

รายงานผลการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริต



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **2565**



คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ฉบับนี้ เป็นการแสดงผลการดำเนินงานของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งจัดทำขึ้น ณ สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในสถาบัน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยได้มีการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ที่ได้บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ดังนั้น จึงขอเสนอรายงานผลการกำกับติดตามการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ต่อสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรับทราบผลการดำเนินงานดังกล่าว และในโอกาสนี้สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา ขอขอบคุณหน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานผลครั้งนี้

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

31 ตุลาคม 2565

สารบัญ

	หน้า
➤ บทนำ	1
➤ รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	2
➤ ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน	11
➤ เอกสารแนบท้าย	12

บทนำ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ที่ต้องเร่งดำเนินการแก้ไข และทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญ การทุจริตส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ ดังนั้น จึงต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงได้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยให้ความสำคัญและดำเนินการภายใต้หลักการและแนวทาง ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ซึ่งประกอบด้วย

- กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งประกอบด้วย 4 โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாத่างสังคมเพื่อต้านทุจริต ประกอบด้วย 9 โครงการ/กิจกรรม
- กลยุทธ์ที่ 4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย 4 โครงการ/กิจกรรม

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ขอรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีรายละเอียดดังนี้ กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีการดำเนินการ จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม (จากทั้งหมด 4 โครงการ/กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ 75.00 กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาท่างสังคมเพื่อต้านทุจริต มีการดำเนินการจำนวน 5 โครงการ/กิจกรรม (จากทั้งหมด 9 โครงการ/กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ 55.56 กลยุทธ์ที่ 4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต มีการดำเนินการจำนวน 4 โครงการ/กิจกรรม (จากทั้งหมด 4 โครงการ/กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ 100

สรุปผลการดำเนินงานในภาพรวมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีจำนวนโครงการ/กิจกรรม ทั้งหมด 17 โครงการ/กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 12 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็น 70.59 ผลผลิต/ผลลัพธ์ ในแต่ละโครงการส่วนใหญ่บรรลุตามเป้าหมาย OKR และงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานทั้งหมดจำนวน 1,443,809.55 (หนึ่งล้านสี่แสนสี่หมื่นสามพันแปดร้อยเก้าบาทห้าสิบบห้าสตางค์) และในส่วนของโครงการ/กิจกรรม ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

รายงานผลการดำเนินงาน
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

แผนยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
1	โครงการประชุมเทคนิคนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2565	เพื่อให้ นักศึกษาใหม่ ได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับอัตลักษณ์ของสถาบัน “ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน”	นักศึกษาใหม่ ปริญญาตรีทุก หลักสูตร	ผลผลิต (Output) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 5,000 คน ผลลัพธ์ (Outcome) ร้อยละโครงการ/กิจกรรม ที่แล้วเสร็จตามเวลาที่ กำหนด	5,000 คน	2,195 คน	5,000 คน	2,195 คน	ส.ค.65	29-31 ก.ค. 65 และ 1 ส.ค. 65	1,300,000	1,264,061. 55	- https://shorturl.asia/9fXsN - https://osda.kmitl.ac.th/533-2565-freshy-festive-orientation-2022
2	โครงการลูกพระจอมโปร่งใส ห่างไกล ยาเสพติด พิชิตความปลอดภัย สร้างวินัย จรรยา	1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้นักศึกษามีคุณธรรม ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสถาบัน 2. เพื่อรณรงค์สร้างกระแสปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดอย่างต่อเนื่อง 3. เพื่อรณรงค์ให้นักศึกษาระวังภัยในการใช้รถใช้ถนน เพื่อความปลอดภัยในชีวิตของตนเองและผู้อื่น	ผู้เข้าร่วมโครงการ (นักศึกษา/บุคลากร)	ผลผลิต (Output) ร้อยละจำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ผลลัพธ์ (Outcome) ร้อยละโครงการ/กิจกรรม ที่แล้วเสร็จตามระยะเวลา	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	100 คน	100 คน	ก.พ.65	8 เม.ย.- 3 มิ.ย. 65	120,000	86,297	https://office.kmitl.ac.th/osda/reward-prajom/18032/
3.	จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและกำหนดมาตรการจัดการความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน	เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยงผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน	บุคลากรที่ปฏิบัติงาน ด้านพัสดุ	ผลลัพธ์ (Outcome) แผนบริหารความเสี่ยงและ กำหนดมาตรการจัดการ ความเสี่ยงที่เกี่ยวข้องกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนของ หน่วยงาน	1 แผน	1 แผน	-	-	ต.ค.64	ต.ค.64	ไม่มีการใช้งบประมาณ	-	http://www.osm.kmitl.ac.th/osm2020/file/ita/2565/risk_plan2565.pdf

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
4	โครงการส่งเสริมอัตลักษณ์นักศึกษา สจล.	1. เพื่อพัฒนากิจกรรมเสริมสร้าง "อัตลักษณ์ สจล." 2. เพื่อพัฒนาและปลูกฝังคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของการเป็น "ลูกพระจอม" เพื่อการดำเนินชีวิตในสถาบันอย่างมีความสุข 3. เพื่อร่วมเฉลิมฉลองในโอกาสครบรอบ 60 ปี ของ สจล.	นักศึกษาชั้นปีที่ 1	ผลผลิต (Output) 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า 2. จำนวนกิจกรรมที่ตอบสนองต่อการดำเนินชีวิตในสังคมปัจจุบัน - กิจกรรมที่ 1 นิทรรศการ "ความเป็นลูกพระจอม" - กิจกรรมที่ 2 การประกวดโครงการที่ตอบโจทย์ "อัตลักษณ์ สจล." - กิจกรรมที่ 3 การสอดแทรก อัตลักษณ์ สจล. ในการจัดการเรียนการสอนทุกรายวิชาของสำนักวิชา ศึกษาทั่วไป ผลลัพธ์ (Outcome) ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตาม อัตลักษณ์ของ สจล.	ร้อยละ 80	-	1,200 คน	-	ภาคเรียน ที่ 2 ปี การศึกษา 2564 (ส.ค. - พ.ย.65)	-	50,000	-	ยกเลิกการจัดโครงการ/ กิจกรรม เนื่องจากสถานการณ์ แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โคโรนา 2019 (COVID-19)

