

รายงานผลการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริต



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **2565**
(รอบ 6 เดือน)



คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบ 6 เดือน) ฉบับนี้ เป็นการแสดงผลการดำเนินงานของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งจัดทำขึ้น ณ สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในสถาบัน ในการสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยได้มีการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ที่ได้บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ดังนั้น จึงขอเสนอรายงานผลการกำกับติดตามการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2565 (รอบ 6 เดือน) ต่อสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรับทราบผลการดำเนินงานดังกล่าว และในโอกาสนี้สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา ขอขอบคุณหน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานผลครั้งนี้

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

11 เมษายน 2565

สารบัญ

	หน้า
▪ บทนำ	1
▪ รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2565 (รอบ 6 เดือน)	2
▪ เอกสารแนบท้าย	11

บทนำ

สืบเนื่องจากสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ซึ่งแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ของสถาบันได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 ในยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วม ประกอบด้วย 4 โครงการ/กิจกรรม กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมเพื่อต้านทุจริต ประกอบด้วย 9 โครงการ/กิจกรรม และกลยุทธ์ที่ 4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วย 4 โครงการ/กิจกรรม

ดังนั้น สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงขอรายงานความก้าวหน้าของโครงการที่ได้ดำเนินงาน (รอบ 6 เดือน) (1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565) มีรายละเอียดดังนี้

- กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วม มีการดำเนินการ จำนวน 1 โครงการ/กิจกรรม (จากทั้งหมด 4 โครงการ/กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ 25.00
- กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทองสังคมเพื่อต้านทุจริต มีการดำเนินงานจำนวน 2 โครงการ/กิจกรรม (จากทั้งหมด 9 โครงการ/กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ 22.22
- กลยุทธ์ที่ 4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต มีการดำเนินงานจำนวน 4 โครงการ/กิจกรรม (จากทั้งหมด 4 โครงการ/กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ 100

สรุปภาพรวมสถาบัน มีการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 7 โครงการ/กิจกรรม (จากทั้งหมด 17 โครงการ/กิจกรรม) คิดเป็น 41.17 ซึ่งมีบางโครงการถูกเลื่อนการจัดโครงการอบรมเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 และบางโครงการ/กิจกรรม ยังไม่ถึงช่วงเวลาของการจัดโครงการ/กิจกรรม ซึ่งสถาบันจะมีการรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในรอบถัดไป (รอบ 12 เดือน) (ตุลาคม 2564 – กันยายน 2565)

**รายงานผลการดำเนินงานการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ 2565
(รอบ 6 เดือน)**

รายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

รอบ 6 เดือน

แผนยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
กลยุทธ์ที่ 1 ปรับฐานความคิดนักศึกษาและบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนร่วม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
1	โครงการปฐมนิเทศ นักศึกษาใหม่ ประจำปี การศึกษา 2564	เพื่อให้นักศึกษาใหม่ได้ทราบข้อมูล เกี่ยวกับอัตลักษณ์ของสถาบัน “ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน”	นักศึกษาใหม่ ปริญญาตรีทุก หลักสูตร จำนวน	ผลผลิต (Output) จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 5,000 คน ผลลัพธ์ (Outcome) ร้อยละโครงการ/ กิจกรรมที่แล้วเสร็จตาม เวลาที่กำหนด	5,000 คน		5,000 คน		ส.ค. 65		500,000		
2	โครงการลูกพระจอม โปร่งใส ห่วงโกล ยาเสพติด พิชิตความ ปลอดภัย สร้างวินัย จราจร	1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้นักศึกษามี คุณธรรม ความโปร่งใส ความ ซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตาม ระเบียบข้อบังคับของสถาบัน 2. เพื่อรณรงค์สร้างกระแสปลูก จิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไข ปัญหาอาชญากรรมอย่างต่อเนื่อง 3. เพื่อรณรงค์ให้นักศึกษาระวังภัย ในการใช้รถใช้ถนน เพื่อความ ปลอดภัยในชีวิตของตนเองและผู้อื่น	ผู้เข้าร่วมโครงการ (นักศึกษา/ บุคลากร)	ผลผลิต (Output) ร้อยละจำนวนผู้เข้าร่วม โครงการ ผลลัพธ์ (Outcome) ร้อยละโครงการ/ กิจกรรมที่แล้วเสร็จตาม ระยะเวลา	ร้อยละ 80	-	200 คน	-	ก.พ. 65	-	120,000	-	เลื่อนการจัดโครงการอบรม เนื่องจากสถานการณ์การ แพร่ระบาดของโรคโควิด 19
3.	จัดทำแผนบริหาร ความเสี่ยงและ กำหนดมาตรการ จัดการความเสี่ยงที่ เกี่ยวกับผลประโยชน์ กับข้อของ หน่วยงาน	เพื่อป้องกันและลดความเสี่ยง ผลประโยชน์กับข้อในหน่วยงาน	บุคลากรที่ ปฏิบัติงานด้าน พัสดุ	ผลลัพธ์ (Outcome) แผนบริหารความเสี่ยง และกำหนดมาตรการ จัดการความเสี่ยงที่ เกี่ยวกับผลประโยชน์กับ ข้อของหน่วยงาน	1 แผน	1 แผน	-	-	ต.ค. 64	ต.ค. 64	ไม่มีการใช้ งบประมาณ	-	http://www.osm.kmitl.ac.th/osm2020/file/ita/2565/risk_plan2565.pdf

