



KMITL
FIGHT  TOGETHER

รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(รอบ 6 เดือน)

บทนำ

สืบเนื่องจากสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ขึ้นเพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการดำเนินงานและเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 – 2570) โดยมุ่งเน้นการดำเนินโครงการ/กิจกรรม ที่มีวัตถุประสงค์สอดคล้องกับเป้าหมายและตัวชี้วัดตามแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต โดยมีการวิเคราะห์ข้อมูลสถานการณ์และสภาพปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน และนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงแก้ไข เพื่อยกระดับการดำเนินการสร้างความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง การเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะ และการสร้างบุคลากรในสถาบันให้มีคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณไม่กระทำการที่เป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of Interests) และเพื่อลดปัญหาการทุจริตภายในหน่วยงาน นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการสนับสนุนส่งเสริมให้บุคลากรมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต เพิ่มประสิทธิภาพการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการดำเนินคดีทุจริตให้มีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส และไม่เลือกปฏิบัติ และยังสามารถส่งผลให้จำนวนคดีทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันลดลง

ดังนั้น สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงขอรายงานความก้าวหน้าของโครงการที่ได้ดำเนินงาน (รวม 6 เดือน) (1 ตุลาคม 2565 – 31 มีนาคม 2566) มีรายละเอียดดังนี้

- เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
แนวทางที่ 1 : ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
มีการดำเนินการ : จำนวน 4 โครงการ/กิจกรรม จากทั้งหมด 7 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 57.14
- เป้าหมายที่ 2 : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีข้อร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบในภาพรวมลดลง
แนวทางที่ 2 : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
มีการดำเนินการ : จำนวน 3 โครงการ/กิจกรรม จากทั้งหมด 6 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 50.00

สรุปภาพรวมสถาบัน มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวน 7 โครงการ/กิจกรรม จากทั้งหมด 13 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็น 53.85 ซึ่งสาเหตุโครงการ/กิจกรรมที่ยังไม่ได้ดำเนินการ เนื่องจากยังไม่ถึงช่วงระยะเวลาของการจัดโครงการ/กิจกรรม ซึ่งสถาบันจะมีการรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อีกครั้งในรอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2565 – 30 กันยายน 2566)

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

(รอบ 6 เดือน)

เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต
 แนวทางที่ 1 : ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด (OKR)	เป้าหมาย OKR		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
1.	โครงการพัฒนาบุคลากร สายบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 Super Boss สุดยอดหัวหน้างาน เก่งบริหารงาน และความคิด พิชิตใจลูกน้อง	1. พัฒนากิจกรรมในการทำงานให้ลูกน้องรัก ยอมรับ และปฏิบัติงานด้วยความเต็มใจ 2. พัฒนากิจกรรมการเป็นผู้นำยุคใหม่ในทุกมิติ พร้อมบริหารจัดการสู่ความสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม 3. พัฒนาความรู้ด้านการบริหารจัดการคนและงานอย่างมืออาชีพ 4. พัฒนาสุดยอดเทคนิคในการสื่อสารกับลูกน้องและทีมงาน เพื่อให้เกิดทัศนคติบวกและยกระดับศักยภาพสู่ความสำเร็จ 5. นำความรู้และเทคนิคที่ได้ไปประยุกต์ใช้ได้จริงในการพัฒนาตนเองและหน่วยงานให้ประสบความสำเร็จ	ผู้บริหาร	ผลผลิต (Output) 1. จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมหลักสูตร 2. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด ผลลัพธ์ (Outcome) 3. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแต่ละหลักสูตรเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 80	-	พ.ค. 2566	-	8,650	-	โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งระยะเวลาการจัดอบรมอยู่ในเดือน พ.ค. 2566
2.	โครงการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 -หัวข้อ Ethics for Lecturer จรรยาบรรณในอาจารย์	บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณและจรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติ	บุคลากรสายวิชาการ	ผลผลิต (Output) 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น โดยผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตรที่กำหนด 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 80	-	มี.ย. 2566	-	8,800	-	โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งระยะเวลาการจัดอบรมอยู่ในเดือน มี.ย. 2566

