2.1 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ 2.2 : ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงานที่ 2.1 : การป้องกันการทุจริตเชิงรุกภายในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
11. จัดทำประกาศ/นโยบาย การป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน (No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่) หรือประกาศ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	1. เพื่อสร้างกลไกป้องกันและยับยั้งการทุจริตที่ สอดคล้องกับบริบทและสถานการณ์การทุจริต	ผลลัพธ์ (Outcome) : 1. จำนวนประกาศ/นโยบายที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันการ ทุจริตภายในหน่วยงาน (2 เรื่อง)	ผู้บริหาร/บุคลากร	มีนาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบริหารวิชาการ และคุณภาพการศึกษา
12. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	1. เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตภายในองค์กร 2. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริม ธรรมาภิบาล สร้างความโปร่งใส พัฒนาคุณธรรม และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสถาบัน 3. เพื่อประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานไม่รับ ของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง 4. เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดี และสร้างจิตสำนึกต่อต้าน การทุจริต 5. ช่วยสร้างความมั่นใจให้กับประชาชน ว่าหน่วยงาน ภาครัฐบริหารงานอย่างโปร่งใส	ผลลัพธ์ (Outcome) : 1. จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบภาพรวม สถาบันลดลง (ร้อยละ 10)	ผู้บริหาร/บุคลากร	ปีงบประมาณ 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบริหารวิชาการ และคุณภาพการศึกษา

เป้าประสงค์ที่ 2.3 : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2.1 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวง อว.ภายใต้งบประมาณการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช.

แผนงานที่ 2.2 : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวง อว.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
13.การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบัน	เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผลลัพธ์ (Outcome) : 1. จำนวนแผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (1 แผน)	ผู้บริหาร/บุคลากร	กุมภาพันธ์ 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา
14.การจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน	เพื่อจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการรับสินบน ใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันและป้องปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผลลัพธ์ (Outcome) : 1. จำนวนแผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (1 แผน)	ผู้บริหาร/บุคลากร	มีนาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบริหารยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3.1 : พัฒนานอค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

แผนงานที่ 3.3 : การพัฒนานอค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
15.การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	1. สร้างความมั่นใจว่าองค์กรมีการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตอย่างเหมาะสมและรวดเร็ว 2. ช่วยในการป้องกันการเกิดการซ้ำซ้อนของปัญหา โดยการแก้ไขปัญหาที่ต้นตอเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดปัญหาเดียวกันอีกครั้ง	ผลลัพธ์ (Outcome) : 1. ร้อยละเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี (ร้อยละ 100)	ทุกหน่วยงานภายในสถาบัน	ปีงบประมาณ 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	ส่วนตรวจสอบสำนักงานสภาสถาบัน
16.การพัฒนานอค์ความรู้ในการปฏิบัติงาน	1. เพื่อจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน/แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง 2. เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	ผลลัพธ์ (Outcome) : 1. จำนวนคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน/แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง (สำนักงานอธิการบดี) (10 คู่มือ)	หน่วยงานภายในสำนักงานอธิการบดี	มีนาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ 3.2 : พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนงานที่ 3.2 : การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
17. การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศ	เพื่อพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต/ การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว เชื่อมโยงกับข้อมูลหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ด้วยระบบสารสนเทศ	ร้อยละส่วนงานวิชาการภายในสถาบันมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน้าเว็บไซต์หน่วยงาน (ร้อยละ 80)	ส่วนงานวิชาการ	ปีงบประมาณ 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	- สำนักงานสภาสถาบัน - ส่วนงานวิชาการ



(รองศาสตราจารย์ ดร.คมสัน มาลีสี)

อธิการบดี

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

KMITL



OFFICE OF ACADEMIC ADMINISTRATION AND EDUCATION QUALITY

FIGHT 

TOGETHER

OAAQ



สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา



www.office.kmitl.ac.th/oaq