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
4	โครงการส่งเสริมอัตลักษณ์นักศึกษา สจล.	1. เพื่อพัฒนากิจกรรมเสริมสร้าง "อัตลักษณ์ สจล." 2. เพื่อพัฒนาและปลูกฝังคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของการเป็น "ลูกพระจอม" เพื่อการดำเนินชีวิตในสถาบันอย่างมีความสุข 3. เพื่อร่วมเฉลิมฉลองในโอกาสครบรอบ 60 ปี ของ สจล.	นักศึกษาชั้นปีที่ 1	<u>ผลผลิต (Output)</u> 1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่ต่ำกว่า 2. จำนวนกิจกรรมที่ตอบสนองต่อการดำเนินชีวิตในสังคมปัจจุบัน - กิจกรรมที่ 1 นิทรรศการ "ความเป็นลูกพระจอม" - กิจกรรมที่ 2 การประกวดโครงการที่ตอบโจทย์ "อัตลักษณ์ สจล." - กิจกรรมที่ 3 การสวดแทรก อัตลักษณ์ สจล. ในการจัดการเรียนการสอนทุกรายวิชาของสำนักวิชาศึกษาทั่วไป <u>ผลลัพธ์ (Outcome)</u> ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของ สจล.	ร้อยละ 80		1,200 คน		ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2564 (ส.ค. - พ.ย. 65)		50,000		