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด (OKR)	เป้าหมาย OKR		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
				ผลลัพธ์ (Outcome) 1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะ สอดคล้องตามเป้าหมายและ ยุทธศาสตร์ของสถาบัน	ร้อยละ 80	-					
3.	โครงการพัฒนา บุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 -หัวข้อ Active learning / Problem or Project based learning	บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความ เข้าใจการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning /Problem Based Learning และ Project Based Learning โดยผ่าน กระบวนการสร้างความรู้ในมิติคิด วิเคราะห์ มีทัศนคติ จริยธรรม ค่านิยม และมีทักษะกระบวนการ	บุคลากรสาย วิชาการ	ผลลัพธ์ (Output) 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้เพิ่มขึ้น โดยผ่านเกณฑ์ การประเมินตามหลักสูตรที่ กำหนด 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ผลลัพธ์ (Outcome) 1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะ สอดคล้องตามเป้าหมายและ ยุทธศาสตร์ของสถาบัน	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80	- - -	มี.ย. 2566	-	7,600	-	โครงการอยู่ระหว่าง ดำเนินการ ซึ่งระยะเวลา การจัดอบรมอยู่ในเดือน มี.ย. 2566
4.	โครงการบริหารความ เสี่ยง และการควบคุม ภายใน คุณธรรม จริยธรรม และ กฎหมาย	1. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน มีความรู้ ความเข้าใจในการ บริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายในตามหลักการบริหารตาม มาตรฐานสากล 2. เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปสู่การสร้าง ทบทวน และ ปรับปรุงการควบคุมภายในและ การบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่าง แท้จริง และนำประโยชน์ที่ได้ไป พัฒนาสถาบันต่อไป 3. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุน มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อ เสริมสร้างภาพลักษณ์ของ	ผู้ปฏิบัติงาน สายสนับสนุน	ผลลัพธ์ (Output) 1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ ผลลัพธ์ (Outcome) 1. บุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ อบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ใน หัวข้อที่อบรมเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 80 ร้อยละ 70	ร้อยละ 91.20 ร้อยละ 79.80	มี.ค. - เม.ย. 2566	3 เม.ย. 2566	49,800	47,471	https://audit.kmitl.ac.th/1559/ https://audit.kmitl.ac.th/2135/ https://audit.kmitl.ac.th/

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด (OKR)	เป้าหมาย OKR		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
		หน่วยงานให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต 4. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับบทบาท อำนาจหน้าที่และ ความรับผิดชอบทางกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่ผู้ปฏิบัติงาน สายสนับสนุนวิชาการต้อง รับทราบ เพื่อที่จะได้ปฏิบัติหน้าที่ ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน									
5.	โครงการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) <u>จำนวน 4 กิจกรรม</u> 1. การประกาศ เจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ 2. การเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับแนวทางและ กรอบการตรวจ ประเมิน ITA 3. การรณรงค์คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ สถาบัน 4. การยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และทราบแนวทางกรอบการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐที่เป็นปัจจุบัน และนำมา พัฒนาและปรับปรุงกระบวนการ ในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน 2. เพื่อให้หน่วยงานสามารถ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามกำหนดการดำเนินงาน 3. เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรของสถาบัน มีความรู้ ความเข้าใจ และประพฤติตนตาม มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น 4. เพื่อรับทราบข้อมูลด้านคุณธรรม และความโปร่งใสของสถาบัน รวมถึงสิ่งที่ควรปรับปรุงเพื่อ ส่งเสริมให้การบริหารงานของ สถาบันเป็นไปอย่างมีคุณธรรม และมีความโปร่งใส 5. เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุน นโยบายและแผนงาน ระดับ	บุคลากรภายใน สถาบัน	<u>ผลผลิต (Output)</u> 1. จำนวนหน่วยงานมีคะแนนการ ประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT) 90 คะแนน 2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่าน เกณฑ์การประเมินผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายใน (IIT) (90 คะแนนขึ้นไป) <u>ผลลัพธ์ (Outcome)</u> 1. คะแนนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) ของสถาบัน ** สنج.ป.ช. ประกาศผล ส.ค. 2566	18 หน่วย งาน ร้อยละ 80 ร้อยละ 95	ดำเนิน การ เดือน เม.ย. 2566 รอผล จาก สนง. ป.ช. เดือน ส.ค. 2566	พ.ย. 2565 - ส.ค. 2566	25 ม.ค. 2566	87,800	4,001.27 (กิจกรรม ที่ 1)	การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ - https://youtu.be/r9bGej-x_uq - https://shorturl.asia/WdY2J

