



KMITL
FIGHT  TOGETHER

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล

ที่มาและความสำคัญ

ปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการเป็นปัญหาสำคัญของประเทศ ที่ต้องดำเนินการแก้ไขและทุกภาคส่วนต้องให้ความสำคัญ การทุจริตส่งผลกระทบต่อการบริหารจัดการภาครัฐ การพัฒนาเศรษฐกิจ การค้าการลงทุน การพัฒนาประเทศ รวมถึงภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยทั้งในด้านการรับรู้ของภาคประชาชนและภาคธุรกิจ ดังนั้น จึงต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม และจากยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปีถ่ายทอดมาเป็นแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 23 ฉบับ โดยสำนักงาน ป.ป.ช. ในฐานะหน่วยงานที่ได้รับมอบหมายตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2562 ให้เป็นหน่วยงานเจ้าภาพในการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้ถ่ายทอดเป้าหมาย แนวทางการพัฒนาตามแผนแม่บทฯ สู่การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทฯ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนด โดยในระยะแรกสำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 (พ.ศ. 2563 - 2565) ซึ่งผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 15 ธันวาคม 2563 โดยให้หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และองค์การมหาชน แปลงแนวทางการตามแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 1 สู่การปฏิบัติ และเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างต่อเนื่อง สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. 2561 - 2580) จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) เพื่อเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

ดังนั้น สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้นเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมุ่งเน้นการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่มีวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน การนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงแก้ไขเพื่อยกระดับการดำเนินงาน การสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และการสร้างบุคลากรในสถาบันให้มีคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) และเพื่อลดปัญหาการ

ทุจริตภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการดำเนินคดีทุจริตให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ และยังสามารถส่งผลให้จำนวนคดีทุจริตและประพฤตินิคมของสถาบันลดลง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

1. เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่บุคลากรภายในสถาบัน
2. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมที่มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสถาบัน
3. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
4. เพื่อเสริมสร้างความสุจริตโปร่งใสในการปฏิบัติงานของทุกหน่วยงานภายในสถาบัน
5. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานและสร้างวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงานของผู้บริหาร และบุคลากรของสถาบัน
6. เพื่อสร้างกลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

เป้าหมายของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

1. ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบัน มีความรู้ความเข้าใจด้านการป้องกันการทุจริต
2. ผู้บริหารและบุคลากรมีการปฏิบัติงานอย่างสุจริต มีประสิทธิภาพและบรรลุตามภารกิจ
3. หน่วยงานภายในสถาบันมีการปฏิบัติงานตามภารกิจอย่างโปร่งใสตรวจสอบได้
4. เกิดวัฒนธรรมคุณภาพที่มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสถาบัน
5. พัฒนากลไกและมาตรการ ที่สนับสนุนให้เกิดการป้องกันการทุจริตในทุกภาคส่วนของสถาบัน
6. สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในทุกภาคส่วนของสถาบัน