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลากางสังคมเพื่อต้านทุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
1	โครงการพัฒนาบุคลากรสายบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หลักสูตร กฎหมายสำหรับผู้บริหารมหาวิทยาลัย	1. เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกฎหมายต่าง ๆ ที่กรรมการสภาสถาบัน ผู้บริหารและบุคลากรสถาบันควรทราบ เพื่อดำเนินงานการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง 2. เพื่อมีความรู้ความเข้าใจกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปใช้ประโยชน์เป็นแนวทางในการบริหารและพัฒนาสถาบัน ตลอดจนเป็นแนวทางในการปรับปรุงวิธีการดำเนินงานต่าง ๆ อย่างมีประสิทธิภาพเกิดประโยชน์ต่อบุคลากร นิสิต นักศึกษา และผู้ที่เกี่ยวข้อง 3. เพื่อมีความรู้ ความเข้าใจในบทบาท อำนาจหน้าที่ และความรับผิดชอบทางกฎหมาย 4. เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์เกี่ยวกับวิธีปฏิบัติต่างๆ ภายใต้กฎหมาย 5. เพื่อให้เข้าใจถึง กฎระเบียบ ข้อกฎหมายต่าง ๆ ของ สจล. ที่ผู้บริหาร และผู้ที่เกี่ยวข้องจะดำรงตำแหน่งผู้บริหาร ควรทราบ	ผู้บริหาร	ผลผลิต (Output) 1. จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมหลักสูตร 2. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด ผลลัพธ์ (Outcome) ร้อยละโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด	ร้อยละ 80		40 คน		ก.พ. - มี.ค. 65		20,150		เลื่อนการจัดโครงการอบรมเนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19
2	โครงการพัฒนาบุคลากรสายบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หลักสูตร การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	1. เพื่อให้มีความรู้ ความเข้าใจด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม 2. เพื่อให้มีกระบวนการทบทวนวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาสถาบันอุดมศึกษา	ผู้บริหาร	ผลผลิต (Output) 1. จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมหลักสูตร 2. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ 80		40 คน		พ.ค. - มิ.ย. 65		20,150		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
		3. เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ให้กับผู้เข้าร่วมอบรมในการนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การพัฒนาคุณภาพชีวิต และการ ทำงานให้มีคุณลักษณะ เป็นผู้บริหาร ยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม 4. เพื่อให้ มีความรู้ความเข้าใจและ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม จริยธรรม และนำหลักธรรมทาง พระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์		<u>ผลลัพธ์ (Outcome)</u> 1. ผู้บริหารที่เข้าร่วม โครงการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแต่ละ หลักสูตรเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 80								
3	โครงการพัฒนาบุคลากรสายบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 <u>หลักสูตร การพัสดุ และการจัดซื้อจัดจ้าง</u>	1. เพื่อเพิ่มพูนความรู้ และ ประสพการณ์ให้สามารถเข้าใจใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารงานพัสดุ และสามารถนำไป ประยุกต์ใช้กับการบริหารงานได้ 2. เพื่อให้ทราบและเข้าใจถึง ความสำคัญหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการปฏิบัติตามกฎหมาย ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารงานพัสดุภาครัฐตลอดจน กฎหมาย ระเบียบ มติคณะรัฐมนตรี และขั้นตอนในการปฏิบัติด้วยวิธีการ ทางอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างถูกต้อง อย่างมีประสิทธิภาพ 3. ได้มีโอกาสรับทราบเหตุของความ เสี่ยงในการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารงานพัสดุของเจ้าหน้าที่ ผู้บริหารหรือหัวหน้าหน่วยงาน	ผู้บริหาร	<u>ผลลัพธ์ (Output)</u> 1. จำนวนผู้บริหารที่เข้า ร่วมหลักสูตร 2. ผู้บริหารที่เข้าร่วม โครงการอบรมผ่าน เกณฑ์การประเมินตามที่ หลักสูตรกำหนด <u>ผลลัพธ์ (Outcome)</u> 1. ผู้บริหารที่เข้าร่วม โครงการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในแต่ละ หลักสูตรเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 80		40 คน		พ.ค. – มิ.ย. 65		8,350		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
4	โครงการพัฒนาบุคลากรสายบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หลักสูตร การวางกลยุทธ์ทางธุรกิจสำหรับผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษา	1. เพื่อให้ตระหนักถึงความสำคัญของงาน บทบาทและหน้าที่ของผู้บริหาร ในการบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในตามหลักการบริหารตามมาตรฐานสากล 2. เพื่อสร้างความเข้าใจ สร้างทักษะ และเทคนิคการบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายในทั่วทั้งองค์กร 3. เพื่อให้สามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการสร้าง ทบทวนและปรับปรุงการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยงองค์กรเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างแท้จริงและผลักดันให้องค์กรบรรลุผลการดำเนินงานตามที่ได้กำหนดไว้	ผู้บริหาร	ผลผลิต (Output) 1. จำนวนผู้บริหารที่เข้าร่วมหลักสูตร 2. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด ผลลัพธ์ (Outcome) 1. ผู้บริหารที่เข้าร่วมโครงการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแต่ละหลักสูตรเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 80		40 คน		ก.ค. – ส.ค. 65		20,900		
5	โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หลักสูตร Ethics for Lecturer จรรยาบรรณในอาจารย์	บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณและจรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติ	พนักงานสถาบันสายวิชาการ	ผลผลิต (Output) 1.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น โดยผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรที่กำหนด 2.จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่า ผลลัพธ์ (Outcome) 1.ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามารถและสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถาบัน	ร้อยละ 80	ร้อยละ 73.7	80 คน	61 คน	ม.ค. – ก.พ. 65	4 ก.พ. 65	9,400	6,265	เอกสารแนบท้าย / - https://bit.ly/3JfnKda - https://www.facebook.com/hrofficekmitl/photos/1726626530877767

