



**KMITL**  
**FIGHT**



# รายงานผลการดำเนินงาน การป้องกัน การทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

## คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ เป็นการสรุปผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อรายงานให้ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ ถึงผลการดำเนินงานที่ผ่านมา ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการพัฒนาปรับปรุงในการดำเนินงานต่อไป

การจัดทำรายงานผลฉบับนี้ ได้ดำเนินการตามขั้นตอน และกระบวนการที่กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต โดยทุกกิจกรรมที่ระบุในแผนฯ ได้มีการติดตาม ประเมินผล และสรุปผลการดำเนินงาน พร้อมทั้งระบุปัญหา อุปสรรค และแนวทางการพัฒนาปรับปรุงต่อไป

จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่ารายงานผลการดำเนินงานฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อสถาบัน/สำนัก/สำนักงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องในการนำไปใช้เป็นข้อมูลในการพิจารณาปรับปรุงและพัฒนาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในปีต่อไป

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

มกราคม 2567

## สารบัญ

เนื้อหา	หน้า
- คำนำ	
- บทนำ	ก
- รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1
- ปัญหา/อุปสรรค	8
- ข้อเสนอแนะ	8
- ภาคผนวก	9

## บทนำ

สืบเนื่องจากสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้นเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมุ่งเน้นการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่มีวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน และนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงแก้ไข เพื่อยกระดับการดำเนินงาน การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และการสร้างบุคลากรในสถาบันให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) และเพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการดำเนินคดีทุจริตให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ และยังสามารถส่งผลให้จำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันลดลง

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ขอรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 โดยมีรายละเอียดดังนี้

- เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 1 : ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

มีการดำเนินการ : จำนวน 6 โครงการ / กิจกรรม จากทั้งหมด 7 โครงการ / กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 85.71

- เป้าหมายที่ 2 : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีข้อร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง

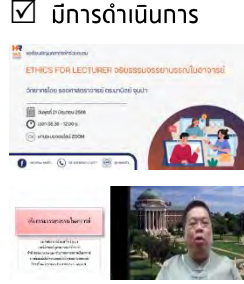
แนวทางที่ 2 : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ







มีการดำเนินการ : จำนวน 5 โครงการ / กิจกรรม จากทั้งหมด 6 โครงการ / กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 83.33






สรุปภาพรวมสถาบัน มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 11 โครงการ/กิจกรรม จากทั้งหมด 13 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 84.62 ในแต่ละโครงการส่วนใหญ่บรรลุตามเป้าหมายตามตัวชี้วัด และมีงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานทั้งหมดจำนวน 168,453.27 (หนึ่งแสนหกหมื่นแปดพันสี่ร้อยห้าสิบบาทยี่สิบเจ็ดสตางค์) ซึ่งสาเหตุที่ไม่สามารถจัดโครงการได้ เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ

# รายงานผลการดำเนินงาน แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

**เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต  
แนวทางที่ 1 : ปลุกฝังวิธีคิด ปลุกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด (OKR)	เป้าหมาย OKR		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
1.	โครงการพัฒนาบุคลากร <b>สายบริหาร</b> ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 Super Boss สุดยอดหัวหน้างาน เก่งบริหารงาน และความคิด พิชิตใจลูกน้อง	<ol style="list-style-type: none"> <li>พัฒนาทักษะในการทำงานให้ลูกน้องรัก ยอมรับ และปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ</li> <li>พัฒนาทักษะการเป็นผู้นำยุคใหม่ในทุกมิติ พร้อมบริหารจัดการสู่ความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม</li> <li>พัฒนาความรู้ด้านการบริหารจัดการคนและงานอย่างมืออาชีพ</li> <li>พัฒนาสุดยอดเทคนิคในการสื่อสารกับลูกน้องและทีมงาน เพื่อให้เกิดทัศนคติบวกและยกระดับศักยภาพสู่ความสำเร็จ</li> <li>นำความรู้และเทคนิคที่ได้ไปประยุกต์ใช้ได้จริงในการพัฒนาตนเองและหน่วยงานให้ประสบความสำเร็จ</li> </ol>	ผู้บริหาร	<p><b>ผลลัพธ์ (Output)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมหลักสูตร</li> <li>ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด</li> </ol> <p><b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแต่ละหลักสูตรเพิ่มมากขึ้น</li> </ol>	ร้อยละ 80	-	พ.ค. 2566	-	8,650	-	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ  เนื่องจากไม่ได้รับการจัดสรรงบประมาณ
2.	โครงการพัฒนาบุคลากร <b>สายวิชาการ</b> ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 -หัวข้อ Ethics for Lecturer จรรยาบรรณในอาจารย์	บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณและจรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติ	บุคลากรสายวิชาการ	<p><b>ผลลัพธ์ (Output)</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น โดยผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตรที่กำหนด</li> <li>จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า</li> </ol>	ร้อยละ 80	ร้อยละ 88	มี.ย. 2566	21 มี.ย. 2566	8,800	6,000	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ  


ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด (OKR)	เป้าหมาย OKR		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
				<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b> 1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะ สอดคล้องตามเป้าหมายและ ยุทธศาสตร์ของสถาบัน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 94.20					
3.	โครงการพัฒนา บุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 -หัวข้อ Active learning / Problem or Project based learning	บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความ เข้าใจการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning / Problem Based Learning และ Project Based Learning โดยผ่าน กระบวนการสร้างความรู้ในมิติคิด วิเคราะห์ มีทัศนคติ จริยธรรม ค่านิยม และมีทักษะกระบวนการ	บุคลากรสาย วิชาการ	<b>ผลลัพธ์ (Output)</b> 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้เพิ่มขึ้น โดยผ่านเกณฑ์ การประเมินตามหลักสูตรที่ กำหนด 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 80	ร้อยละ 88	มิ.ย. 2566	14 มิ.ย.	76,000	24,527	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ  
				<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b> 1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะ สอดคล้องตามเป้าหมายและ ยุทธศาสตร์ของสถาบัน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 94.20					
4.	โครงการบริหารความ เสี่ยง และการควบคุม ภายใน คุณธรรม จริยธรรม และ กฎหมาย	1. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน มีความรู้ ความเข้าใจในการ บริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายในตามหลักการบริหารตาม มาตรฐานสากล 2. เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปสู่การสร้าง ทบทวน และ ปรับปรุงการควบคุมภายในและ การบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่าง แท้จริง และนำประโยชน์ที่ได้ไป พัฒนาสถาบันต่อไป 3. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของ	ผู้ปฏิบัติงาน สายสนับสนุน	<b>ผลลัพธ์ (Output)</b> 1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ <b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b> 1. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ใน หัวข้อที่อบรมเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 91.20	มี.ค. - เม.ย. 2566	3 เม.ย. 2566	49,800	47,471	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ  <a href="https://audit.kmitl.ac.th/2135/">https://audit.kmitl.ac.th/2135/</a>   



ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด (OKR)	เป้าหมาย OKR		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบกร ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
		หน่วยงานใหม่มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต 4. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาท อำนาจหน้าที่และ ความรับผิดชอบทางกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่ผู้ปฏิบัติงาน สายสนับสนุนวิชาการต้อง รับทราบ เพื่อที่จะได้ปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างถูกต้อง ครม.ถาวร									 
5.	โครงการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) <u>จำนวน 4 กิจกรรม</u> 1. การประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ 2. การเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางและ กรอบการตรวจ ประเมิน ITA 3. การรณรงค์คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ สถาบัน 4. การยกระดับ คุณธรรมและความ	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และทราบแนวทางการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐที่เป็นปัจจุบัน และนำมา พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน 2. เพื่อให้หน่วยงานสามารถ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามกำหนดการดำเนินงาน 3. เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรของสถาบัน มีความรู้ ความเข้าใจ และประพฤติตนตาม มาตรฐานคุณธรรมจรรยาบรรณ และ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น 4. เพื่อรับทราบข้อมูลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสถาบัน รวมถึงสิ่งที่ควรปรับปรุงเพื่อ ส่งเสริมให้การบริหารงานของ สถาบันเป็นไปอย่างมีคุณธรรม และมีความโปร่งใส	บุคลากรภายใน สถาบัน	<b>ผลลัพธ์ (Output)</b> 1. จำนวนหน่วยงานมีคะแนนการ ประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) 90 คะแนน 2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่าน เกณฑ์การประเมินผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) (90 คะแนนขึ้นไป) <b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b> 1. คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) ของสถาบัน  ** สนง.ป.ป.ช. ประกาศผล ส.ค. 2566	18 หน่วย งาน	19 หน่วย งาน	พ.ย. 2565 - ส.ค. 2566	25 ม.ค. 2566	87,800	กิจกรรม ที่ 1 ใช้งบ ประมาณ 4,001.27  (กิจกรรม ที่ 2-4 ไม่มีการ ใช้งบ ประมาณ)	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - <a href="https://youtu.be/r9bGej-x_uq">https://youtu.be/r9bGej-x_uq</a>  สอ. ประกาศเป็นหน่วยงานที่จะไม่รับ ของขวัญและของทำนุถุกทอด จาก การปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)  