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกลุ่มเกลาทางสังคมเพื่อด้านทุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
1	โครงการพัฒนาบุคลากรสายบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หลักสูตร กฎหมาย สำหรับผู้บริหาร มหาวิทยาลัย	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายต่าง ๆ ที่กรรมการสถาบัน ผู้บริหารและบุคลากรสถาบันควรทราบ เพื่อการดำเนินการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง 2. เพื่อมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปใช้ประโยชน์เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาสถาบัน ตลอดจนเป็นแนวทางในการปรับปรุงวิธีการดำเนินงานต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์ต่อบุคลากร นิสิต นักศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้อง 3. เพื่อมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาทอำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบทางกฎหมาย 4. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับวิธีปฏิบัติต่าง ๆ ภายใต้อาณัติกฎหมาย 5. เพื่อให้เข้าใจถึง กฎระเบียบ ข้อกฎหมายต่าง ๆ ของ สจล. ที่ผู้บริหารและผู้ที่เกี่ยวข้องดำรงตำแหน่งผู้บริหารควรทราบ	ผู้บริหาร	ผลผลิต (Output) 1. จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมหลักสูตร 2. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด ผลลัพธ์ (Outcome) ร้อยละโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	40 คน	76 คน	ก.พ. - มี.ค. 65	23 ก.ย. 2565	36,350	8,000	เอกสารแนบท้าย
2	โครงการพัฒนาบุคลากรสายบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	1. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม 2. เพื่อให้มีกระบวนการค้น วิเคราะห์ และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา	ผู้บริหาร	ผลผลิต (Output) 1. จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมหลักสูตร 2. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	40 คน	76 คน	พ.ค. - มี.ย. 65	23 ก.ย. 2565	26,150	18,350	เอกสารแนบท้าย https://audit.kmitl.ac.th/1122/

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
		<p>3. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่ม ประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การ พัฒนาคุณภาพชีวิต และการทำงานให้ มีคุณลักษณะ เป็นผู้บริหารยุคใหม่ที่มี คุณธรรม จริยธรรม</p> <p>4. เพื่อให้ มีความรู้ความเข้าใจและยึด มั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำ หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับ ใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผล สัมฤทธิ์</p>		<p>ผลลัพธ์ (Outcome)</p> <p>1. ผู้บริหารที่เข้าร่วม โครงการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแต่ละ หลักสูตรเพิ่มมากขึ้น</p>	ร้อยละ 80	ร้อยละ 66.50							
3	<p>โครงการพัฒนา บุคลากรสายบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</p> <p>หลักสูตร การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง</p>	<p>1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และ ประสบการณ์ให้สามารถเข้าใจใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารงานพัสดุและสามารถนำไป ประยุกต์ใช้กับการบริหารงานได้</p> <p>2. เพื่อให้ทราบและเข้าใจถึง ความสำคัญหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการปฏิบัติตามกฎหมายว่า ด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารงานพัสดุภาครัฐตลอดจน กฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี และขั้นตอนในการปฏิบัติด้วยวิธีการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างถูกต้อง อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>3. ได้มีโอกาสรับทราบเหตุของความ เสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารงานพัสดุของเจ้าหน้าที่ ผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน</p>	ผู้บริหาร	<p>ผลผลิต (Output)</p> <p>1. จำนวนผู้บริหารที่เข้า ร่วมหลักสูตร</p> <p>2. ผู้บริหารที่เข้าร่วม โครงการอบรมผ่านเกณฑ์ การประเมินตามที่ หลักสูตรกำหนด</p> <p>ผลลัพธ์ (Outcome)</p> <p>1. ผู้บริหารที่เข้าร่วม โครงการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแต่ละ หลักสูตรเพิ่มมากขึ้น</p>	ร้อยละ 80	-	40 คน	-	พ.ค. - มิ.ย. 65	-	8,350	-	ยกเลิกการจัดโครงการ/ กิจกรรม เนื่องจากสถานการณ์ แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส โควิด 2019 (COVID-19)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
4	โครงการพัฒนาบุคลากรสายบริหารประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หลักสูตร การวางกลยุทธ์ทางธุรกิจสำหรับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา	1. เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของงาน บทบาทและหน้าที่ของผู้บริหารในการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในตามหลักการบริหารตามมาตรฐานสากล 2. เพื่อสร้างความเข้าใจ สร้างทักษะและเทคนิคการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในทั่วทั้งองค์กร 3. เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการสร้าง ทบทวนและปรับปรุงการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงขององค์กรเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริงและผลักดันให้องค์กรบรรลุผลการดำเนินงานตามที่ได้กำหนดไว้	ผู้บริหาร	ผลผลิต (Output) 1. จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมหลักสูตร 2. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด ผลลัพธ์ (Outcome) 1. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแต่ละหลักสูตรเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 80	-	40 คน	-	ก.ค. - ส.ค.65	-	20,900	-	ยกเลิกการจัดโครงการ/กิจกรรม เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
5	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หลักสูตร Ethics for Lecturer จริยธรรมจรรยาบรรณในอาจารย์	บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติ	พนักงานสถาบันสายวิชาการ	ผลผลิต (Output) 1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้นโดยผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตรที่กำหนด 2.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ผลลัพธ์ (Outcome) 1.ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามารถและสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถาบัน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 73.7	80 คน	61 คน	ม.ค. - ก.พ.65	4 ก.พ. 65	9,400	6,265	- https://bit.ly/3JfnKda - https://www.facebook.com/hrofficekmitl/photos/1726626530877767 - เอกสารแนบท้าย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
6	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 หลักสูตร จริยธรรม และจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติ	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ผลผลิต (Output) 1. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรม 2. ผู้เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด ผลลัพธ์ (Outcome) 1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในหัวข้อที่อบรมเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 80	-	70 คน	-	มี.ย.65	-	9,400	-	ยกเลิกการจัดโครงการ/กิจกรรม เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
7	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 หลักสูตร แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่รับผิดชอบด้านงานพัสดุ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง รวมถึงระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ผลผลิต (Output) 1. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรม 2. ผู้เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด ผลลัพธ์ (Outcome) 1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในหัวข้อที่อบรมเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	70 คน	148 คน	ก.พ. - เม.ย. 65	23 ก.พ และ ก.พ.65	90,600	60,836	- https://bit.ly/3NTv8Yr - https://www.facebook.com/hrofficekmitl/photos/1736974996509587 - เอกสารแนบท้าย
8	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 หลักสูตร แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินการคลัง	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่รับผิดชอบด้านการเงินการคลังมีความรู้ ความเข้าใจในระบบงบประมาณ ระเบียบและข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ผลผลิต (Output) 1. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรม 2. ผู้เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด ผลลัพธ์ (Outcome) 1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในหัวข้อที่อบรมเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 80	-	80 คน	-	ก.พ. - เม.ย. 65	-	31,600	-	ยกเลิกการจัดโครงการ/กิจกรรม เนื่องจากสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
9	โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) แบ่งออกเป็น 2 หัวข้อ และ 2 กิจกรรม ได้แก่ - หัวข้อ การเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและกรอบการตรวจประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - หัวข้อ การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในสถาบัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 - กิจกรรม การรณรงค์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน - กิจกรรม การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานของสถาบัน	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทราบแนวทางกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นปัจจุบัน และนำมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 2. เพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดเตรียมข้อมูลเพื่อพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามกำหนดการดำเนินงาน 3. เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของสถาบัน มีความรู้ ความเข้าใจ และประพฤติตนตามมาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 4. เพื่อเป็นการสนับสนุนและพัฒนาการดำเนินงาน ITA ให้บรรลุซึ่งเป้าหมายตามนโยบายและแผนงานระดับ ประเทศ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ผลผลิต (Output) 1. จำนวนหน่วยงานมีคะแนนการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน	20 หน่วย งาน	17 หน่วย งาน	70 คน	-	ม.ค. - เม.ย. 65	-	187,800	ไม่มีการใช้จ่ายงบประมาณ	https://drive.google.com/drive/folders/1Z-u18Y_lZj-PX9XH2KfdVBD1mCp2hXVe?usp=share_link
				ผลลัพธ์ (Outcome) 1. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (90 คะแนนขึ้นไป)	ร้อยละ 85	ร้อยละ 73.91							
				2. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสถาบัน (คะแนนจาก สทง. ป.ป.ช. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565)	95 คะแนน	95.24 คะแนน							