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
6	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หลักสูตร จรรยาบรรณและการปฏิบัติงาน	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจรรยาบรรณและจรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติ	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ผลผลิต (Output) 1. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรม 2. ผู้เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด ผลลัพธ์ (Outcome) 1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในหัวข้อที่อบรมเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 80		70 คน		ม.ย. 65		9,400		
7	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หลักสูตร แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่รับผิดชอบด้านงานพัสดุ มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง รวมถึงระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ผลผลิต (Output) 1. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรม 2. ผู้เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด ผลลัพธ์ (Outcome) 1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในหัวข้อที่อบรมเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	70 คน	148 คน	ก.พ. - เม.ย. 65	23 ก.พ และ 25 ก.พ. 65	90,600	60,836	เอกสารแนบท้าย / - https://bit.ly/3NTv8yr - https://www.facebook.com/hrofficekmitl/photos/1736974996509587
8	โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 หลักสูตร แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินการคลัง	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่รับผิดชอบด้านการเงินการคลังมีความรู้ ความเข้าใจในระบบงบประมาณ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง นำไปสู่การปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ	บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ	ผลผลิต (Output) 1. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรม 2. ผู้เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด ผลลัพธ์ (Outcome) 1. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจ ในหัวข้อที่อบรมเพิ่มมากขึ้น	ร้อยละ 80		80 คน		ก.พ. - เม.ย. 65		31,600		

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
9	โครงการส่งเสริม คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) แบ่งออกเป็น 2 หัวข้อ และ 2 กิจกรรม ได้แก่ - <u>หัวข้อ</u> การ เสริมสร้างความ ความเข้าใจเกี่ยวกับ แนวทางและกรอบ การตรวจประเมิน ITA ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 - <u>หัวข้อ</u> การยกระดับ คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภายใน สถาบัน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. 2565 - <u>กิจกรรม</u> การ รณรงค์คุณธรรม และความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ สถาบัน - <u>กิจกรรม</u> การ ประกาศเจตจำนง สุจริตในการ บริหารงานของ สถาบัน	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ และทราบแนวทางกรอบการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่ เป็นปัจจุบัน และนำมาพัฒนาและ ปรับปรุงกระบวนการงานในเรื่อง คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน 2. เพื่อให้หน่วยงานสามารถ จัดเตรียมข้อมูลเพื่อพร้อมรับการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ตามกำหนดการดำเนินงาน 3. เพื่อรณรงค์ปลูกจิตสำนึกให้ บุคลากรของสถาบัน มีความรู้ ความ เข้าใจ และประพฤติตนตาม มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรม และ ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้น 4. เพื่อเป็นการสนับสนุนและ พัฒนาการดำเนินงาน ITA ให้บรรลุ ซึ่งเป้าหมายตามนโยบายและ แผนงานระดับ ประเทศ ในประเด็น การต่อต้านการทุจริตประพฤติดี ชอบ	บุคลากรสาย สนับสนุนวิชาการ	<u>ผลผลิต (Output)</u> 1. จำนวนหน่วยงานมี คะแนนการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) ไม่น้อยกว่า 90 คะแนน <u>ผลลัพธ์ (Outcome)</u> 1. ร้อยละของหน่วยงาน ที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (90 คะแนนขึ้นไป) 2. คะแนนการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) ของ สถาบัน	20 หน่วย งาน		70 คน		ม.ค. - เม.ย. 65		187,800		เลื่อนการจัดโครงการอบรม เนื่องจากสถานการณ์การ แพร่ระบาดของโรคโควิด 19