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด (OKR)	เป้าหมาย OKR		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
	หน่วยงานภายใน สถาบัน	ประเทศ ในประเด็นการต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ									
6.	กิจกรรมการรณรงค์ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์การ ต่อต้านการทุจริต และ มีการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะของ หน่วยงานผ่านหน้า เว็บไซต์	1. เพื่อสร้างความตระหนักให้กับ บุคลากรของสถาบัน และร่วมกัน สร้างสังคมที่ไม่ยอม และไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต คอร์รัปชันทุกรูปแบบ 2. เพื่อปลูกจิตสำนึกและปลูกฝัง ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตมี คุณธรรมจริยธรรม ให้กับ บุคลากรของสถาบัน 3. เพื่อเป็นการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะของหน่วยงานให้ สาธารณะชนได้รับทราบ และเป็น การอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้าถึงข้อมูลและ การบริการพื้นฐานที่จำเป็นผ่าน ทางเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้	หน่วยงาน ต่างๆ ภายใน สถาบัน (ส่วน งานวิชาการ/ สำนัก)	มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การ รณรงค์การต่อต้านการทุจริต และ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะของ หน่วยงาน หมายเหตุ : จำนวนหน่วยงาน ทั้งหมด 24 หน่วยงาน	18 หน่วย งาน	21 หน่วย งาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	มี.ค. 2566	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	กิจกรรมการรณรงค์และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริต และมีการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะของหน่วยงาน ผ่านหน้าเว็บไซต์ - ระดับสถาบัน https://ita.kmitl.ac.th/ - ระดับส่วนงานวิชาการ/ สำนัก https://drive.google.com/file/d/1kb1jV2a35ECi1ARDZq95xciu8h6f4A8W/view?usp=sharing
7.	รายวิชาที่สอดแทรก เนื้อหาหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา	เพื่อปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมเพื่อ ป้องกันการทุจริต ให้แก่ผู้เรียน	นักศึกษา	จำนวนรายวิชาที่สอดแทรกเนื้อหา หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	2 รายวิชา	2 รายวิชา	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	ไม่ใช้งบ ประมาณ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	จำนวน 2 รายวิชา ได้แก่ 1. พลเมืองดิจิทัล DIGITAL CITIZEN (90641007) 2. จริยศาสตร์และ สุนทรียศาสตร์ ETHICS AND AESTHETICS (90642136)

เป้าหมายที่ 2 : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีข้อร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบในภาพรวม ลดลง
แนวทางที่ 2 : ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
1.	โครงการพัฒนาบุคลากร สายบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 -หัวข้อ การพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ให้สามารถเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุและสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการบริหารงานได้ 2. เพื่อให้ทราบและเข้าใจถึงความสำคัญหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบ มติ คณะรัฐมนตรี และขั้นตอนในการปฏิบัติด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพ 3. ได้มีโอกาสรับทราบเหตุของความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุของเจ้าหน้าที่ผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน	ผู้บริหาร	ผลผลิต (Output) 1. จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมหลักสูตร 2. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด ผลลัพธ์ (Outcome) 1. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแต่ละหลักสูตรเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 80	-	มี.ย. 2566	-	8,650	-	โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งระยะเวลาการจัดอบรมอยู่ในเดือน มี.ย. 2566
2.	โครงการพัฒนาบุคลากร สายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 หัวข้อ แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่รับผิดชอบด้านงานพัสดุ 1. มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ		ผลผลิต (Output) 1. ร้อยละบุคลากร (กลุ่มเป้าหมาย) ที่ได้รับการอบรม 2. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด ผลลัพธ์ (Outcome) 1. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อที่อบรมเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 95	ม.ค. - มี.ค. 2566	22 และ 24 ก.พ. 66	92,800	61,974	https://shorturl.asia/uhFpi