กลยุทธ์ที่ 4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
1	ส่งเสริมให้ส่วนงานวิชาการ/สำนัก มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต เช่น จัดกิจกรรม การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการแสดงเจตจำนงสุจริต รวมทั้งมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริตและเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส่วนงานวิชาการ	ผลลัพธ์ (Outcome) จำนวนส่วนงานวิชาการที่ดำเนินการ (ส่วนงานวิชาการมีทั้งหมด 17 ส่วนงาน)	12 ส่วน งาน วิชาการ	16 ส่วน งาน วิชาการ	12 ส่วน งาน วิชาการ	16 ส่วน งาน วิชาการ	พ.ย.64 - ก.ย.65	พ.ย.64 - มี.ค.65	ไม่มีการใช้ ง่าย งบประมาณ	ไม่มีการใช้ ง่าย งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - https://shorturl.asia/CEetn - http://www.kbs.kmitl.ac.th/ita - https://www.science.kmitl.ac.th/page#/news_each/5edf9affec4d923a5ce03cd3 - https://engineer.kmitl.ac.th/eng-ita - https://www.it.kmitl.ac.th/ita-data/ - http://foodindustry.kmitl.ac.th/ita-khuuexxair - https://shorturl.asia/mqvNi - http://www.cmit.kmitl.ac.th/open_data/ - เอกสารแนบท้าย
2	การดำเนินงาน ITA ประจำส่วนงานวิชาการ/สำนัก - มีการจัดทำคำสั่งคณะกรรมการขับเคลื่อน ITA ประจำส่วนงาน - มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ITA ประจำส่วนงาน - มีการรายงานผลการดำเนินงานตามแผน ITA ประจำส่วนงาน	เพื่อมุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแนวนโยบายรัฐบาล โดยดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ส่วนงานวิชาการ/สำนัก	ผลลัพธ์ (Outcome) ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงาน ITA ประจำส่วนงานวิชาการ/สำนัก (ส่วนงานวิชาการมีทั้งหมด 17 ส่วนงาน สำนักมีทั้งหมด 6 สำนัก)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	17 ส่วน งาน วิชาการ	17 ส่วน งาน วิชาการ	พ.ย.64 - ก.ย.65	พ.ย.64 - มี.ค.65	ไม่มีการใช้ ง่าย งบประมาณ	ไม่มีการใช้ ง่าย งบประมาณ	<ul style="list-style-type: none"> - คำสั่งคณะกรรมการ ITA https://drive.google.com/drive/folders/13FU-dNld9lUJLTFqc-5jrKHtCbsoNY9?usp=sharing - แผนการดำเนินงาน ITA https://drive.google.com/drive/folders/19CQEGerd418fZOD2-R8n7Pa1O-BlsyT?usp=sharing - รายงานผลการดำเนินงานตามแผน ITA https://drive.google.com/drive/folders/1XpvBZ8K4fnJ4PlqrtdQlxOyN-xHzheld?usp=share_link