กลยุทธ์ที่ 4 เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
1	ส่งเสริมให้ส่วนงาน วิชาการ/สำนัก มีการ ดำเนินการเฝ้าระวัง การทุจริต เช่น จัด กิจกรรม การ แสดงออกเชิง สัญลักษณ์ในการ แสดงเจตจำนงสุจริต รวมทั้งมีการจัดทำสื่อ ประชาสัมพันธ์ การ ต่อต้านการทุจริตและ เผยแพร่ข้อมูล สาธารณะของ หน่วยงานผ่าน ช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือ เว็บไซต์ของ หน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การ ต่อต้านการทุจริตให้กับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายในและภายนอก รวมถึง ส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึง ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมใน การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต	ส่วนงานวิชาการ	<u>ผลลัพธ์ (Outcome)</u> จำนวนส่วนงานวิชาการที่ ดำเนินการ (ส่วนงานวิชาการมี ทั้งหมด 17 ส่วนงาน)	12 ส่วนงาน วิชาการ	16 ส่วนงาน วิชาการ	12 ส่วนงาน วิชาการ	16 ส่วนงาน วิชาการ	พ.ย. 64 - ก.ย. 65	พ.ย. 64 - มี.ค. 65	ไม่มีการใช้ จ่าย งบประมาณ	-	เอกสารแนบท้าย
2	การดำเนินงาน ITA ประจำส่วนงาน วิชาการ/สำนัก - มีการจัดทำคำสั่ง คณะกรรมการ ขับเคลื่อน ITA ประจำส่วนงาน - มีการจัดทำแผนการ ดำเนินงาน ITA ประจำส่วนงาน - มีการรายงานผล การดำเนินงานตาม แผน ITA ประจำ ส่วนงาน	เพื่อมุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตาม นโยบายรัฐบาล โดยดำเนินงาน ผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลัก ธรรมาภิบาล เพื่อช่วยยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสของ หน่วยงาน	ส่วนงานวิชาการ/ สำนัก	<u>ผลลัพธ์ (Outcome)</u> ร้อยละความสำเร็จในการ ดำเนินงาน ITA ประจำ ส่วนงานวิชาการ/สำนัก (ส่วนงานวิชาการมี ทั้งหมด 17 ส่วนงาน สำนักมีทั้งหมด 6 สำนัก)	ร้อยละ 80	ร้อยละ 100	17 ส่วนงาน วิชาการ	17 ส่วนงาน วิชาการ	พ.ย. 64 - ก.ย. 65	พ.ย. 64 - มี.ค. 65	ไม่มีการใช้ จ่าย งบประมาณ	-	- คำสั่งคณะกรรมการ ITA https://drive.google.com/drive/folders/13FU-dNld9LtJOLTFqc-5jrKHtCbsoNY9?usp=sharing - แผนการดำเนินงาน ITA https://drive.google.com/drive/folders/19CQEGerdc4l8f7OD2-R8n7Pa10-BlsyT?usp=sharing

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ/ กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด /OKR	เป้าหมาย OKR		กลุ่มเป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการ ดำเนินงาน
					แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
													- รายงานผลการดำเนินงาน ตามแผน ITA https://drive.google.com/drive/folders/1C-aT-m_9OZOxmXMC-x7Nhm137sr-HE5q?usp=sharing
3.	การจัดทำแผนการ ตรวจสอบภายใน	1. เพื่อให้มีการตรวจสอบภายใน หน่วยงาน ป้องกันมิให้เกิดการ กระทำผิดต่อเจ้าหน้าที่ 2. เพื่อป้องกันและปราบปรามมิให้ เกิดการทุจริต	สำนักงานสภา สถาบัน งาน ตรวจสอบภายใน	<u>ผลลัพธ์ (Outcome)</u> แผนการตรวจสอบ ภายใน	1 แผน	1 แผน	-	-	ต.ค. 64 - พ.ย. 64	ต.ค. 64	ไม่มีการใช้ จ่าย งบประมาณ	-	http://council.kmitl.ac.th/council2018/wp-content/uploads/2021/11/Audit-Plan-1-%E0%B8%9B%E0%B8%B5-2565-edit.pdf
4	การเปิดเผยข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างของ สถาบันเพื่อให้ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียได้รับทราบ ข้อมูล	1. เพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ รับทราบถึงกระบวนการจัดซื้อจัด จ้างของหน่วยงาน 2. เพื่อส่งเสริมกระบวนการจัดซื้อ จัดจ้างให้มีความโปร่งใส	สำนักงานพัสดุ สนอ.	<u>ผลลัพธ์ (Outcome)</u> จำนวนช่องทางในการ เผยแพร่	2 ช่องทาง	3 ช่องทาง	-	-	พ.ย. 64 - ธ.ค. 64	พ.ย. 64	ไม่มีการใช้ จ่าย งบประมาณ	-	- เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์ สถาบัน https://www.kmitl.ac.th/th/procurement - เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์ กรมบัญชีกลาง http://www.gprocurement.go.th/new_index.html - เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์ สำนักงานพัสดุ https://www.procure.kmitl.ac.th/

