



ประกาศสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง  
เรื่อง มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตามที่ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง มีการประกาศเจตจำนงในการบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เน้นความโปร่งใส มีความเป็นธรรม เป็นวัฒนธรรมทั่วทั้งองค์กรนั้น เพื่อให้การดำเนินการบริหารงานและการปฏิบัติงานของบุคลากรเป็นไปด้วยความโปร่งใส มีธรรมาภิบาล และเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกิดความมั่นใจ เชื่อมั่น ในการบริหารงานของสถาบัน จึงกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

๑. ด้านความโปร่งใส

๑.๑ ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลและให้เกิดการมีส่วนร่วมจากทุกส่วนงานทั้งภายในและภายนอกในการตรวจสอบการแจ้งเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของสถาบันเพื่อเฝ้าระวังมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในสถาบัน

๑.๒ กำกับดูแลการจัดซื้อจัดจ้างของสถาบัน ให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด เสมอภาค เป็นธรรมและมีความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๑.๓ กำกับดูแลการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์เป็นไปด้วยความถูกต้อง โดยคำนึงถึงความคุ้มค่า เป็นประโยชน์ต่อสถาบัน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๒.๑ สร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานโดยยึดหลักนิติธรรม คุณธรรม ความเสมอภาค การมีส่วนร่วม ความโปร่งใสและความพร้อมรับผิดหากเกิดความทุจริตขึ้นในสถาบัน

๒.๒ ส่งเสริมบุคลากรของสถาบัน ให้ปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่นตั้งใจ พร้อมรับผิดชอบต่อการปฏิบัติงานหากเกิดความผิดพลาด

๒.๓ บริหารจัดการเรื่องร้องเรียนกับบุคลากร การให้บริการด้วยความโปร่งใสรวดเร็วโดยยึดหลักความถูกต้อง

๓. ด้านความปลอดภัยจากทุจริตในการปฏิบัติงาน

๓.๑ การห้าม การให้ การรับสิ่งตอบแทน ห้ามใช้อำนาจหน้าที่ของตนไม่ว่าจะเป็นในด้านข้อมูลหรือการเงินเพื่อได้มาซึ่งประโยชน์ส่วนตนและห้ามไม่ให้ใช้สมบัติสาธารณะเพื่อดำเนินการส่วนตน รวมถึงการห้ามรับเงินและสิ่งมีค่าอื่นในการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีความเสี่ยงต่อการเกิดทุจริต

๓.๒ ผู้ที่กระทำการทุจริตถือเป็นการกระทำผิดซึ่งจะต้องได้รับการพิจารณาโทษทางวินัยตามที่กำหนดไว้และอาจได้รับโทษตามกฎหมาย หากการกระทำนั้นผิดกฎหมายด้วย

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๔.๑ รมณรงค์การละอายใจและเกรงกลัวต่อการทุจริต เพื่อต่อต้านการทุจริตขึ้นภายในและภายนอกสถาบัน โดยมีกิจกรรมส่งเสริมและสร้างความร่วมมือในการต่อต้านการทุจริต

๔.๒ ส่งเสริมคุณธรรมเกี่ยวกับการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้บุคลากรของสถาบันทราบ และเข้าใจอย่างต่อเนื่อง

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๕.๑ กำกับดูแลบุคลากรทุกระดับ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของสถาบัน ให้เป็นไปตามระเบียบ ขั้นตอน ไม่เกี่ยวข้องกับเรื่องทุจริตไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม หรือเพื่อมุ่งหวัง ประโยชน์ต่อตนเอง เพื่อน หรือคนรู้จัก

๕.๒ กำกับดูแลกระบวนการบริหารบุคคล ตั้งแต่การสรรหา หรือการคัดเลือกบุคลากร การเลื่อน ตำแหน่ง การมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานและการให้ผลตอบแทนแก่บุคลากรโดยกำหนดให้ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่สื่อสารสร้างความเข้าใจกับผู้ใต้บังคับบัญชา เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติภารกิจที่ อยู่ในความรับผิดชอบและควบคุมดูแลการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ด้านการสื่อสารภายในและภายนอกหน่วยงาน

๖.๑ ปิดประกาศนโยบาย มาตรการ และแนวทางการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ประชาสัมพันธ์แก่บุคลากรของสถาบัน

๖.๒ เผยแพร่ นโยบาย มาตรการ และแนวทางการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานผ่านช่องทางการสื่อสารของสถาบัน รวมทั้งบุคคลภายนอกผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับ ข้อมูลข่าวสาร ซึ่งจะเป็นกลไกสนับสนุนให้สามารถมีระบบตรวจสอบจากภายนอกและผู้ที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดอบรมชี้แจงนโยบาย มาตรการ และแนวทางการต่อต้านการทุจริต ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสในการปฏิบัติงานแก่บุคลากรของสถาบัน

จึงประกาศเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(ศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์)

อธิการบดี