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
3.	การจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน	1. เพื่อให้มีการตรวจสอบภายในหน่วยงาน ป้องกันมิให้เกิดการกระทำผิดต่อเจ้าหน้าที่ 2. เพื่อป้องกันและปราบปรามไม่ให้เกิดการทุจริต	สำนักงานสภาสถาบัน งานตรวจสอบภายใน	ผลลัพธ์ (Outcome) แผนการตรวจสอบภายใน	1 แผน	1 แผน	-	-	ต.ค.64 - พ.ย.64	ต.ค.64	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ	https://audit.kmitl.ac.th/annual-audit-plan/
4	การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบันเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบข้อมูล	1. เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบถึงกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน 2. เพื่อส่งเสริมกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีความโปร่งใส	สำนักงานพัสดุ สนอ.	ผลลัพธ์ (Outcome) จำนวนช่องทางในการเผยแพร่	2 ช่องทาง	3 ช่องทาง	-	-	พ.ย.64 - ธ.ค. 64	พ.ย.64	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ	ไม่มีการใช้จ่าย งบประมาณ	- เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์สถาบัน https://www.kmitl.ac.th/th/procurement - เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์กรมบัญชีกลาง http://www.gprocurement.go.th/new_index.html - เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์สำนักงานพัสดุ https://www.procure.kmitl.ac.th/conclusion/



(รองศาสตราจารย์ ดร.คมสัน มาลีสี)
รักษาการแทนอธิการบดี

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน

■ ปัญหา/อุปสรรค

1. ตัวชี้วัดมุ่งเน้นการวัดผลเชิงปริมาณมากกว่าเชิงคุณภาพ รวมทั้งบางตัวชี้วัดมีการตั้งค่าตัวเลขเป้าหมายสูงเกินไปจากความเป็นจริง จึงส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่ประสบความสำเร็จ
2. ความล่าช้าของการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ / กิจกรรม จากหน่วยงานผู้รับผิดชอบ
3. สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) มีผลกระทบทำให้ดำเนินงานไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
4. การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตยังไม่ครบถ้วนทุกหน่วยงาน และยังไม่ครอบคลุมทุกช่องทางการสื่อสาร
5. สภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างวัฒนธรรมการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม
6. การสร้างการรับรู้ไม่ครอบคลุมบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง

■ ข้อเสนอแนะ

1. ทบทวนและปรับปรุงตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้มีความสมดุลระหว่างตัวชี้วัดและเป้าหมาย
2. มีการกำกับและติดตามหน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมดำเนินการจัดส่งรายงานการติดตามความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด หรือภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ
3. ปรับแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพราะบางโครงการ/กิจกรรมบางส่วนสามารถดำเนินงานได้ในรูปแบบออนไลน์ VDO Conference แต่ต้องดำเนินการตามมาตรการการป้องกันโรคโควิด-19 อย่างเคร่งครัด โดยติดตามและดำเนินการตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขและของสถาบันกำหนด
4. เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น จัดทำคลิป แผ่นพับ เว็บไซต์รวมถึงสื่อ Social ต่างๆ ที่น่าสนใจและทันสมัย
5. สร้างบรรยากาศปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมและเอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันให้มากขึ้น
6. วางแผนการจัดทำระบบฐานข้อมูลเปิดเผยสาธารณะที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจของสถาบัน การศึกษา การวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การนำเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อช่วยการบริหารจัดการข้อมูล

เอกสารแนบท้าย

▪ โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2565



ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2565 : Freshy Festive Orientation 2022

ในปีการศึกษา 2565 สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้จัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ จำนวน 4 วัน ระหว่างวันที่ 29-31 ก.ค. 2565 และ 1 ส.ค. 2565 ซึ่งมีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมด จำนวน 2,195 คน ณ หอประชุมเจ้าพระยาสุรวงษ์ไวยวัฒน์ โดยโครงการดังกล่าวได้ถูกบรรจุไว้ในแผนป้องกันการทุจริตของสถาบัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับให้นักศึกษามีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต โดยได้มีการสอดแทรกเนื้อหาความซื่อสัตย์สุจริตให้กับนักศึกษา ตั้งแต่เริ่มเข้ามาศึกษาในสถาบัน เพื่อเป็นการหล่อหลอมค่านิยมและวัฒนธรรมทางสังคมเพื่อให้นักศึกษาไม่กระทำการทุจริต มีความละเอียดต่อการกระทำผิด ไม่เพิกเฉยหรืออดทนต่อการทุจริต เพื่อสร้างสังคมที่มีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตและนักศึกษามีค่านิยมและประพฤติกกรรมที่เห็นผลประโยชน์ต่อส่วนรวมมากกว่าการช่วยเหลือพวกพ้องในการทำผิดกฎหมายหรือการสร้างความสำเร็จในชีวิตด้วยความซื่อสัตย์และความเพียร ตามอัตลักษณ์ของสถาบัน “ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน”

▪ โครงการลูกพระจอมโปร่งใส ห้างไกลยาเสพติด พิชิตความปลอดภัย สร้างวินัยจราจร

ด้วยปัจจุบันนักศึกษาสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ไม่ปฏิบัติตามระเบียบและข้อบังคับเกี่ยวกับวินัยนักศึกษา โดยเฉพาะในเรื่องดื่มสุรา มีการทุจริตในการสอบ เล่นการพนัน รวมทั้งมีการใช้สิ่งเสพติดเข้ามาเกี่ยวข้องในชีวิตประจำวัน เช่นการสูบบุหรี่ การสูบบุหรี่ไฟฟ้า รวมทั้งละเลยเรื่องของกฎจราจร ไม่ระมัดระวังในการใช้รถใช้ถนน ไม่ใช้สะพานลอยและ sky walk ในการข้ามถนน