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด (OKR)	เป้าหมาย OKR		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
	ปรับปรุงไอในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในสถาบัน	5. เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายและแผนงาน ระดับประเทศ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตประพฤตมิชอบ									
6.	กิจกรรมการรณรงค์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต และมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานผ่านหน้าเว็บไซต์	<p>1. เพื่อสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรของสถาบัน และร่วมกันสร้างสังคมที่ไม่ยอม และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ</p> <p>2. เพื่อปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรของสถาบัน</p> <p>3. เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานให้สาธารณะชนได้รับทราบ และเป็น การอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้าถึงข้อมูลและการบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้</p>	หน่วยงานต่างๆ ภายในสถาบัน (ส่วนงานวิชาการ/สำนัก)	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรณรงค์การต่อต้านการทุจริต และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน <b>หมายเหตุ :</b> จำนวนหน่วยงานทั้งหมด 24 หน่วยงาน	18 หน่วย งาน	21 หน่วย งาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	มี.ค. 2566	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการกิจกรรมการรณรงค์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต และมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานผ่านหน้าเว็บไซต์ - ระดับสถาบัน <a href="https://ita.kmitl.ac.th/">https://ita.kmitl.ac.th/</a> - ระดับส่วนงานวิชาการ/สำนัก <a href="https://engineer.kmitl.ac.th/eng-ita">https://engineer.kmitl.ac.th/eng-ita</a> <a href="https://www.aad.kmitl.ac.th/arch-ita/">https://www.aad.kmitl.ac.th/arch-ita/</a> <a href="http://www.kbs.kmitl.ac.th/ita">http://www.kbs.kmitl.ac.th/ita</a> <a href="https://www.science.kmitl.ac.th/new/en/about/ita">https://www.science.kmitl.ac.th/new/en/about/ita</a>
7.	รายวิชาที่สอดแทรกเนื้อหาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมเพื่อป้องกันการทุจริต ให้แก่ผู้เรียน	นักศึกษา	จำนวนรายวิชาที่สอดแทรกเนื้อหาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	2 รายวิชา	2 รายวิชา	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการจำนวน 2 รายวิชา ได้แก่ 1. พลเมืองดิจิทัล DIGITAL CITIZEN (90641007) 2. จริยศาสตร์และสุนทรียศาสตร์ ETHICS AND AESTHETICS (90642136)



**เป้าหมายที่ 2 : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีชื่อเสียงเรียนทุกระดับ และมีประเพณีนิยมในภาพรวม ลดลง**  
**แนวทางที่ 2 : ปองกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ**

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
1.	โครงการพัฒนาบุคลากร <b>สายบริหาร</b> ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 -หัวข้อ การพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และ ประสมการณ์ให้สามารถเข้าใจใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารงานพัสดุและสามารถนำไป ประยุกต์ใช้กับการบริหารงานได้ 2. เพื่อให้ทราบและเข้าใจถึง ความสำคัญหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการปฏิบัติตาม กฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ มติ คณะรัฐมนตรี และขั้นตอนในการ ปฏิบัติด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างถูกต้อง อย่างมีประสิทธิภาพ 3. ได้มีโอกาสสริมทราบเหตุของความ เสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารงานพัสดุของเจ้าหน้าที่ ผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน	ผู้บริหาร	<b>ผลลัพธ์ (Output)</b> 1. จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วม หลักสูตร 2. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการ อบรมผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่หลักสูตรกำหนด <b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b> 1. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการ อบรมมีความรู้ความเข้าใจในแต่ ละหลักสูตรเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 80	-	มี.ย. 2566	-	8,650	-	<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ  เนื่องจากไม่ได้รับการ จัดสรรงบประมาณ
2.	โครงการพัฒนาบุคลากร <b>สายสนับสนุนวิชาการ</b> ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หัวข้อ แนวทางการ ปฏิบัติการจัดซื้อจัด จ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ รับผิดชอบดำเนินงานพัสดุ 1. มีความรู้ ความเข้าใจใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึง ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่าง ถูกต้องและมีประสิทธิภาพ		<b>ผลลัพธ์ (Output)</b> 1. ร้อยละบุคลากร (กลุ่มเป้าหมาย) ที่ได้รับการ อบรม 2. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมผ่าน เกณฑ์การประเมินตามที่ หลักสูตรกำหนด <b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b> 1. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความ เข้าใจ ในหัวข้อที่อบรมเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 95	ม.ค. - มี.ค. 2566	22 และ 24 ก.พ. 66	92,800	61,974	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ <a href="https://shorturl.asia/uhFPJ">https://shorturl.asia/uhFPJ</a> 

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
3.	โครงการพัฒนา บุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แนวทางการเพิ่ม ประสิทธิภาพการ บริหารงานด้าน การเงินการคลัง	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ รับผิดชอบด้านการเงิน มีความรู้ ความเข้าใจ ในระบบ งบประมาณ ระเบียบและข้อบังคับ ที่ เกี่ยวข้อง นำไปสู่การปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	บุคลากรสาย สนับสนุน วิชาการ	<b>wawlit (Output)</b> 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้เพิ่มขึ้น โดยผ่านเกณฑ์ การประเมินตามหลักสูตรที่ กำหนด 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า <b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b> 1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะ สอดคล้องตามเป้าหมายและ ยุทธศาสตร์ของสถาบัน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 91	ก.พ. - เม.ย. 2566	15 มี.ย. 2566	49,500	24,480	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ <a href="https://shorturl.asia/RF5my">https://shorturl.asia/RF5my</a>  
4.	ช่องทางการร้องเรียน (ออนไลน์)	เพื่อเป็นช่องทางให้นิสิต บุคลากร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถ ร้องเรียนมายังสถาบันสถาบัน/ส่วน งานวิชาการ/สำนัก โดยตรง เพื่อ ความรวดเร็วในการรับทราบปัญหา สามารถเข้าไปดำเนินการได้ ตรง ประเด็น	สถาบัน/ส่วน งานวิชาการ/ สำนัก	หน่วยงานมีช่องทางการร้องเรียน จำนวน <b>หมายเหตุ</b> : จำนวนหน่วยงาน ทั้งหมด 24 หน่วยงาน	18 หน่วย งาน	24 หน่วย งาน	ต.ค. - ธ.ค. 2566	ต.ค. - ม.ค. 2566	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ - ช่องทางการร้องเรียน ของสถาบัน <a href="https://council.kmitl.ac.th/appeal/">https://council.kmitl.ac.th/appeal/</a> - สรุปช่องทางการร้องเรียน ของส่วนงานวิชาการ/ สำนัก - <a href="https://engineer.kmitl.ac.th/complaint">https://engineer.kmitl.ac.th/complaint</a> - <a href="https://shorturl.asia/2cV5E">https://shorturl.asia/2cV5E</a> - <a href="https://shorturl.asia/j3SL0">https://shorturl.asia/j3SL0</a> - <a href="https://kris.kmitl.ac.th/petition/">https://kris.kmitl.ac.th/petition/</a>