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
3.	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินการคลัง	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่รับผิดชอบด้านการเงิน มีความรู้ ความเข้าใจ ในระบบงบประมาณ ระเบียบและข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ผลลัพธ์ (Output) 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น โดยผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตรที่กำหนด 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า	ร้อยละ 80	-	ก.พ. - เม.ย. 2566	-	49,500	-	โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการ ซึ่งระยะเวลาการจัดอบรมอยู่ในเดือน เม.ย. 2566
				ผลลัพธ์ (Outcome) 1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามารถและสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถาบัน	ร้อยละ 80	-					
4.	ช่องทางการร้องเรียน (ออนไลน์)	เพื่อเป็นช่องทางให้นิสิต บุคลากร หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถร้องเรียนมายังสถาบัน/ส่วนงานวิชาการ/สำนัก โดยตรง เพื่อความรวดเร็วในการรับทราบปัญหาสามารถเข้าไปดำเนินการได้ ตรงประเด็น	สถาบัน/ส่วนงานวิชาการ/สำนัก	หน่วยงานมีช่องทางการร้องเรียนจำนวน หมายเหตุ : จำนวนหน่วยงานทั้งหมด 24 หน่วยงาน	18 หน่วย งาน	24 หน่วย งาน	ต.ค. - ร.ค. 2566	ต.ค. 2565 - ม.ค. 2566	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	- ช่องทางการร้องเรียนของสถาบัน https://council.kmitl.ac.th/appeal/ - สรุปช่องทางการร้องเรียนของส่วนงานวิชาการ/สำนัก https://drive.google.com/file/d/1Jz8B9Hjc4X4P_ZMRP75cUkeQA3TdtBkz/view?usp=sharing
5.	ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตลดลง	ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้	บุคคลภายใน/ภายนอกสถาบัน	จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตลดลง	ร้อยละ 10	-	ก.ย. 2566	-	ไม่ใช้งบประมาณ	-	สรุปผลการดำเนินงานอยู่ในช่วงเดือน ก.ย. 2566
6.	การตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	1. ส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดี (Good Governance) และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Transparency) 2. เพื่อให้ทราบว่าการบริหารงานและการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจ		ผลลัพธ์ (Outcome) 1. ระดับความสำเร็จของการจัดทำแผนการตรวจสอบภายใน ภายในระยะเวลาที่กำหนด 2. ระดับความสำเร็จในการปฏิบัติงานการตรวจสอบ	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ต.ค. - พ.ย. 2565	ต.ค. 2565	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	แผนการตรวจสอบภายใน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 https://audit.kmitl.ac.th/annual-audit-plan/
					ร้อยละ 100	-	ต.ค. 2565	-			

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
		มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและ บรรลุผลสัมฤทธิ์ของงานตาม เป้าหมายของหน่วยงาน		ภายในตามแผนการตรวจสอบ ประจำปีงบประมาณ			- ก.ย. 2566				ผลตัวชี้วัดที่ 2 และ 3 จะมีการรายงานผลใน เดือน ก.ย. 2566
		3. สอบทานระบบการบริหารความ เสี่ยงจากการทุจริต และให้ สัญญาณเตือนภัยล่วงหน้า (Warning Signals) ของการ ประพฤตินอขอบหรือการทุจริตใน องค์กร ลดโอกาสความร้ายแรง และความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น		3. ระดับความสำเร็จของการจัดทำ รายงานผลการตรวจสอบ ภายใน	ร้อยละ 100	-	ก.ย. 2566	-			



(รองศาสตราจารย์ ดร.ราชศักดิ์ ศักดานุภาพ)
รักษาการแทนผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา



(รองศาสตราจารย์ ดร.อนุวัฒน์ จางวนิชเลิศ)
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ

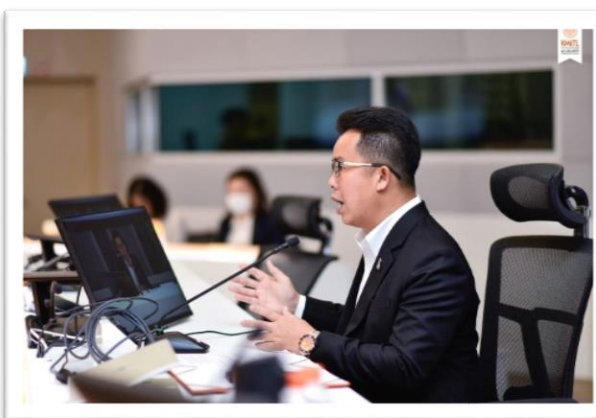
חכמת פארת

โครงการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายใน คุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย

เมื่อวันที่ 3 เมษายน 2566 เวลา 9.00 - 16.00 น. งานตรวจสอบภายใน สจล. จัดอบรม "โครงการบริหารความเสี่ยง และควบคุมภายในคุณธรรม จริยธรรม และกฎหมาย" โดยได้รับเกียรติจาก นายพงศ์ศักดิ์ แสงสิงค์ ที่ปรึกษางานตรวจสอบ สจล. และผู้อำนวยการฝ่ายตรวจสอบภายใน บริษัท ไทยน้ำทิพย์ คอร์ปอเรชั่น จำกัด มาเป็นวิทยากร ซึ่งการอบรมในครั้งนี้เป็นการอบรมให้กับบุคลากร ส่วนสนับสนุนวิชาการ ด้านการเงินและบัญชี ด้านพัสดุ จากทุกคณะ/วิทยาลัย มีผู้เข้าอบรมทั้ง online และ onsite ณ หอประชุมแคแสด สจล. จำนวน 102 คน