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

แนวทางที่ 1 : ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการพัฒนาบุคลากร สายบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - หัวข้อ Super Boss สุดยอด หัวหน้างาน เก่งบริหารงานและความคิด พิชิตใจลูกน้อง	1. จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมหลักสูตร ร้อยละ 80 2. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด ร้อยละ 70 3. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแต่ละหลักสูตรเพิ่มมากขึ้นร้อยละ 80	ผู้บริหาร	1. พัฒนากิจกรรมในการทำงานให้ลูกน้องรัก ยอมรับ และ ปฏิบัติงานให้ด้วยความเต็มใจ 2. พัฒนากิจกรรมการเป็นผู้นำยุคใหม่ในทุกมิติ พร้อมบริหารจัดการสู่ความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม 3. พัฒนาความรู้ด้านการบริหารจัดการคนและงานอย่างมืออาชีพ 4. พัฒนาสุดยอดเทคนิคในการสื่อสารกับลูกน้องและทีมงานเพื่อให้เกิดทัศนคติบวกและยกระดับศักยภาพสู่ความสำเร็จนำความรู้และเทคนิคที่ได้ไปประยุกต์ใช้ได้จริงในการพัฒนาตนเองและหน่วยงานให้ประสบความสำเร็จ	ก.ค. 2566	162,000	สนง.บริหารทรัพยากรบุคคล
2	โครงการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - หัวข้อ Ethics for Lecturer จริยธรรมจรรยาบรรณในอาจารย์	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้นโดยผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตรที่กำหนด ร้อยละ 80 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถาบัน ร้อยละ 80	บุคลากรสายวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณและจรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติ	มี.ย. 2566	8,800	สนง.บริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3	โครงการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - หัวข้อ Active learning / Problem or Project based learning	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้นโดยผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตรที่กำหนด ร้อยละ 80 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถาบัน ร้อยละ 80	บุคลากรสายวิชาการ	บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning / Problem Based Learning และ Project Based Learning โดยผ่านกระบวนการสร้างความรู้ในมิติคิดวิเคราะห์ มีทัศนคติ จริยธรรม ค่านิยม และมีทักษะกระบวนการ	มี.ย. 2566	76,000	สนง.บริหารทรัพยากรบุคคล
4	โครงการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน คุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย	1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 2. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อที่อบรมเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 70	ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน	1. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนมีความรู้ ความเข้าใจในการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามหลักการบริหารตามมาตรฐานสากล 2. เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปสู่การสร้าง ทบทวน และปรับปรุงการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง และนำประโยชน์ที่ได้ไปพัฒนาสถาบันต่อไป 3. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต 4. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบทางกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการต้องรับทราบ เพื่อจะได้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องครบถ้วน	มี.ค. - เม.ย. 2566	49,800	สำนักงานสภานักเรียน

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5	<p>โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)</p> <ul style="list-style-type: none"> - การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ - การเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและกรอบการตรวจประเมิน ITA - การรณรงค์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน - การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในสถาบัน 	<ol style="list-style-type: none"> 1. จำนวนหน่วยงานมีคะแนนการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) 90 คะแนน จำนวน 18 หน่วยงาน (จากทั้งหมด 24 หน่วยงาน) 2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (90 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 80 3. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสถาบัน ร้อยละ 95 	บุคลากรภายในสถาบัน	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทราบแนวทางกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นปัจจุบันและนำมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 2. เพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดเตรียมข้อมูลเพื่อพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตาม กำหนดการดำเนินงาน 3. เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของสถาบัน มีความรู้ ความเข้าใจ และประพฤติตนตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 4. เพื่อรับทราบข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน รวมถึงสิ่งที่ควรปรับปรุงเพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานของสถาบันเป็นไปอย่างมีคุณธรรม และมีความโปร่งใส 5. เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายและแผนงาน ระดับ ประเทศ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ 	พ.ย. 2565 - เม.ย. 2566	87,800	สนง.บริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา
6	กิจกรรมการรณรงค์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริตและเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานผ่านหน้าเว็บไซต์	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรณรงค์การต่อต้านการทุจริต และเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน จำนวน 18 หน่วยงาน (จากทั้งหมด 24 หน่วยงาน)	หน่วยงานต่างๆ ภายในสถาบัน (สถาบัน/ส่วนงานวิชาการ /สำนัก)	<ol style="list-style-type: none"> 1. เพื่อสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรของสถาบัน และร่วมกันสร้างสังคมที่ไม่ยอม และไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต คอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ 2. เพื่อปลูกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมจริยธรรม ให้กับบุคลากรของสถาบัน 3. เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานให้สาธารณะชนได้รับทราบ และเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้าถึงข้อมูล และการบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่านทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ 	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	สถาบัน /ส่วนงานวิชาการ /สำนัก
7	รายวิชาที่สอดแทรกเนื้อหาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา	จำนวนรายวิชาที่สอดแทรกเนื้อหาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา จำนวน 2 รายวิชา	นักศึกษา	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรม เพื่อป้องกันการทุจริต ให้แก่ผู้เรียน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักวิชาศึกษาทั่วไป

เป้าหมายที่ 2 : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีข้อร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบในภาพรวม ลดลง