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
5.	ข้อร้องเรียนเรื่องการ ทุจริตลดลง	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระทบ การในกรณีร้องเรียนการทุจริตให้ทำ ทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถ ระงับยับยั้งการทุจริตได้	บุคคลภายใน/ ภายนอก สถาบัน	จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต ลดลง	ร้อยละ 10	ร้อยละ 100	ก.ย. 2566	ก.ย. 2566	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ  ข้อมูลปีงบประมาณ 2565 <a href="https://shorturl.asia/S6Nnu">https://shorturl.asia/S6Nnu</a> ข้อมูลปีงบประมาณ 2566 <a href="https://shorturl.asia/2a5wZ">https://shorturl.asia/2a5wZ</a> ปีงบประมาณ 2565 มีข้อ ร้องเรียนการทุจริต จำนวน 1 เรื่อง และใน ปีงบประมาณ 2566 ไม่มี ข้อร้องเรียนการทุจริต
6.	การตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1. ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับ ดูแลที่ดี (Good Governance) และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Transparency) 2. เพื่อให้ทราบว่าการบริหารงานและ การดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและ บรรลุผลสัมฤทธิ์ของงานตาม เป้าหมายของหน่วยงาน 3. สอนทันระบบการบริหารความ เสี่ยงการทุจริต และให้ สัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า (Warning Signals) ของการ ประพฤติมิชอบหรือการทุจริตใน องค์กร ลดโอกาสความร้ายแรง และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น		<b>ผลลัพธ์ (Outcome)</b> 1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด 2. ระดับความสำเร็จในการ ปฏิบัติงานการตรวจสอบ ภายในตามแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ 3. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ รายงานผลการตรวจสอบ ภายใน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ต.ค. - พ.ย. 2565	ต.ค. ร้อยละ 2565	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	<input checked="" type="checkbox"/> มีการดำเนินการ  แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 <a href="https://audit.kmitl.ac.th/annual-audit-plan/">https://audit.kmitl.ac.th/annual-audit-plan/</a>

## ปัญหา /อุปสรรค

1. ความไม่ชัดเจนและความยากในการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่เหมาะสม
  - การกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่สามารถวัดผลได้อย่างเป็นรูปธรรมยังเป็นความท้าทาย
  - ตัวชี้วัดบางอย่างอาจไม่ครอบคลุมประเด็นที่สำคัญเพียงพอ
2. การขาดความต่อเนื่องและการปรับเปลี่ยนแผนงานตามบริบทที่เปลี่ยนแปลง
  - การดำเนินงานตามแผนมักขาดความต่อเนื่องเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงผู้บริหาร
  - การปรับเปลี่ยนแผนงานให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลงยังมีข้อจำกัด
3. ความขาดแคลนทรัพยากรและงบประมาณสนับสนุนการดำเนินงาน
  - งบประมาณในการขับเคลื่อนแผนงานมักไม่เพียงพอ
  - การจัดสรรทรัพยากรมนุษย์ให้การทำงานอย่างเหมาะสมยังเป็นปัญหา
4. ความร่วมมือและการมีส่วนร่วมของส่วนงานต่างๆ ที่ยังไม่เข้มแข็งเพียงพอ
  - ส่วนงานต่างๆ ภายในสถาบัน ยังมีส่วนร่วมน้อย
  - การสร้างเครือข่ายความร่วมมือระหว่างส่วนงานต่างๆ ยังมีข้อจำกัด

## ข้อเสนอแนะ

การแก้ไขปัญหาเหล่านี้ต้องอาศัยความมุ่งมั่นและความร่วมมือจากหน่วยงานภายในสถาบัน ทั้งในด้านการกำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดที่ชัดเจน การจัดสรรทรัพยากรอย่างเพียงพอ และการเสริมสร้างความร่วมมือจากทุกหน่วยงาน เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนบรรลุผลอย่างมีประสิทธิภาพ

# ทบทวน

## โครงการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน คุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย

เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2566 เวลา 9.00 - 16.00 น. งานตรวจสอบภายใน สจล. จัดอบรม "โครงการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายในคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย" โดยได้รับเกียรติจาก นายพงศ์ศักดิ์ แสงสิงคี ที่ปรึกษางานตรวจสอบ สจล. และผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท ไทยน้ำทิพย์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด มาเป็นวิทยากร ซึ่งการอบรมในครั้งนี้เป็นการอบรมให้กับบุคลากร ส่วนสนับสนุนวิชาการ ด้านการเงินและบัญชี ด้านพัสดุ จากทุกคณะ/วิทยาลัย มีผู้เข้าอบรมทั้ง online และ onsite ณ หอประชุมแคแสด สจล จำนวน 102 คน

### โดยวัตถุประสงค์ของการอบรม

1. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการ ด้านการเงินและบัญชี และด้านพัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามหลักการบริหารให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และมีความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต
2. เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปสู่การสร้าง ทบถวน และปรับปรุงการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง และนำประโยชน์ที่ได้ไปพัฒนาสถาบันต่อไป
3. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต
4. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบทางกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการต้องรับทราบ เพื่อที่จะได้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน



## การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 สถาบันได้มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ณ ลานอเนกประสงค์ ห้างประชุม ชั้น 7 อาคารกรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นการบ่งชี้การปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนกับซ้อนใดๆ รวมถึงเป็นการสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง พร้อมกันนี้ได้มีพิธีมอบโล่เกียรตินิยมและเกียรติบัตร "KMITL - ITA AWARD 2022" ให้กับหน่วยงานที่มีการดำเนินงานด้าน ITA ที่โดดเด่นในประเภทต่าง ๆ



# โครงการพัฒนาศูนย์กลางสายสนับสนุนวิชาการ เรื่อง แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

เมื่อวันพุธที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 และ วันศุกร์ที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมแคสเสด สจล. วิทยาการโดย กองการพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ได้แก่

1. คุณอัมพวรรณ พุกดำ นิติกรชำนาญการ
2. คุณกิติมา นับสนุนรัตน์ นิติกรปฏิบัติการ
3. คุณปรัชญา วิเชียรพรรัตน์ นักวิชาการคลังปฏิบัติการ
4. คุณวรินทรา ก้านบัวไชย นักวิชาการคลังชำนาญการ

ขอเชิญบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมอบรม

**HR OFFICE**

## แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

วันที่ 22 และ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 08.30 - 16.30 น.
ห้องประชุมแคสเสด สำนักงานอธิการบดี สจล.

**วิทยาการจากกรมบัญชีกลาง กองการพัสดุภาครัฐ**

<b>คุณอัมพวรรณ พุกดำ</b> นิติกรชำนาญการ	<b>คุณกิติมา นับสนุนรัตน์</b> นิติกรปฏิบัติการ	<b>คุณปรัชญา วิเชียรพรรัตน์</b> นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	<b>คุณวรินทรา ก้านบัวไชย</b> นักวิชาการคลังชำนาญการ
--	---	---	--

วันที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 08.30 - 16.30 น.

1. ส่วนที่ 1 ของกฎหมายว่าด้วยสัญญาและวิธีดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง
2. การยื่นซองประกวดราคาในการซื้อสินค้าจ้างในแบบซองซอง
3. หลักเกณฑ์การตรวจรับงานจ้าง
4. การร้องขอตรวจรับงานจ้างจากผู้รับจ้าง
5. การตั้งข้อโต้แย้ง และการฟ้องร้องผู้รับจ้าง
6. ขั้นตอนการตรวจรับงานจ้างของกรมการพัสดุฯ
7. ข้อควรระวังในการปฏิบัติกรมบัญชีกลาง
8. การดำเนินการเกี่ยวกับสัญญา การขอเปลี่ยนแปลง และการขอขยายเวลา
9. การใช้ระบบและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของรัฐ
10. การขอแก้ไขสัญญาหรือข้อตกลง / แนวทางแก้ไขกรณีข้อพิพาท

วันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 08.30 - 16.30 น.

10. การประเมินความเสี่ยงในการลงมติไม่เลือกการเสนอราคาของคณะกรรมการ
11. การยื่นซองประกวดราคาแบบซองซอง
12. แนวทางการจัดซื้อจัดจ้างจากกระทรวงมหาดไทยและวิธีการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ
13. การกำหนด TOR กรณีการจัดซื้อจัดจ้างที่ผลิตภายในประเทศ (Made in Thailand) สำคัญอย่างไรบ้าง
14. แนวทางการตรวจรับพัสดุ การแก้ไขสัญญา การขอขยายสัญญา และการขอขยาย
15. หลักเกณฑ์การรับจ้างสัญญา แนวทางตรวจรับพัสดุ การขอขยายสัญญา การขอแก้ไขสัญญา การขอขยายสัญญา การขอแก้ไขสัญญา
16. แนวทางการใช้ระบบและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของรัฐ

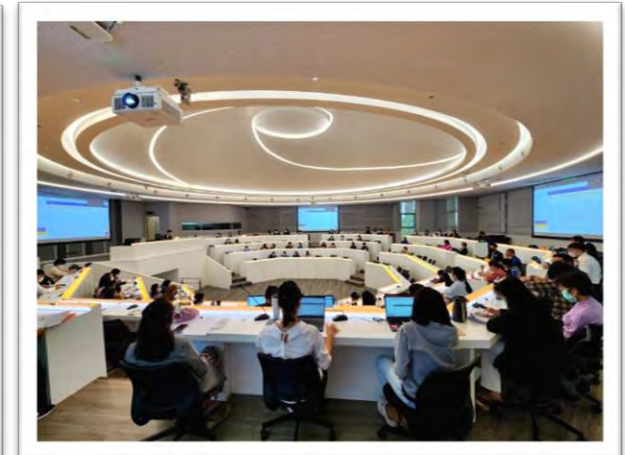
Scan QR code เพื่อตอบรับเข้าร่วม  
ภายในวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2566

สแกนสิทธิ์เฉพาะผู้  
ลงทะเบียนล่วงหน้าเท่านั้น

สำนักงานอธิการบดีวิทยาการฯ โทร 02 329 8000 ต่อ 3009, 3277 | HR Office KMIFL

## วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่รับผิดชอบด้านงานพัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ รับผิดชอบด้านการเงินมีความรู้ ความเข้าใจ ในระบบงบประมาณ ระเบียบและข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ





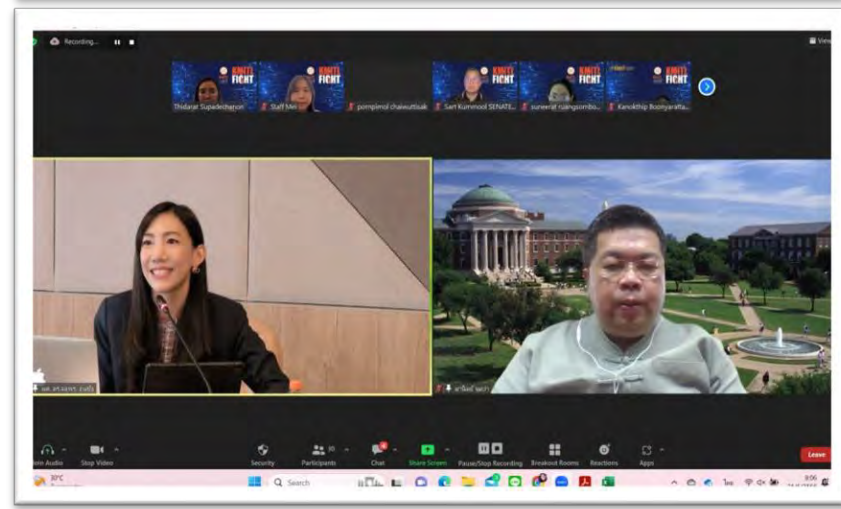
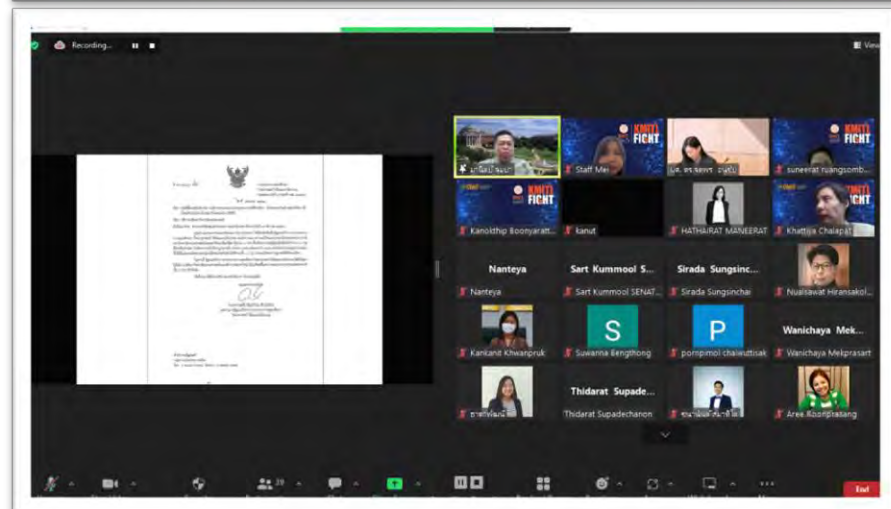
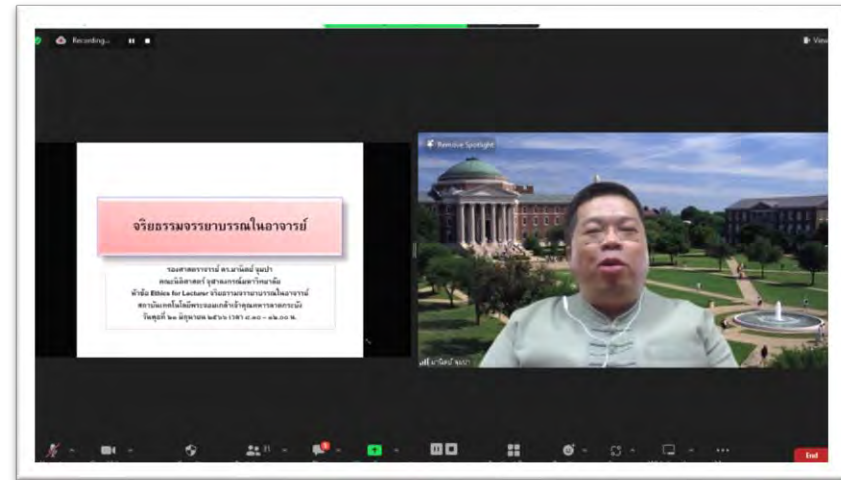
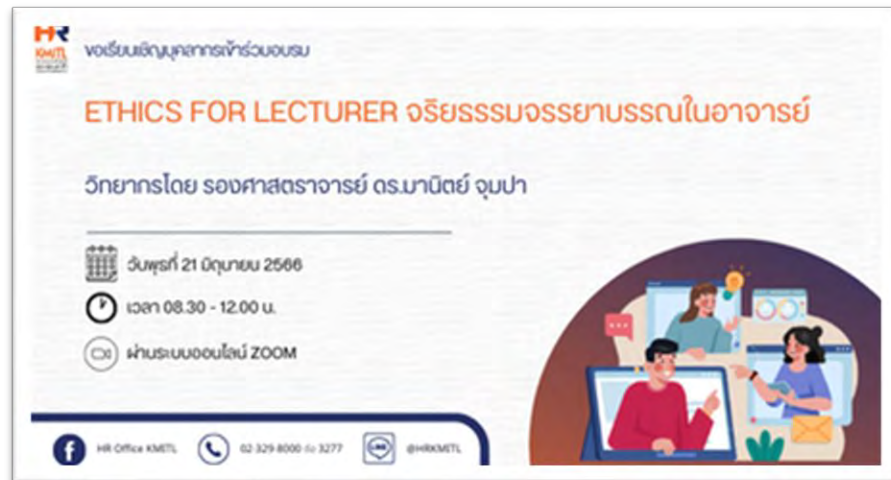
## โครงการอบรม Active Learning / Problem or Project Based Learning