โดยวัตถุประสงค์ของการอบรม

1. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการ ด้านการเงินและบัญชี และด้านพัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในตามหลักการบริหารให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล และมีความรู้ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต
2. เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปสู่การสร้าง ทบทวน และปรับปรุงการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงขององค์กร เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริง และนำประโยชน์ที่ได้ไปพัฒนาสถาบันต่อไป
3. เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนมีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต
4. เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาท อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบทางกฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่ผู้ปฏิบัติงานสายสนับสนุนวิชาการต้องรับทราบ เพื่อที่จะได้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน



การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

เมื่อวันที่ 25 มกราคม 2566 สถาบันได้มีการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ณ ลานอเนกประสงค์ ห้างประชุม ชั้น 7 อาคารกรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรในหน่วยงานตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นการป้องกันการปฏิบัติหน้าที่โดยไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ รวมถึงเป็นการสร้างทัศนคติที่ถูกต้อง พร้อมกันนี้ได้มีพิธีมอบโล่เกียรตินิยมและเกียรติบัตร "KMITL - ITA AWARD 2022" ให้กับหน่วยงานที่มีการดำเนินงานด้าน ITA ที่โดดเด่นในประเภทต่าง ๆ



เมื่อวันพุธที่ 22 กุมภาพันธ์ 2566 และ วันศุกร์ที่ 24 กุมภาพันธ์ 2566 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมแควสแสด สจล. วิทยาการโดย กองการ
พัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง ได้แก่

1. คุณอัมพวรรณ พุกดำ นิติกรชำนาญการ
2. คุณกิตติมา นับสุวรรณ นิติกรปฏิบัติการ
3. คุณปรัชญ วิเชียรนพรัตน์ นักวิชาการคลังปฏิบัติการ
4. คุณวรินทร์า ถิ่นบัวไชย นักวิชาการคลังชำนาญการ

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่รับผิดชอบด้านงานพัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ
2. บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ รับผิดชอบด้านการเงินมีความรู้ ความเข้าใจ ในระบบงบประมาณ ระเบียบและข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ



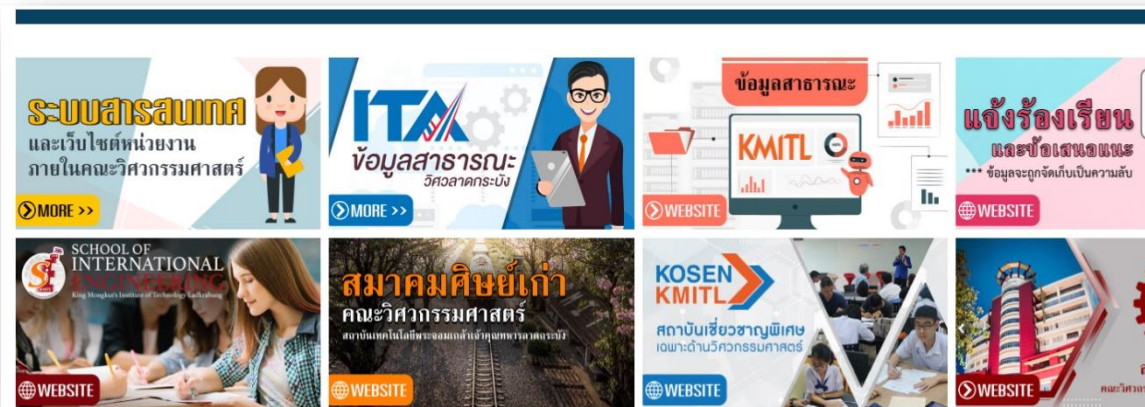
กิจกรรมการรณรงค์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต และการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานผ่านหน้าเว็บไซต์

สถาบันและหน่วยงานภายในสถาบัน มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การรณรงค์การต่อต้านการทุจริต และมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานเพื่อเป็นการสร้างการรับรู้ให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียรับทราบ เช่น การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ การรายงานผลการปฏิบัติงาน

<http://www.kbs.kmitl.ac.th/ita>



<https://engineer.kmitl.ac.th/eng-ita>



<https://www.pcc.kmitl.ac.th/4770/anticorruption/>



<https://www.science.kmitl.ac.th/new/en/about/ita>





KMITL
FIGHT  TOGETHER