ดังนั้น สำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ สำนักงานอธิการบดี โดยงานบริการและสวัสดิการนักศึกษา จึงได้จัดทำ “โครงการลูกพระจอมโปร่งใส ห้างไกลยาเสพติด พิชิตความปลอดภัย สร้างวินัยจราจร” ประจำปีงบประมาณ 2565 เนื่องจากสถานการณ์ covid สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยสำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์โดยปรับโครงการอบรมมาเป็นการประกวดคลิปวิดีโอ “โครงการลูกพระจอมโปร่งใส ห้างไกลยาเสพติด พิชิตความปลอดภัย สร้างวินัยจราจร” โดยได้ให้นักศึกษาที่สนใจส่งผลงานเข้าประกวด โดยชื่อผลงานที่ได้รับรางวัล ได้แก่

- รางวัลชนะเลิศ ได้แก่ “Multiverse (มัลติเวิร์ส)”
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 1 ได้แก่ “ไม่เสียดายน้ำตาที่สอบตก แต่เสียดายอนาคตที่หมดเพราะทุจริตสอบ”
- รางวัลรองชนะเลิศอันดับ 2 ได้แก่ “สอบอย่างไรโปร่งใส
- รางวัล Popular vote ได้แก่ “Multiverse (มัลติเวิร์ส)”

พิธีมอบรางวัลผู้ชนะเลิศการประกวดคลิปวิดีโอ

เมื่อวันที่ 9 มิถุนายน 2565 สถาบันได้มีพิธีมอบรางวัล ประกวดคลิปวิดีโอ โครงการ "ลูกพระจอมโปร่งใส ห้างไกลยาเสพติด พิชิตความปลอดภัย สร้างวินัยจราจร"

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประกาศผลและมอบรางวัลพร้อมประกาศนียบัตร ในการประกวดคลิปวิดีโอ โครงการ “ลูกพระจอมโปร่งใส ห้างไกลยาเสพติด พิชิตความปลอดภัย สร้างวินัยจราจร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมี รศ.ดร.อนุวัฒน์ จางวนิชเลิศ รักษาการแทนอธิการบดี พร้อมด้วย ผศ.ดร.เกียรติศักดิ์ รุ่งพระแสง รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายพัฒนานักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ มอบรางวัลให้กับนักศึกษาที่ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดและได้รับรางวัลในครั้งนี้



<https://office.kmitl.ac.th/osda/reward-prajom/18032/>

โครงการพัฒนาบุคลากรสายบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

▪ **หลักสูตร** กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย และ **หลักสูตร** การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2565 สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีการจัดโครงการอบรม **หลักสูตร** กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย และ **หลักสูตร** การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน โดยมีวัตถุประสงค์ดังนี้

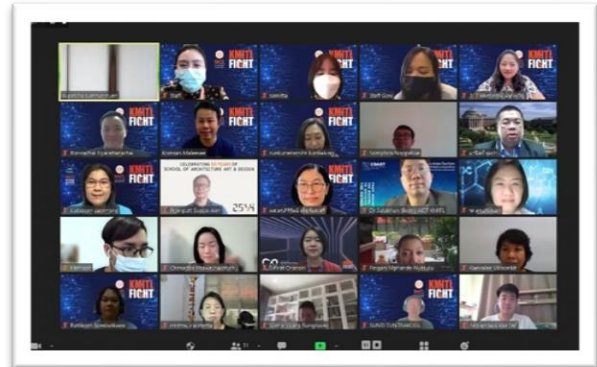
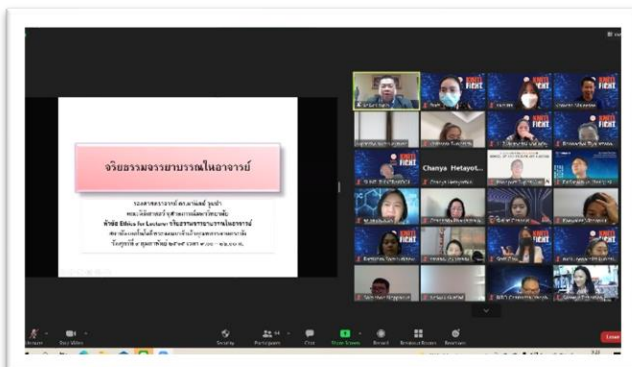
1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายต่างๆ ที่ผู้บริหารควรทราบ เพื่อการปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างถูกต้อง
2. เพื่อมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปใช้ประโยชน์เป็นแนวทางในการ บริหารและพัฒนาสถาบัน ตลอดจนเป็นแนวทางในการปรับปรุงวิธีการดำเนินงานต่างๆ อย่างมี ประสิทธิภาพ
3. เพื่อมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ และ ความรับผิดชอบตามกฎหมาย
4. เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของงาน บทบาทและ หน้าที่ของผู้บริหาร ในการบริหารความเสี่ยงและ การ ควบคุมภายในตามหลักการบริหารตามมาตรฐานสากล
5. เพื่อสร้างความเข้าใจ สร้างทักษะและเทคนิคการบริหาร ความเสี่ยงและการควบคุมภายในทั่วทั้งองค์กร
6. เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปสู่การสร้าง ทบทวนและ ปรับปรุงการควบคุมภายในและการบริหาร ความเสี่ยง องค์กรเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริงและ ผลักดันให้องค์กรบรรลุผลการดำเนินงาน ตามที่ได้ กำหนดไว้



โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

▪ **หลักสูตร Ethics for Lecturer จริยธรรมจรรยาบรรณในอาจารย์**

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สจล. ได้จัดอบรม หัวข้อ "จริยธรรมจรรยาบรรณในอาจารย์ (Ethics for Lecturers)" หัวข้อนี้เป็นส่วนหนึ่งของ โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2565 กลุ่มพัฒนาศาสตร์การสอน เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ จริยธรรม และจรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติ ตลอดจน สามารถปรับตัวเข้ากับบริบทของการศึกษาในปัจจุบัน และเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ของสถาบันด้านการพัฒนาบุคลากรต่อไป โดยสถาบัน ได้รับเกียรติจาก รศ.ดร.มานิตย์ จุมปา (กรรมการสภามหาวิทยาลัย ผู้ทรงคุณวุฒิ รักษาการแทนอธิการบดี มสธ. และ ผู้อำนวยการหลักสูตรนิติศาสตร์บัณฑิต ภาคบัณฑิต (นอกเวลาราชการ)) เป็นวิทยากรบรรยายออนไลน์ ผ่านระบบ ZOOM ในวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 09.00 - 12.00 น.



