

แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้า
เจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2568



คำนำ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ตระหนักถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ซึ่งเป็นปัญหาที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาประเทศในทุกภาคส่วน สจล. ในฐานะสถาบันอุดมศึกษาชั้นนำของประเทศ มีพันธกิจในการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ สร้างสรรค์งานวิจัยและนวัตกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม และให้บริการวิชาการแก่ชุมชน จึงมุ่งมั่นที่จะเป็นแบบอย่างที่ดีในการบริหารจัดการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ฉบับนี้จัดทำขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในสถาบันให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570) โดยมุ่งเน้นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต การพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใสและตรวจสอบได้ การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษา ในการป้องกันการทุจริตและการสร้างกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เชื่อมั่นว่าแผนปฏิบัติการฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนสถาบันไปสู่การเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส เป็นธรรม และปราศจากการทุจริต เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและเป็นที่ยอมรับของสังคมต่อไป

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

พฤศจิกายน 2567

สารบัญ

	หน้า
คำนำ.....	ก
สารบัญ.....	๗
หลักการและเหตุผล.....	1
วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต.....	1
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568.....	3

ส่วนที่ 1

■ หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลได้กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และได้กำหนดแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นกรอบแนวทางให้หน่วยงานภาครัฐทุกภาคส่วนนำไปดำเนินการให้บรรลุเป้าหมาย สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ในฐานะหน่วยงานภาครัฐภายใต้สังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการบริหารงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และลดความเสี่ยงต่อการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ดังนั้น สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง จึงได้ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ให้มีความสอดคล้องและสมบูรณ์ยิ่งขึ้น โดยได้ศึกษาความจำเป็นสถานการณ์ปัจจุบันและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอก ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานที่เกี่ยวข้อง และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่มีความเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนระดับ 3 ตามมติคณะรัฐมนตรี ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 6 เป้าประสงค์ 8 กลยุทธ์ และ 6 แผนงาน

■ วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เป็นกระบวนการสำคัญที่หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการเพื่อสร้างระบบการทำงานที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ลดความเสี่ยงและป้องกันการเกิดการทุจริตภายในองค์กร ซึ่งส่งผลต่อความน่าเชื่อถือและประสิทธิภาพการทำงานของหน่วยงาน โดยสถาบันมีวัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ดังนี้

1. เพื่อให้สอดคล้องกับนโยบายและแผนระดับชาติ สนองตอบต่อแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566-2570)
2. เพื่อสร้างองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใสส่งเสริมให้สถาบันเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล โปร่งใสและตรวจสอบได้ในทุกกระบวนการทำงาน ลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบและสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน
3. เพื่อปลูกฝังค่านิยมสุจริตและสร้างวัฒนธรรมองค์กร ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากรและนักศึกษา ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรและนักศึกษาในการป้องกันการทุจริต
4. เพื่อพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริต พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงพัฒนาระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและโปร่งใส มีกลไกการตรวจสอบที่มีประสิทธิภาพ ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีเพื่อป้องกันการทุจริตในการแจ้งเบาะแสการทุจริตที่ปลอดภัยและเป็นธรรม

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 : การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1 : บุคลากรของ สจล. มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.2 : เยาวชนระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์ที่ 1.1 : ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา

กลยุทธ์ที่ 1.2 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา

แผนงานที่ 1.1 : การปลูกฝังวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรและเยาวชนระดับอุดมศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
1. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ เรื่อง จริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	1. เพื่อให้เข้าใจหลักการและเกณฑ์การพิจารณาด้าน จริยธรรมการวิจัย ที่เกี่ยวข้องกับมนุษย์ 2. เพื่อพัฒนาคุณภาพการพิจารณา ทบทวน/ประเมิน โครงการวิจัย ให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลด้วยเรื่อง จริยธรรมการวิจัย 3. เพื่อส่งเสริมให้คณะกรรมการพิจารณาจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาปรับปรุง ให้สอดคล้องกับ การทำหน้าที่คณะกรรมการจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์	1. ร้อยละผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการเพิ่มพูนความรู้ (ร้อยละ 80) 2. เงินสนับสนุนงานวิจัยหรืองานสร้างสรรค์จากหน่วยงานภายนอก (จำนวน 1,000,000 บาท)	คณาจารย์/นักวิจัย/เจ้าหน้าที่/นักศึกษา	ก.พ. 2568 (ครั้งที่ 1) พ.ค. 2568 (ครั้งที่ 2) ก.ค. 2568 (ครั้งที่ 3)	200,000	สำนักบริหารงานวิจัยและนวัตกรรมพระจอมเกล้าลาดกระบัง
2. โครงการเสวนา “จรรยาบรรณและจริยธรรมของวารสาร/ผู้เขียน และการเข้าสู่ฐาน Scopus”	1. เพื่อเสริมสร้างให้นักศึกษา อาจารย์ และนักวิจัยภายในสถาบันตระหนักถึงจรรยาบรรณและจริยธรรมของผู้เขียนในการเขียนบทความวิชาการ	1. กลุ่มเป้าหมายเห็นถึงความสำคัญของจรรยาบรรณและจริยธรรมของวารสาร/ผู้เขียน (ร้อยละ 90) 2. จำนวนวารสารวิชาการภายในสถาบันที่ได้นำความรู้จากการ	นักศึกษา อาจารย์ และบุคลากรภายในสถาบัน	เมษายน 2568	6,000	สำนักงานบริหารวารสารวิชาการ