แนวทางที่ 2 : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	โครงการพัฒนาบุคลากร สายบริหาร ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - หัวข้อ การพัสดุและการจัดซื้อ จัดจ้าง	1. จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมหลักสูตร ร้อยละ 80 2. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการอบรม ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตร กำหนด ร้อยละ 70 3. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการอบรมมี ความรู้ความเข้าใจในแต่ละหลักสูตร เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 80	ผู้บริหาร	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และ ประสบการณ์ให้สามารถเข้าใจใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารงานพัสดุและสามารถนำไป ประยุกต์ใช้กับการบริหารงานได้ 2. เพื่อให้ทราบและเข้าใจถึงความ สำคัญหลักเกณฑ์วิธีการขั้นตอนใน การปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงาน พัสดุภาครัฐตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี และ ขั้นตอนในการปฏิบัติด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างถูกต้องอย่าง มีประสิทธิภาพ 3. ได้มีโอกาสรับทราบเหตุของความ เสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารงานพัสดุของเจ้าหน้าที่ ผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน	มี.ย. 2566	8,650	สнг.บริหารทรัพยากร บุคคล
2	โครงการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ ประจำ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - หัวข้อ แนวทางการปฏิบัติการจัด ซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และ ระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	1. ร้อยละบุคลากร (กลุ่มเป้าหมาย) ที่ได้รับการอบรม ร้อยละ 80 2. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์ การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด ร้อยละ 70 3. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความ เข้าใจ ในหัวข้อที่อบรมเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 80	บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ รับผิดชอบดำเนินงานพัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้าง รวมถึงระเบียบและข้อ บังคับที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้องและมี ประสิทธิภาพ	ม.ค. - มี.ค. 2566	92,800	สнг.บริหารทรัพยากร บุคคล
3	โครงการพัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบ ประมาณ พ.ศ. 2566 - แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงานด้านการเงินการ คลัง	1. ร้อยละบุคลากร (กลุ่มเป้าหมาย) ที่ได้รับการอบรม ร้อยละ 80 2. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์การ ประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด ร้อยละ 70 3. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความ เข้าใจ ในหัวข้อที่อบรมเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 80	บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ รับผิดชอบด้านการเงิน มีความรู้ ความเข้าใจ ในระบบงบประมาณ ระเบียบและข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การปฏิบัติงาน ได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	ก.พ. - เม.ย. 2566	49,500	สнг.บริหารทรัพยากร บุคคล

ที่	โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4	ช่องทางการร้องเรียน (ออนไลน์)	หน่วยงานมีช่องทางการร้องเรียน จำนวน 18หน่วยงาน (จาก 24 หน่วยงาน)	สถาบัน/ ส่วนงานวิชาการ/ สำนัก	เพื่อเป็นช่องทางให้นิสิต บุคลากร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถร้องเรียนมายังสถาบัน /ส่วนงานวิชาการ/สำนัก โดยตรง เพื่อความรวดเร็วในการรับทราบ ปัญหา สามารถเข้าไปดำเนินการได้ ตรงประเด็น	ต.ค. - ธ.ค. 2566	ไม่ใช้งบ ประมาณ	สถาบัน/ ส่วนงานวิชาการ/ สำนัก
5	ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตลดลง	จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริต ลดลง ร้อยละ 10	บุคคลภายใน/ ภายนอกสถาบัน	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการ ทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการ ทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริต ได้	ก.ย. 2566	ไม่ใช้งบ ประมาณ	- สนง.สภาสถาบัน - สนง.นิติการ
6	การตรวจสอบภายในประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566	1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ แผนการตรวจสอบภายใน ภายใน ระยะเวลาที่กำหนด ร้อยละ 100 2. ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติ งานการตรวจสอบภายในตาม แผนการตรวจสอบประจำปีงบ ประมาณ ร้อยละ 100 3. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ รายงานผลการตรวจสอบภายใน ร้อยละ 100	หน่วยงานรับตรวจ	1. ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับ ดูแลที่ดี (Good Governance) และ ความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Transparency) 2. เพื่อให้ทราบว่าการบริหารงาน และการดำเนินงานของหน่วยรับ ตรวจมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ของงานตาม เป้าหมายของหน่วยงาน 3. สอบทานระบบการบริหารความ เสี่ยงจากการทุจริต และให้สัญญาณ เตือนภัยล่วงหน้า (Warning Signals) ของการประพฤติไม่ชอบ หรือการทุจริตในองค์กร ลดโอกาส ความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจ เกิดขึ้น	ต.ค. - พ.ย. 2565 (แผน) ต.ค. 2566 (ตรวจสอบ/ รายงานผล)	ไม่ใช้งบ ประมาณ	สนง.สภาสถาบัน (งานตรวจสอบภายใน)





KMITL
FIGHT  TOGETHER