เมื่อวันที่ 14 มิถุนายน 2566 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุม 701 ชั้น 7 สำนักงานอธิการบดี สถาบันได้มีการจัดโครงการอบรม Active Learning / Problem or Project Based Learning หัวข้อการบรรยาย เทคนิคการสอน การประเมินผลการเรียนรู้ และการให้ feedback เพื่อพัฒนาผู้เรียน ยุค Next Normal บรรยายโดยวิทยากร รองศาสตราจารย์ ดร.รณิตา เลิศพรกุลรัตน์ ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสื่อและสารสนเทศ สำนักนวัตกรรม การเรียนรู้ มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ วัตถุประสงค์ของการจัดโครงการอบรมเพื่อให้บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning / Problem Based Learning และ Project Based Learning โดยผ่านกระบวนการสร้างความรู้ในมิติคิดวิเคราะห์ มิติคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และมีทักษะกระบวนการ



## โครงการอบรม Ethics for Lecturer จริยธรรมจรรยาบรรณในอาจารย์

เมื่อวันพุธที่ 21 มิถุนายน 2566 เวลา 08.30 - 12.00 น. ณ ห้องประชุมแคแสด สจล. สถาบันได้มีการจัดโครงการอบรม Ethics for Lecturer จริยธรรมจรรยาบรรณในอาจารย์ หัวข้อการบรรยาย : กฎหมาย วินัย จริยธรรม และกรณีศึกษา รูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ Zoom วิทยากรโดย รองศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ จุมปา ผู้อำนวยการหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ภาคบัณฑิต (ภาคนอกเวลาราชการ) คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย รักษาการในตำแหน่งอธิการบดี มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช และเป็นผู้เชี่ยวชาญประจำตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ วัตถุประสงค์ในการจัดโครงการ เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติ

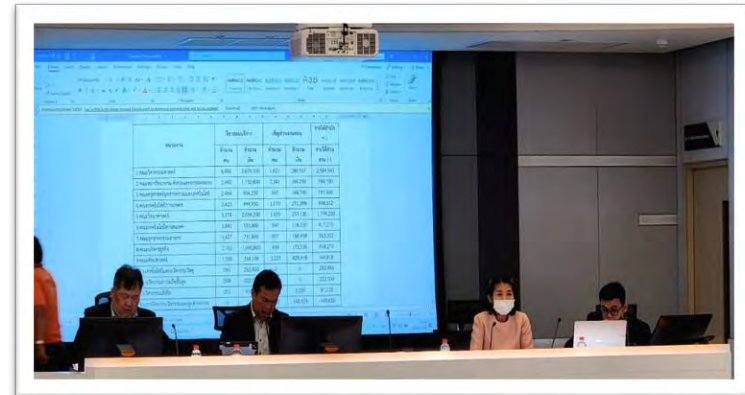


## โครงการอบรมแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินการคลัง

เมื่อวันพฤหัสบดีที่ 15 มิถุนายน 2566 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมแคสเสด สำนักงานอธิการบดี สจล. สถาบันได้จัดโครงการอบรม หัวข้อแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินการคลัง หัวข้อการบรรยาย "การประชุมทำความเข้าใจการโอนรายรับ / ค่าใช้จ่าย / งบประมาณ ในกรณีผ่านสำนักงานคลัง" วิทยากรโดย คุณสำดวน ก็นราช ผู้อำนวยการสำนักงานคลัง

### โดยมีวัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมประชุมที่ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี และผู้เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ด้านงบประมาณในการโอน ค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ระหว่างหน่วยงานภายในสถาบัน รวมถึงขั้นตอน และวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับการโอนค่าใช้จ่ายแต่ละประเภท ให้ทราบว่าเป็น รายรับหรือรายจ่าย อย่างถูกต้อง และสามารถนำไปปรับใช้ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ประสบการณ์ ในการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี และผู้เกี่ยวข้อง



## กิจกรรมการรณรงค์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานผ่านหน้าเว็บไซต์

สถาบันและหน่วยงานภายในสถาบัน มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรณรงค์การต่อต้านการทุจริต และมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานเพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ เช่น การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ การรายงานผลการปฏิบัติงาน

<http://www.kbs.kmitl.ac.th/ita>



<https://engineer.kmitl.ac.th/eng-ita>



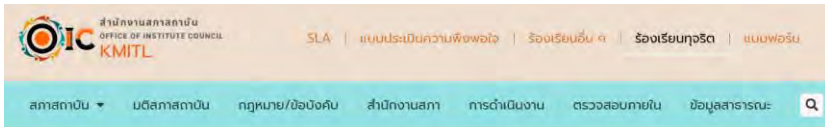
<https://www.pcc.kmitl.ac.th/4770/anticorruption/>



<https://www.science.kmitl.ac.th/new/en/about/ita>



# ช่องทางการร้องเรียน (ออนไลน์) ของหน่วยงานภายในสถาบัน

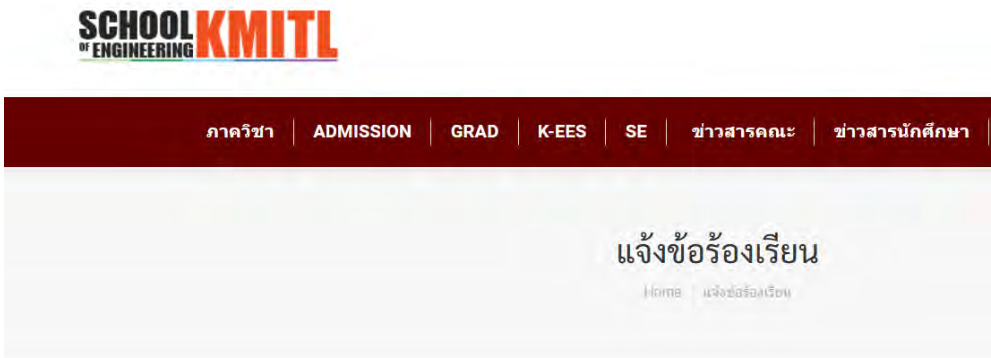


## รับเรื่องร้องเรียนทุจริตภายใน สจล.

**แจ้งเบาะแสการทุจริตภายใน สจล.**

ข้อมูลเกี่ยวกับร้องเรียน เช่น ชื่อ นามสกุล หน่วยงานหรือรหัส มีรหัส และสถานที่ติดต่อกลับ จะถูกจัดเก็บเป็นความลับ และไม่เปิดเผยข้อมูลใดๆ ให้แก่บุคคลภายนอก เว้นแต่ได้รับความยินยอมจากท่าน  
 หมายเหตุ: เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างถูกต้องและรวดเร็ว กรุณาแจ้งข้อมูลและข้อร้องเรียนอย่างละเอียด  
 1. กรอกรายละเอียดเรื่องร้องเรียน/สถานที่ร้องเรียนให้ครบถ้วนชัดเจน  
 2. กรอกรายละเอียดของเรื่องร้องเรียนให้ครบถ้วนชัดเจน ดังนี้  
 - ที่อยู่ติดต่อภายในกรณี  
 - เบอร์โทรศัพท์ติดต่อกลับ  
 - อีเมล  
 เพื่อแจ้งผลการพิจารณาภายใน หรือประสานงานขอข้อมูลเพิ่มเติม ทั้งนี้ข้อมูลของท่านจะถูกจัดเก็บเป็นความลับ  
 \*\*\*หากกรอกรายละเอียดไม่ครบถ้วนตามที่กำหนด คณะกรรมการรับเรื่องร้องเรียนจะไม่สามารถดำเนินการต่อไปได้

chanatta.pu@kmitl.ac.th สลับบัญชี  
 ไม่ใช้ร่วมกับ



- [แจ้งร้องเรียน/ข้อเสนอแนะ](#)
- [ร้องเรียนเรื่องทุจริต คณะวิศวกรรมศาสตร์](#)
- [ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริตของสถาบันฯ](#)



**ติดต่อร้องเรียน**

chanatta.pu@kmitl.ac.th สลับบัญชี  
 ไม่ใช้ร่วมกับ

\* ระบุว่าเป็นคำกล่าวเท็จเป็น

สถานะ \*

นักศึกษา  
 บุคลากร  
 บุคคลภายนอก

เรื่องร้องเรียน \*

คำตอบของคุณ

①



## ช่องทางการร้องเรียนเรื่องทุจริต





จัดทำโดย

สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา