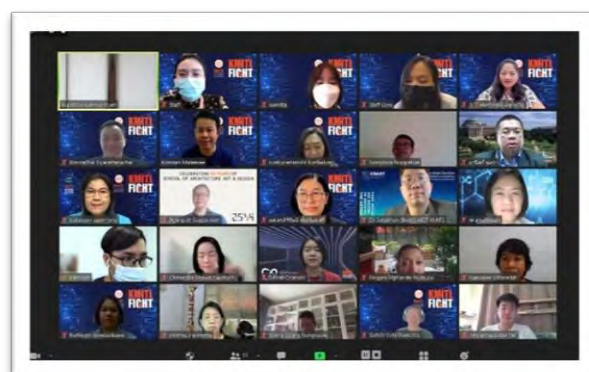
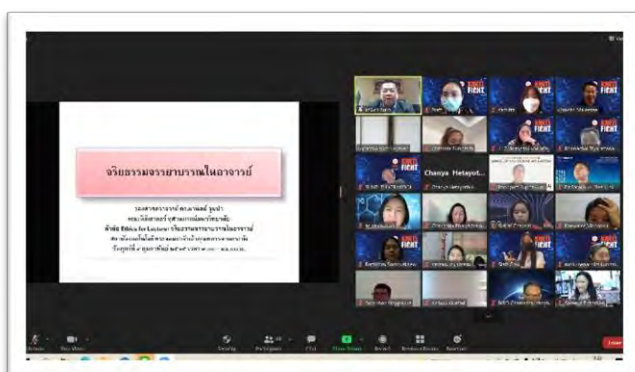
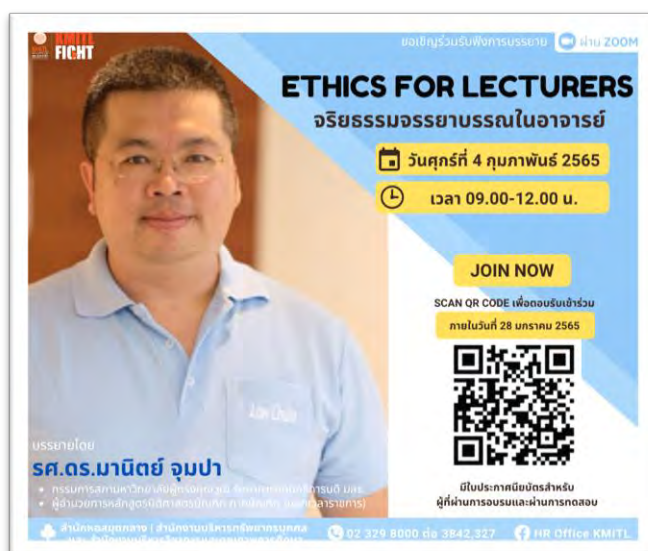
เอกสารแนบท้าย

เอกสารแนบท้าย

- โครงการอบรมสายวิชาการ หัวข้อ “จริยธรรมจรรยาบรรณในอาจารย์ (Ethics for Lecturers)”

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สจล. ได้จัดอบรม หัวข้อ "จริยธรรมจรรยาบรรณในอาจารย์ (Ethics for Lecturers)" หัวข้อนี้เป็นส่วนหนึ่งของ โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2565 กลุ่มพัฒนาศาสตร์การสอน เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรม และจรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติ ตลอดจนสามารถปรับตัวเข้ากับบริบทของการศึกษาในปัจจุบัน และเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ของสถาบันด้านการพัฒนาบุคลากรต่อไป

โดยสถาบัน ได้รับเกียรติจาก รศ.ดร.มานิตย์ จุมปา (กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ รักษาการแทนอธิการบดี มสธ. และผู้อำนวยการหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ภาคบัณฑิต (นอกเวลาราชการ)) เป็นวิทยากรบรรยายออนไลน์ผ่านระบบ ZOOM ในวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 09.00 - 12.00 น.



- โครงการอบรมสายสนับสนุนวิชาการ หัวข้อ “แนวทางการปฏิบัติ การจัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ”

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล สจล. ได้จัดอบรมเรื่อง "แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ" โดยได้รับเกียรติจาก คุณอัมพวรรณ พุกดำ นิติกรชำนาญการ กองการพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง มาบรรยายให้ความรู้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ในวันพุธที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565 และวันศุกร์ที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 08.30 - 16.30 น. ณ ห้องประชุมแคแสด สำนักงานอธิการบดี

ขอเชิญบุคลากรสายสนับสนุนเข้าร่วมอบรม

แนวทางการปฏิบัติ การจัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัด ซื้อจัดจ้างภาครัฐ

ห้อง 701 ชั้น 7 สำนักงานอธิการบดี

จำกัด 50 ที่นั่ง ตามมาตรการ Social Distancing
(สงวนสิทธิ์อบรมผ่าน Zoom สำหรับบุคลากร
วิทยาเขตบูรพ และผู้มีความจำเป็น)



Scan QR code เพื่อตอบรับเข้าร่วม

ภายในวันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2565

มีประกาศนียบัตรสำหรับผู้ผ่านการอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนด

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ☎ 02 329 8000 ต่อ 3009, 3277 f HR Office KMITL

วันพุธที่ 23 กุมภาพันธ์ 2565
เวลา 08.30 - 16.30 น.

บรรยายโดย
คุณอารัตน์ อัครรุ่งเรืองชัย
 นักวิชาการคลังปฏิบัติการ
 กองการพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง

หัวข้ออบรม

- ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
- การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุจากผู้ประกอบการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs)
- การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุที่ผลิตภายในประเทศ

วันศุกร์ที่ 25 กุมภาพันธ์ 2565
เวลา 08.30 - 16.30 น.

บรรยายโดย
คุณอัมพวรรณ พุกดำ
 นิติกรชำนาญการ
 กองการพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง

หัวข้ออบรม

- การใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ในการซื้อจัดจ้าง
- การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารสัญญา ในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19)
- หลักประกันการเสนอราคาและสัญญา



▪ กิจกรรมของส่วนงานวิชาการ/สำนัก ในการเฝ้าระวังการทุจริต ประจำหน่วยงาน

สถาบันและส่วนงานวิชาการ จำนวน 17 ส่วนงานวิชาการ ได้ให้ความสำคัญและดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประจำหน่วยงาน โดยส่วนงานวิชาการ/สำนัก ได้มีการจัดกิจกรรมต่างๆ อาทิ เช่น การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการแสดงเจตจำนงสุจริต รวมทั้งมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริตและมีการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีรายละเอียดดังนี้

❖ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีการประกาศเจตจำนงสุจริต เมื่อวันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565 เวลา 9.00 น. นำโดย รองศาสตราจารย์ ดร.อนุวัฒน์ จางวนิชเลิศ รักษาการแทนอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง คณะกรรมการบริหารสถาบัน ร่วมกันแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยการประกาศเจตนารมณ์ รูปแบบออนไลน์ ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ความโปร่งใส กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง สามารถตรวจสอบได้ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยมุ่งเน้นการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล และตามอัตลักษณ์ของสถาบัน และมีการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะของหน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์ <https://ita.kmitl.ac.th/>



<https://ita.kmitl.ac.th/662/>



<https://ita.kmitl.ac.th/733/>

❖ คณะวิศวกรรมศาสตร์ <https://engineer.kmitl.ac.th/>



❖

❖ คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี <https://bit.ly/3rfiEY6>



- ❖ คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ

<https://www.arch.kmitl.ac.th/arch-ita/#1647502103224-ca14d739-147d>



- ❖ คณะวิทยาศาสตร์

https://www.science.kmitl.ac.th/page#/news_each/5edf9affec4d923a5ce03cd3



- ❖ คณะเทคโนโลยีการเกษตร <http://www.agri.kmitl.ac.th/AgriTH/>

N-GIFT POLICY

งดรับ งดให้

ของขวัญ และผลประโยชน์อื่นใด ทุกเทศกาล

คณะเทคโนโลยีการเกษตร
ร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติตามนโยบาย อองค์กรโปร่งใส
ป้องกันและต่อต้านการทุจริต

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธงชัย พุ่มทองศิริ
คณบดี คณะเทคโนโลยีการเกษตร
โรงเรียนเทคโนโลยีการเกษตรและนวัตกรรม

- ❖ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ <https://www.it.kmitl.ac.th/th/ita-data/>

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ สวส. **IT**
FACULTY OF INFORMATION TECHNOLOGY
KING MONSIEUR INSTITUTE OF TECHNOLOGY (KMITL)

คณะไอทีลาดกระบัง
ต่อต้านทุจริต

ชื่อสัตย์สุจริต มีความเป็นธรรม
เน้นความโปร่งใส เป็นวัฒนธรรมทั่วทั้งองค์กร

☎ 0 2723 4900
📍 @ITLadkrabang
🌐 www.it.kmitl.ac.th

คณะไอทีลาดกระบัง
ต่อต้านทุจริต

4 ช่องทางร้องเรียน
หากพบเห็นผู้กระทำความผิดในการใช้ทรัพย์สินและสาธารณูปโภค
ของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือกลุ่มบุคคลภายในคณะ

1. ส่งด้วยตนเอง
3. คณบดี
2. ข้าราชการภายใน
2. ตู้รับความคิดเห็น
ด้านความโปร่งใส
สำหรับบุคลากรในคณะ
3. ส่ง E-mail
itdp_budding@it.kmitl.ac.th
4. Scan QR CODE
ตรวจสอบข้อมูล
การทุจริต

*คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
ปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

🌐 www.it.kmitl.ac.th | 📍 @ITLadkrabang ☎ 0 2 7234900



- ❖ คณะอุตสาหกรรมอาหาร <http://foodindustry.kmitl.ac.th/th/blog-khaw/ita-food-industry>



- ❖ คณะแพทยศาสตร์ <https://md.kmitl.ac.th/th/>



- ❖ คณะบริหารธุรกิจ <http://www.kbs.kmitl.ac.th/ita>



❖ คณะศิลปศาสตร์ <https://bit.ly/39AZtPC>



❖ วิทยาลัยเทคโนโลยีและนวัตกรรมวัสดุ

http://www.cmit.kmitl.ac.th/open_data/



❖ วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง

https://www.ami.kmitl.ac.th/ita_ami_kmitl/



- ❖ วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม <https://imse.kmitl.ac.th/th/about-us-3/>



- ❖ วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ <https://sites.google.com/kmitl.ac.th/iaai-ita/iaai-ita>



- วิทยาลัยการจัดการนวัตกรรมและอุตสาหกรรม <http://ciim.kmitl.ac.th/th/>



❖ วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

<https://www.pcc.kmitl.ac.th/4770/anticorruption/>



❖ สำนักบริการคอมพิวเตอร์ <https://csc.kmitl.ac.th/ita/>





รายชื่อคณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา :

ผศ.ดร.อรัญญา วลัยรัชต์
รศ.ดร.ราชศักดิ์ ศักดานุภาพ
นางจิรวดี ม่วงมีผล

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและต่างประเทศ
รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ
รักษาการแทนผู้อำนวยการสำนักงานบริหารวิชาการและ
คุณภาพการศึกษา

จัดทำโดย :

นางสาวชนัญฐตา พุกทอง

นักวิชาการศึกษา

สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
1 ซอยฉลองกรุง 1 แขวง/เขต ลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2329 8138