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	2. เพื่อให้วารสารวิชาการภายในสถาบันเห็นความสำคัญของจรรยาบรรณและจริยธรรมของวารสารในการตีพิมพ์บทความวิชาการ 3. เพื่อผลักดันให้วารสารวิชาการภายในสถาบันเข้าสู่ฐานข้อมูล Scopus	อบรมไปพัฒนาจริยธรรมการตีพิมพ์ของวารสาร (จำนวน 9 วารสาร) 3. สรุปลองค์ความรู้ที่ได้จากโครงการ (จำนวน 1 องค์กร) 4. จำนวนวารสารวิชาการภายในสถาบันที่มีแผนในการเข้าสู่ฐานข้อมูล Scopus (จำนวน 2 วารสาร)				
3. โครงการเสวนาหลักจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ด้านสังคมศาสตร์ มนุษยศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์	1. เพื่อให้การดำเนินงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นไปตามแนวทางมาตรฐานและหลักจริยธรรม เคารพสิทธิและความปลอดภัยของอาสาสมัคร ตามหลักจริยธรรมสากลที่ใช้ยึดถือปฏิบัติ	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น (จำนวน 100 คน) 2. ร้อยละของบุคลากรได้ความรู้ในการทำวิจัยในมนุษย์มากขึ้น (ร้อยละ 80) 3. นักวิจัยมีความเข้าใจการดำเนินงานจริยธรรมการวิจัยในมนุษย์ ตามหลักจริยธรรมสากลที่ใช้ยึดถือปฏิบัติ และนักวิจัยผ่านการอบรมและได้รับใบประกาศอย่างถูกต้องตามหลักจริยธรรม (จำนวน 100 คน) 4. จำนวนผลงานวิจัยที่ได้รับการตีพิมพ์ในระดับนานาชาติในฐานข้อมูล Scopus (จำนวน 3 เรื่อง)	ผู้บริหาร/บุคลากร	กค.- สค. 2568	74,000	คณะสถาปัตยกรรม ศิลปะและการออกแบบ
4. โครงการปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1. เพื่อให้บุคลากรใหม่ทราบและเข้าใจนโยบายการบริหาร กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ จริยธรรมและจรรยาบรรณของ พนักงาน สวัสดิการ ตลอดจนแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในสถาบัน	1. ร้อยละบุคลากรใหม่ที่เข้าร่วมการปฐมนิเทศ (ร้อยละ 70) 2. จำนวนเอกสาร/คู่มือที่จัดเตรียมให้บุคลากรใหม่ (จำนวน 5 เล่ม)	บุคลากรใหม่สายสนับสนุนวิชาการ และสายวิชาการ	มีนาคม 2568	491,200	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	2. เพื่อให้บุคลากรใหม่เรียนรู้และเข้าใจวัฒนธรรมองค์กร สร้างความรัก ความสัมพันธ์ที่ดีกับเพื่อนร่วมงาน	3. ร้อยละบุคลากรใหม่ทราบและเข้าใจนโยบายการบริหารกฎระเบียบ ข้อบังคับ สวัสดิการ ตลอดจนแนวปฏิบัติที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในสถาบัน (ร้อยละ 80) 4. ร้อยละบุคลากรใหม่ที่มีความมั่นใจว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ (ร้อยละ 80)				
5. โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	1. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจ ความประทับใจแรก และประสบการณ์ที่ดีให้แก่นักศึกษาใหม่ 2. เพื่อสร้างสัมพันธ์ระหว่างนักศึกษาใหม่ นักศึกษาเก่า และอาจารย์/ บุคลากรในสถาบัน 3. เพื่อแนะนำภาพรวมของสถาบัน ระบบบริการ นักศึกษาของสถาบัน และกิจกรรมภายในสถาบัน 4. เพื่อส่งเสริมความกล้าแสดงออก การตัดสินใจ และการปรับตัวเข้าสู่สังคม ของนักศึกษาใหม่ 5. เพื่อรักษาและสืบสาน กิจกรรมและประเพณีอันดีของสถาบันให้คงอยู่สืบไป 6. เพื่อให้นักศึกษาใหม่ได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับอัตลักษณ์ของสถาบัน “ชื่อสัตย์ ใฝ่รู้สู้งาน”	1. ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 70) 2. จำนวนผู้เข้าร่วม (ร้อยละ 70)	อาจารย์/เจ้าหน้าที่ นักศึกษา/บุคลากร	มิ.ย. - ส.ค. 2568	1,400,000	สำนักงานกิจการ นักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์
6. โครงการค่ายสมานธิเพื่อพัฒนาทักษะชีวิตให้ เป็นคนเก่งและดี 2568 (V-Smart Camp)	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้เรียนรู้และพัฒนาทักษะชีวิต ด้วยการฝึกสมาธิและศึกษาหลักธรรมขององค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้า เพื่อให้สามารถดัดนิสัยภาพในตนเองมาใช้ได้อย่างเต็มที่ 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกพัฒนาจิตใจให้มั่นคง	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 70)	อาจารย์/เจ้าหน้าที่ นักศึกษา/บุคลากร ภายนอก	ตุลาคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานกิจการ นักศึกษา และศิษย์เก่าสัมพันธ์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	เข้าใจและตระหนักถึงคุณค่าในตนเองและสามารถจัดการกับอารมณ์ของตนเองได้ดีขึ้น 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการได้ฝึกทักษะการสร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้อื่นเข้าใจซึ่งกันและกันและสามารถดำรงตนในสังคมได้อย่างมีความสุข 4. เพื่อสร้างบุคลากร เยาวชนคนรุ่นใหม่ที่เป็นคนคนเก่งและดี สู้สังคมและประเทศชาติ					(ชมรมศีลธรรมพัฒนาชีวิต)
7. โครงการผู้ประสานงานศูนย์สอบการตอบปัญหาธรรมะ “ทางก้าวหน้า” ครั้งที่ 42 พ.ศ. 2567 (Supervisor)	1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นิสิตนักศึกษา ให้ทำกิจกรรมที่มีประโยชน์ต่อเยาวชนของชาติในทางด้านพระพุทธศาสนา 2. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้นิสิตนักศึกษา เกิดความสนใจใฝ่หาความรู้ในพระพุทธศาสนา สามารถนำพระธรรมคำสอนขององค์สมเด็จพระสัมมาสัมพุทธเจ้ามาเป็นหลักในการดำเนินชีวิต ทำให้เกิดความสงบร่มเย็นในสังคม และทำให้สังคมไทยมีความเจริญรุ่งเรือง ทั้งวัตถุและจิตใจที่มั่นคงถาวร ตลอดไป	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 70)	อาจารย์/เจ้าหน้าที่นักศึกษา/บุคลากรภายนอก	พฤษภาคม 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ (ชมรมศีลธรรมพัฒนาชีวิต)
8. ตักบาตรประจำสัปดาห์	1. เพื่ออุปถัมภ์และบำรุงพระพุทธศาสนา 2. เพื่อจะเป็นแบบอย่างที่ดีงามสำหรับบุคคลทั่วไป 3. เพื่อกำจัดโลภะ คือความโลภในใจ กำจัดความตระหนี่ ความเห็นแก่ตัวลงได้ 4. เพื่อให้อาจารย์ เจ้าหน้าที่และนักศึกษาได้รักษามโนธรรมนิยมประเพณีอันดีงามเอาไว้	ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ (ร้อยละ 70)	อาจารย์/เจ้าหน้าที่นักศึกษา/บุคลากรภายนอก	ม.ค. - มี.ค. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ (ชมรมศีลธรรมพัฒนาชีวิต)
9. กิจกรรมประกาศเจตนางานสุจริตในการบริหารงาน และประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	1. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ยึดมั่นในคุณธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) เป็นไปตามหลักคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้	1. ร้อยละบุคลากรในหน่วยงานเข้าร่วมไม่น้อยกว่า (ร้อยละ 90) 2. จำนวนครั้งของการจัดกิจกรรม (จำนวน 1 ครั้ง/ปี)	ผู้บริหาร/บุคลากร	ก.พ. - มี.ค. 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	2. ปลุกฝังวัฒนธรรมองค์กรปฏิเสธการให้และรับสินบน ป้องกันและลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลดโอกาสในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	3.จำนวนหน่วยงานที่เข้าร่วม กิจกรรม (จำนวน 24 หน่วยงาน)				
10. รายวิชาที่สอดแทรกเนื้อหา หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา	1. เพื่อเสริมสร้างความเข้าใจในค่านิยมและจรรยาบรรณที่สำคัญ เช่น ความซื่อสัตย์ ความชอบธรรม และความรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม 2. สร้างการกระตุ้นให้เกิดพฤติกรรมที่ดีขึ้นจากการเรียนรู้เกี่ยวกับการต่อต้านทุจริต 3. ช่วยสร้างการรับรู้และความเข้าใจในพฤติกรรมที่เป็นที่ยอมรับและเป็นประโยชน์ต่อสังคม 4. สนับสนุนในการพัฒนาการบุคลิกภาพของนักศึกษา โดยเรียนรู้เกี่ยวกับความซื่อสัตย์ ความรับผิดชอบ และความเป็นศูนย์กลาง 5. สร้างความมั่นใจในระบบการศึกษา ให้กับนักศึกษาว่ามีการป้องกันและแก้ไขทุจริตอย่างเหมาะสม	จำนวนรายวิชาที่สอดแทรกเนื้อหา หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (จำนวน 2 รายวิชา)	นักศึกษา	ปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักวิชาศึกษาทั่วไป

เป้าประสงค์ที่ 1.3 : ผลการประเมิน ITA ของ สจล.ผ่านเกณฑ์

กลยุทธ์ที่ 1.4 : ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน

แผนงานที่ 1.3 : การพัฒนากลไกและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
11. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หัวข้อ กิจกรรม การรณรงค์ เพื่อยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถาบัน	1. เพื่อรณรงค์ปลูกจิตส นึกให้บุคลากรของสถาบัน มีความรู้ความเข้าใจ และประพฤติตนตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น 2. เพื่อเป็นการปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตให้กับนักศึกษา รวมทั้งเป็นการปลูกจิตสำนึกให้นักศึกษามีคุณธรรม ความโปร่งใสซื่อสัตย์สุจริต 3. เพื่อรับทราบข้อมูลด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน รวมถึงสิ่งที่ควรปรับปรุงเพื่อส่งเสริมให้การดำเนินงานของสถาบันเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและมีความโปร่งใส 4. เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนนโยบายและแผนงานระดับประเทศ ในประเด็นการต่อต้านการทุจริตประพฤติดมิชอบ	1. จำนวนหน่วยงานที่มีคะแนนการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) 90 คะแนน (จำนวน 20 หน่วยงาน) 2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) 90 คะแนนขึ้นไป (ร้อยละ 85) 3. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสถาบัน ประจำปีงบประมาณ 2568 (คะแนน 95)	ผู้บริหารและบุคลากรภายในสถาบัน	ก.พ. - ก.ค. 2568	46,000	สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา
12. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) หัวข้อ กิจกรรมพิธีมอบโล่เกียรตินิยมและเกียรติบัตร “KMITL - ITA AWARD 2024”	1. เพื่อกำกับติดตามและผลักดันหน่วยงานภายในสถาบัน ให้มีการดำเนินการตามแนวทางที่กำหนด 2. เพื่อพัฒนาเพื่อพัฒนาระบบงานและการบริหารงานให้เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลการเปิดเผยข้อมูลการป้องกันการทุจริตและการให้บริการสาธารณะผ่านทางเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีคุณภาพ ครบถ้วนสมบูรณ์ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด 3. เพื่อยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของสถาบัน	1. ร้อยละบุคลากรที่ตอบแบบวัด IIT ของแต่ละหน่วยงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด (ร้อยละ 80) 2. จำนวนหน่วยงานที่มีผลคะแนนแบบวัด IIT คะแนน 95 คะแนนขึ้นไป (จำนวน 3 หน่วยงาน) 3. จำนวนหน่วยงานที่มีผลการดำเนินงาน ITA ประจำปีหน่วยงานระดับ 5 “ดีเลิศ” (5 หน่วยงาน)	ส่วนงานวิชาการ/สำนัก	ม.ค. - มี.ค. 2568	4,000	สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 : การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1 : กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต

เป้าประสงค์ที่ 2.2 : เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง

กลยุทธ์ที่ 2.1 : จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์ที่ 2.2 : ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แผนงานที่ 2.1 : การป้องกันการทุจริตเชิงรุกภายในหน่วยงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
13. จัดทำประกาศ/นโยบาย การป้องกันการทุจริตภายใน หน่วยงาน (No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่) หรือประกาศ อื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	1. ป้องกันและลดโอกาสการรับสินบนและผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อสร้างความโปร่งใสและลดความเสี่ยงของการทุจริตในรูปแบบต่างๆ 2. ส่งเสริมจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลเพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในความซื่อสัตย์และคุณธรรม 3. สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใสเพื่อเสริมสร้างความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 4. สร้างบรรทัดฐานใหม่ทางสังคมในการป้องกันการทุจริตเพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมที่ถูกต้องในการปฏิบัติหน้าที่	1. รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา 2. ช่องทางการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศ/นโยบาย ให้กับหน่วยงาน รับทราบ (จำนวน 2 ช่องทาง) 3. จำนวนประกาศ/นโยบายที่ เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริต ภายในหน่วยงาน (จำนวน 2 เรื่อง)	บุคลากรภายในสถาบัน	ปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบริหาร วิชาการและคุณภาพการศึกษา
14. การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	1. เพื่อลดและปิดโอกาสการทุจริตภายในองค์กร 2. เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ส่งเสริม ธรรมาภิบาล สร้างความโปร่งใส พัฒนาคุณธรรม และสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับสถาบัน 3. เพื่อประกาศเจตนารมณ์เป็นหน่วยงานไม่รับของขวัญของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ ติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง	จำนวนเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบภาพรวมสถาบันลดลง (ร้อยละ 10)	ผู้บริหาร/บุคลากร	ปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานนิติกร สำนักงานสภาสถาบัน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	4. เพื่อปลูกฝังค่านิยมที่ดี และสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต 5. ช่วยสร้างความมั่นใจให้กับประชาชน ว่าหน่วยงานภาครัฐบริหารงานอย่างโปร่งใส					

เป้าประสงค์ที่ 2.3 : การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2.1 : ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของกระทรวง อว.ภายใต้งบประมาณการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช.

แผนงานที่ 2.2 : บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวง อว.

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
15. การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของสถาบัน	1. ป้องกันและลดการทุจริต เพื่อลดโอกาสในการทุจริตและสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส 2. ส่งเสริมธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารจัดการของสถาบันเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล 3. สร้างความเชื่อมั่น เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน 4. ปลูกฝังค่านิยมเพื่อปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตให้กับบุคลากร 5. พัฒนาระบบ เพื่อพัฒนาระบบการทำงานที่ป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ	1. จำนวนข้อร้องเรียนทุจริตที่ลดลง (ร้อยละ 10) 2. การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะผ่านช่องทางที่หลากหลาย (จำนวน 2 ช่องทาง) 2. จำนวนแผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (จำนวน 1 แผน)	ผู้บริหาร/บุคลากร	กุมภาพันธ์ 2567	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยงานภายใน สังกัดสำนักงาน อธิการบดี
16. จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน	ป้องกันและจัดการความเสี่ยงได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งเสริม ความโปร่งใส ธรรมาภิบาล และการบริหารงานที่เป็นระบบ ซึ่งนำไปสู่การพัฒนาองค์กรให้เข้มแข็ง มีความมั่นคง และตรวจสอบได้	1. ร้อยละของหน่วยงานที่จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในครบถ้วน (ร้อยละ 100) 2. ร้อยละการจัดส่งรายงานผลของหน่วยงานตามระยะเวลาที่กำหนด (ร้อยละ 80)	หน่วยงานภายใน สถาบัน	ปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานบริหาร ยุทธศาสตร์

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
		3. จำนวนคู่มือหรือแนวปฏิบัติที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการควบคุมภายใน (จำนวน 1 เล่ม) 4. จำนวนแผนนำไปใช้ประโยชน์และปฏิบัติได้จริง (จำนวน 1 แผน)				

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 : การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 : การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

กลยุทธ์ที่ 3.1 : พัฒนานองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

แผนงานที่ 3.3 : การพัฒนานองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะในการปฏิบัติงาน

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
17. การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	1. สร้างความมั่นใจว่าองค์กรมีการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริตอย่างเหมาะสมและรวดเร็ว 2. ช่วยในการป้องกันการเกิดการซ้ำซ้อนของปัญหา โดยการแก้ไขปัญหที่ต้นตอเพื่อป้องกันไม่ให้เกิด ปัญหาเดียวกันอีกครั้ง	ร้อยละเรื่องร้องเรียนทุจริตและ ประพุดติมิชอบของสถาบันที่ ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี (ร้อยละ 100)	ทุกหน่วยงานภายใน สถาบัน	ปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	- สำนักงานสภา สถาบัน - สำนักงานนิติการ
18. การพัฒนานองค์ความรู้ในการ ปฏิบัติงาน	1. เพื่อจัดทำคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน/แนวปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้อง 2. เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน/การให้บริการ	จำนวนคู่มือ/มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน/แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง (สำนักงานอธิการบดี) (10 คู่มือ)	หน่วยงานภายใน สำนักงานอธิการบดี	มีนาคม 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานภายใน สังกัดสำนักงาน อธิการบดี
19. โครงการคิดและทำอย่าง KAIZEN เพื่อปรับปรุงงานสู่ความ เป็นเลิศ	1. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักการ และแนวคิดของ KAIZEN 2. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีทักษะในการประยุกต์ใช้แนวคิด KAIZEN ในการพัฒนาและปรับปรุงประสิทธิภาพการ ทำงาน	1. ร้อยละบุคลากร (กลุ่มเป้าหมาย) ที่ได้รับการอบรม (ร้อยละ 80) 2. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมที่ผ่าน เกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตร กำหนด (ร้อยละ 70)	บุคลากรของสถาบัน	กุมภาพันธ์ 2568	39,200	สำนักงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
	3. เพื่อสร้างแรงบันดาลใจและส่งเสริมการปรับปรุงกระบวนการทำงานอย่างต่อเนื่อง	3. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมที่มีความรู้ความเข้าใจ ในหัวข้อที่อบรมเพิ่มมากขึ้น (ร้อยละ 80) 4. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมที่มีความมั่นใจว่าสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้ (ร้อยละ 80)				
20. โครงการ KMITL KAIZEN AWARD 2025	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงกระบวนการทำงานตามหลักการของไคเซ็น (Kaizen) 2. เพื่อพัฒนาวัฒนธรรมการปรับปรุงอย่างต่อเนื่องในสถาบัน เกิดเป็นค่านิยม Ignite 3. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของกระบวนการทำงาน ลดเวลา ลดค่าใช้จ่าย คุณภาพการบริการ	1. จำนวนกระบวนการทำงานที่ได้รับ การปรับปรุงให้ดีขึ้น (ผลงานที่เข้าประกวด) (จำนวน 40 เรื่อง) 2. ผลลัพธ์ของการปรับปรุงกระบวนการทำงาน (การลดเวลาลดต้นทุน เพิ่มประสิทธิภาพ เป็นต้น) (จำนวน 19 เรื่อง)	บุคลากรของสถาบัน	มี.ค.- ก.ค. 2568	313,000	สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล

กลยุทธ์ที่ 3.2 : พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

แผนงานที่ 3.2 : การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
21. การพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศ	เพื่อพัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริต/การติดตามเรื่องร้องเรียนให้มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว เชื่อมโยงกับข้อมูลหน่วยงานที่เกี่ยวข้องด้วยระบบสารสนเทศ	ร้อยละส่วนงานวิชาการภายในสถาบันมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ หน้าเว็บไซต์หน่วยงาน (ร้อยละ 75)	ส่วนงานวิชาการ	ปีงบประมาณ 2568	ไม่ใช้งบประมาณ	- สำนักงานสภาสถาบัน - ส่วนงานวิชาการ



(รองศาสตราจารย์ ดร.คมสัน มาลีสี)

อธิการบดี

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

The World Master of Innovation

Futurist Ignite Greatness Honor Team Spirit

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

รองศาสตราจารย์ ดร.ราชศักดิ์ ศักดานุภาพ

ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา

จัดทำโดย

นางสาวชนัญฐตา พุกทอง

นักวิชาการศึกษา

นางสาวคมคาย ทองปลิว

นักวิชาการศึกษา

นายภูวดล การเกตุ

นักวิชาการศึกษา

สำนักงานบริหารวิชาการ และคุณภาพการศึกษา

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