สำหรับท่านที่สนใจสามารถเข้ารับชมคลิปวิดีโอย้อนหลังหลักสูตรนี้ได้ โดย **คลิก Link** ด้านล่าง

<https://kmitlthailand->

my.sharepoint.com/:f:/g/personal/saran_si_kmitl_ac_th/Ehkj9WOWkDFGrSMwysD_drABs1vfi8Xvbdjv0FPO3YJYIA?e=iFPNPb

หมายเหตุ

- 1) ผู้ที่จะชมคลิปย้อนหลังได้ต้องเป็นบุคลากรสถาบันที่ใช้อีเมล **@kmitl.ac.th** เท่านั้น
- 2) กรณีที่ท่าน **คลิก Link** สำหรับการเข้าร่วมอบรมแล้ว แต่ไม่สามารถเข้ารับชม หรือมีปัญหาอื่นใด สามารถแจ้งได้ที่ Email: lovelyhrdkmitl@gmail.com โดยจะมีเจ้าหน้าที่ติดต่อกลับ และช่วยเหลือท่านในการเข้าถึงคลิปวิดีโอ หรือ กรณีเร่งด่วน โทร. 02-329-8000 ต่อ 3842, 3009 หรือ 3277
- 3) คลิปวิดีโอใช้เพื่อการศึกษาเท่านั้น ห้ามผู้รับชม ทำซ้ำ ตัดแปลง เผยแพร่ อนุญาตให้ผู้อื่นใช้สิทธิ์ดังกล่าวข้างต้น หรือ การกระทำอื่นใดที่ได้รับอนุญาตจากสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลโดยเด็ดขาด

▪ **หลักสูตร แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ**

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สจล. ได้จัดอบรมเรื่อง “แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ” โดยได้รับเกียรติจาก คุณอัมพวรรณ พุกดำ นิตกรชำนาญการ กองการพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง มาบรรยายให้ความรู้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ในวันพุธที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 และ วันศุกร์ที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมแคว้น สำนักงานอธิการบดี



ขอเชิญบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมอบรม

แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ

ห้อง 701 ชั้น 7 สำนักงานอธิการบดี

จำกัด 50 ที่นั่ง ตามมาตรการ Social Distancing (สงวนสิทธิ์อบรมผ่าน Zoom สำหรับบุคลากรวิทยาเขตอุเทนประเสริฐ และผู้มีความจำเป็น)

Scan QR code เพื่อลงทะเบียนเข้าร่วม

ภายในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565

มีประกาศนียบัตรสำหรับผู้ที่ผ่านการอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ☎ 02-329-8000 ต่อ. 3009, 3277 📍 HR Office KMUTL

วันพุธที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 08.30 - 16.30 น.

บรรยายโดย **คุณอารัตน์ อัครรุ่งเรืองชัย**
นักวิชาการคลังปฏิบัติการ กองการพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง

หัวข้ออบรม

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับกรณีจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- กรณีซื้อจัดจ้างพัสดุจากผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)
- กรณีซื้อจัดจ้างพัสดุที่ผลิตภายในประเทศ

วันศุกร์ที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 08.30 - 16.30 น.

บรรยายโดย **คุณอัมพวรรณ พุกดำ**
อธิการบดีชำนาญการ กองการพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง

หัวข้ออบรม

- การใช้จ่ายเงินอุดหนุนกรณีการซื้อจัดจ้าง
- การซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
- หลักประกันการสมรรถนะและสัญญา



สำหรับท่านที่สนใจสามารถเข้าชมคลิปวิดีโอย้อนหลังหลักสูตรนี้ได้ โดย **คลิก Link** ด้านล่าง

[https://kmitlthailand-](https://kmitlthailand-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/saran_si_kmitl_ac_th/EkxlZHlBazdlmQfvi8FX74AB9m23HGDFhATSlgq2MKOFQw?e=abHy3I)

[my.sharepoint.com/:f:/g/personal/saran_si_kmitl_ac_th/EkxlZHlBazdlmQfvi8FX74AB9m23HGDFhATSlgq2MKOFQw?e=abHy3I](https://kmitlthailand-my.sharepoint.com/:f:/g/personal/saran_si_kmitl_ac_th/EkxlZHlBazdlmQfvi8FX74AB9m23HGDFhATSlgq2MKOFQw?e=abHy3I)

หมายเหตุ

- 1) ผู้ที่จะชมคลิปย้อนหลังได้ต้องเป็นบุคลากรสถาบันที่ใช้อีเมล @kmitl.ac.th เท่านั้น
- 2) กรณีที่ท่าน **คลิก Link** สำหรับการเข้าร่วมอบรมแล้ว แต่ไม่สามารถเข้าชม หรือมีปัญหาอื่นใด สามารถแจ้งได้ที่ Email: lovelyhrdkmitl@gmail.com โดยจะมีเจ้าหน้าที่ติดต่อกลับ และช่วยเหลือท่านในการเข้าถึงคลิปวิดีโอ หรือ กรณีเร่งด่วน โทร. 02-329-8000 ต่อ 3842, 3009 หรือ 3277
- 3) คลิปวิดีโอใช้เพื่อการศึกษาเท่านั้น ห้ามผู้รับชม ทำซ้ำ ดัดแปลง เผยแพร่ อนุญาตให้ผู้อื่นใช้สิทธิ์ดังกล่าวข้างต้น หรือ การกระทำอื่นใดที่มีได้รับอนุญาตจากสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคลโดยเด็ดขาด

