

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เป้าหมายที่ 1 : บุคลากร สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร | ตัวชี้วัด | กลุ่มเป้าหมาย | วัตถุประสงค์ | ระยะเวลา | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|--|-------------------------|--|----------|----------|-------------------------|
| 1. | โครงการพัฒนาบุคลากร สายบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - หัวข้อ การพัสดุและการจัดซื้อจัดจ้าง | 1. จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมหลักสูตร ร้อยละ 80 2. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด ร้อยละ 70 3. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแต่ละหลักสูตรเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 80 | ผู้บริหาร 50 คน | 1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และประสบการณ์ให้สามารถเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุและสามารถนำไปประยุกต์ใช้กับการบริหารงานได้ 2. เพื่อให้ทราบและเข้าใจถึงความสำคัญหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุภาครัฐตลอดจนกฎหมายระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี และขั้นตอนในการปฏิบัติด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างถูกต้องอย่างมีประสิทธิภาพ 3. ได้มีโอกาสรับทราบเหตุของความเสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารงานพัสดุของเจ้าหน้าที่ ผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน | มิ.ย. 66 | 8,650 | สนง.บริหารทรัพยากรบุคคล |
| 2. | โครงการพัฒนาบุคลากร สายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 - หัวข้อ Ethics for Lecturer จริยธรรมจรรยาบรรณในอาจารย์ | 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น โดยผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตรที่กำหนด ร้อยละ 80 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถาบัน ร้อยละ 80 | บุคลากรสายวิชาการ 50 คน | บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติ | มิ.ย. 66 | 8,800 | สนง.บริหารทรัพยากรบุคคล |
| | - หัวข้อ Active learning / Problem or Project based learning | 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น โดยผ่านเกณฑ์การประเมินตามหลักสูตรที่กำหนด ร้อยละ 80 | บุคลากรสายวิชาการ 40 คน | บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning /Problem Based Learning และ Project | มิ.ย. 66 | 7,600 | สนง.บริหารทรัพยากรบุคคล |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร | ตัวชี้วัด | กลุ่มเป้าหมาย | วัตถุประสงค์ | ระยะเวลา | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|--|--|--|--------------------|----------|--|
| | | 2. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 3. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถาบัน ร้อยละ 80 | | Based Learning โดยผ่านกระบวนการสร้างความรู้ในมิติคิด วิเคราะห์ มิติคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และมิติทักษะกระบวนการ | | | |
| 3. | โครงการพัฒนาบุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2566 - หัวข้อ แนวทางการปฏิบัติการ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ | 1. ร้อยละบุคลากร (กลุ่มเป้าหมาย) ที่ได้รับการอบรม ร้อยละ 80 2. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์การ ประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด ร้อยละ 70 3. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อที่อบรมเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 80 | บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ 70 คน | บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่รับผิดชอบด้านงานพัสดุ มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึง ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การปฏิบัติงานได้ อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ | ม.ค.-มี.ค.66 | 92,800 | สนง.บริหารทรัพยากร บุคคล |
| | - แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพ การบริหารงานด้านการเงิน การคลัง | 1. ร้อยละบุคลากร (กลุ่มเป้าหมาย) ที่ได้รับการอบรม ร้อยละ 80 2. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์การ ประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด ร้อยละ 70 3. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อที่อบรมเพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 80 | บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ 80 คน | บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่ รับผิดชอบด้านการเงิน มีความรู้ ความเข้าใจ ในระบบงบประมาณ ระเบียบและ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ | ก.พ.-เม.ย.66 | 49,500 | สนง.บริหารทรัพยากร บุคคล |
| 4. | โครงการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) - การประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่ | 1. จำนวนหน่วยงานมีคะแนนการประเมิน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) 90 คะแนน จำนวน 18 หน่วยงาน (จาก ทั้งหมด 24 หน่วยงาน) 2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การ ประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (90 คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ 80 | บุคลากรภายใน สถาบัน | 1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทราบแนวทางการ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นปัจจุบัน และนำมาพัฒนาและ ปรับปรุงกระบวนการงานในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสใน การดำเนินงาน 2. เพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดเตรียมข้อมูลเพื่อพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามกำหนดการ ดำเนินงาน | พ.ย.65-เม.ย. 66 | 87,800 | สนง.บริหารวิชาการ และคุณภาพ การศึกษา |

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร | ตัวชี้วัด | กลุ่มเป้าหมาย | วัตถุประสงค์ | ระยะเวลา | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|--|--|---------------|---|----------|--------------------|----------------------|
| | <ul style="list-style-type: none"> - การเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและกรอบการตรวจประเมิน ITA - การรณรงค์คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบัน - การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในสถาบัน | 3.คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสถาบัน ร้อยละ 95 | | 3. เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของสถาบัน มีความรู้ความเข้าใจ และประพฤติตนตามมาตรฐานคุณธรรมจรรยาบรรณ และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 4. เพื่อรับทราบข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน รวมถึงสิ่งที่ควรปรับปรุงเพื่อส่งเสริมให้การบริหารงานของสถาบันเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส 5. เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายและแผนงาน ระดับประเทศ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ | | | |
| 5. | รายวิชาที่สอดแทรกเนื้อหาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา | จำนวนรายวิชาที่สอดแทรกเนื้อหาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา จำนวน 2 รายวิชา | | | | ไม่ใช่ งบประมาณ | สำนักวิชาศึกษาทั่วไป |

เป้าหมายที่ ๒ : สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีข้อร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบในภาพรวม ลดลง

| ที่ | โครงการ/กิจกรรม/หลักสูตร | ตัวชี้วัด | กลุ่มเป้าหมาย | วัตถุประสงค์ | ระยะเวลา | งบประมาณ | ผู้รับผิดชอบ |
|-----|---------------------------------|--|---------------|--|----------|--------------------|--|
| 1. | ข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตลดลง | จำนวนข้อร้องเรียนเรื่องการทุจริตลดลง ร้อยละ 10 | | ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มุ่งเน้นการพัฒนามาตรการ กระบวนการในการป้องปรามการทุจริตให้เท่าทันต่อพลวัตของการทุจริต สามารถระงับยับยั้งการทุจริตได้ | ก.ย.66 | ไม่ใช่ งบประมาณ | <ul style="list-style-type: none"> - สมนง.สภาสถาบัน - สมนง.นิติการ |