▪ **กิจกรรมของส่วนงานวิชาการ/สำนัก ในการเฟ้าระวังการทจริต ประจำหน่วยงาน**

สถาบันและส่วนงานวิชาการ จำนวน 16 ส่วนงานวิชาการ ได้ให้ความสำคัญและดำเนินการเฟ้าระวังการทจริต ประจำหน่วยงาน โดยส่วนงานวิชาการ/สำนัก ได้มีการจัดกิจกรรมต่างๆ อาทิ เช่น การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการแสดงเจตจำนงสุจริต รวมทั้งมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทจริตและมีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

ประกาศเจตจำนงสุจริต เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 9.00 น. นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.อนุวัฒน์ จางวนิชเลิศ รักษาการแทนอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง คณะกรรมการบริหารสถาบัน ร่วมกันแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยการประกาศเจตนาธรรม รูปแบบออนไลน์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และตามอัตลักษณ์ของสถาบัน และมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์

- <https://ita.kmitl.ac.th/>
- <https://ita.kmitl.ac.th/662/>
- <https://ita.kmitl.ac.th/733/>

สจล. งดรับ ของขวัญ ของกำนัล ในโอกาสปีใหม่และโอกาสอื่นใด ในโอกาสปีใหม่นี้ ผู้บริหาร พนักงาน และบุคลากร ทุกคน ขอขอบคุณท่านในความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานของ สจล. มาโดยตลอด เรามุ่งเน้นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล โดยไม่หวังผลประโยชน์ใดๆ



- คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ <https://www.aad.kmitl.ac.th/arch-ita/>



- คณะวิทยาศาสตร์

https://www.science.kmitl.ac.th/page#/news_each/5edf9affec4d923a5ce03cd3



- คณะเทคโนโลยีการเกษตร <http://www.agri.kmitl.ac.th/AgriTH/>



งดรับ งดให้
ของขวัญ และผลประโยชน์อื่นใด ทุกเทศกาล
 คณะเทคโนโลยีการเกษตร
 ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามนโยบาย องค์กรโปร่งใส
 ป้องกันและต่อต้านการทุจริต



ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รงชัย พุคทองศิริ
 คณบดี คณะเทคโนโลยีการเกษตร
 วิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

- คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ <https://www.it.kmitl.ac.th/th/ita-data/>



- คณะอุตสาหกรรมอาหาร <http://foodindustry.kmitl.ac.th/th/ita-khuuexxair>
<http://foodindustry.kmitl.ac.th/th/blog-khaw/ita-food-industry>



- คณะแพทยศาสตร์ <https://md.kmitl.ac.th/th/>



- คณะบริหารธุรกิจ <http://www.kbs.kmitl.ac.th/ita>

คณะบริหารธุรกิจ (KBS) KMITL FIGHT

ร่วมต่อต้านการทุจริต

ชื่อสัตย์สุจริต เป็นธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้

f kbs.kmitl @kbs.kmitl kbs.kmitl.ac.th

คณะบริหารและจัดการ สจล. ร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

"หากพบเห็นการกระทำผิดในทรัพย์สินของทางราชการ การเรียกคืนสิ่งของเพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล/กลุ่มบุคคล เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน..."

สามารถร้องเรียนได้ที่

ทนาย
- email : sudaporns@kmitl.ac.th
- เบอร์ : 081-170-7305

ฝ่ายกิจการนักศึกษา
- เบอร์ : 093-929-9639

ส่วนกลาง
- email : itakbs.fame@gmail.com
หรือ Scan QR Code เพื่อบันทึกข้อร้องเรียน

- คณะศิลปศาสตร์ <https://bit.ly/39AZtPC>

KMITL FIGHT SCHOOL OF LIBERAL ARTS

คณะศิลปศาสตร์ สจล. ร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

KMITL FIGHT SCHOOL OF LIBERAL ARTS

คณะศิลปศาสตร์ สจล. ร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริต

"หากพบเห็นการกระทำผิดในทรัพย์สินของทางราชการ การเรียกคืนสิ่งของเพื่อประโยชน์ส่วนบุคคล/กลุ่มบุคคล เพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน..."

สามารถร้องเรียนได้ที่

ทนาย E-mail: tanawan.pl@kmitl.ac.th
เบอร์: 081-626-8464

ฝ่ายกิจการนักศึกษา เบอร์: 02-430-1181

ส่วนกลาง E-mail: Laifa.la@gmail.com
หรือ Scan QR Code เพื่อบันทึกข้อร้องเรียน

- วิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมวัสดุ http://www.cmit.kmitl.ac.th/open_data/

วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง COLLEGE OF NANOTECHNOLOGY

"ต่อต้านการทุจริต"

โปร่งใส สุจริต ยึดมั่นคุณธรรม

เพื่อส่งเสริมมาตรการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

NO GIFT POLICY

วิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมวัสดุ จงดรับ จดให้ของขวัญ

ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในนโยบาย โปร่งใสและต่อต้านการทุจริต

- **วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง** https://www.ami.kmitl.ac.th/ita_ami_kmitl/



- **วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม** <https://imse.kmitl.ac.th/th/about-us-3/>



- **วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ** <https://sites.google.com/kmitl.ac.th/iaai-ita/iaai-ita>



- **วิทยาลัยการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม** <http://ciim.kmitl.ac.th/th/>

ให้บริการข้อมูลข่าวสารและรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการดำเนินงานของ วิทยาลัยฯ, บุคลากร, การทุจริต, การจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ

KMITL FIGHT **แจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต** **CIIM**

Call Center **Tel: 0-2329-8228 ext. 2305, 2525**

คิดค่าตัวคุณเอง

Website / E-mail **Website: http://ciim.kmitl.ac.th/ E-mai: ceir@kmitl.ac.th**

ไปรษณีย์

เลขที่ 1 ซอยคลองกรุง 1 แขวงลาดกระบัง เขตลาดกระบัง กรุงเทพฯ ประเทศไทย 1052 วิทยาลัยนวัตกรรมและการจัดการอุตสาหกรรม (CIIM) สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

!! คัดค้านการดำเนินงานและตรวจสอบข้อร้องเรียน - ทุกครั้งที่มีการร้องเรียน (ในเวลาราชการ)

สวัสดิ์ดีคา

- **วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์** <https://www.pcc.kmitl.ac.th/4770/anticorruption/>

KMITL FIGHT TOGETHER

NO GIFT POLICY

พระจอมเกล้าลาดกระบังขุมพร

เรามุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล โดยไม่หวังผลประโยชน์ใดๆ

สจล. งดรับของขวัญ ของกำนัล ในทุกโอกาส ทุกเทศกาล

รศ.ดร.คำรณวิทย์ ทิพย์มณี
ผู้อำนวยการศูนย์บริการนวัต วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

KMITL **พระจอมเกล้าลาดกระบัง** **วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์**

We Pledge to Follow the Rules

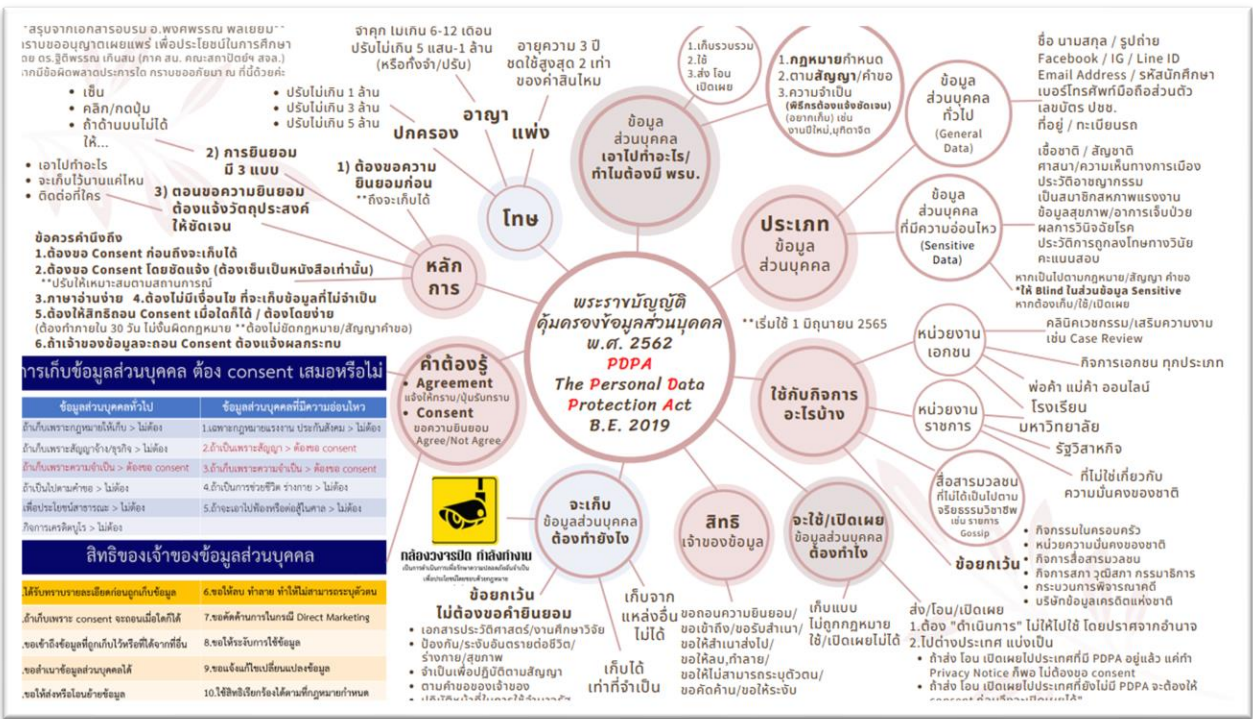
สุจริตและโปร่งใส คือหัวใจขององค์กร

077-556410
KMITL Prince of Chumphon
www.pcc.kmitl.ac.th

การดำเนินการ โครงการอบรมอื่น ๆ ปีงบประมาณ 2565 นอกเหนือจากในแผนปฏิบัติการ

▪ โครงการอบรม พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA)

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยสำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้มีการจัดโครงการอบรม **พระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล (Personal Data Protection Act : PDPA)** จำนวน 4 รอบ โดยมีจำนวนผู้เข้าร่วมทั้งหมด 2,267 คน วัตถุประสงค์ของการจัดอบรม เพื่อให้บุคลากรทุกส่วนงาน มีความตระหนักรู้ และสำนึกรับผิดชอบต่อสิทธิ หน้าที่ ตลอดจนผลกระทบที่เกิดขึ้น จากการละเมิดนโยบายและแนวปฏิบัติตามกรอบกฎหมาย ซึ่งผลลัพธ์ที่ได้จากการอบรมคือ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในหัวข้อที่อบรมเพิ่มมากขึ้น ผลการประเมินร้อยละ 93.2





รายชื่อคณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา :

รศ.ดร.อนุวัฒน์ จางวนิชเลิศ

รศ.ดร.ราชศักดิ์ ศักดานุภาพ

นางจิรวดี ม่วงมีผล

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกัน

คุณภาพการศึกษา

รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานบริหารวิชาการและ

คุณภาพการศึกษา

จัดทำโดย :

นางสาวชณัฐตา พุกทอง

นักวิชาการศึกษา

สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
1 ซอยฉลองกรุง 1 แขวง/เขต ลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2329 8138