

รายงานผลการดำเนินงาน การป้องกันการทุจริต



ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. **2564**



คำนำ

รายงานผลการดำเนินงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564) ฉบับนี้ เป็นผลการดำเนินงานของสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ซึ่งจัดทำขึ้นเมื่อวันที่ 1 พฤศจิกายน 2564 โดยสำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา

โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ โดยสถาบันได้มีการจัดทำแผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและได้มีการดำเนินการตามโครงการ/กิจกรรม ที่ได้บรรจุไว้ในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ดังนั้น จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ 2564 รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2563 – 30 กันยายน 2564) ต่อผู้บริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อรับทราบผลการดำเนินงานดังกล่าว และในโอกาสนี้ สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา ใคร่ขอขอบคุณผู้ที่มีส่วนร่วมในการจัดทำโครงการครั้งนี้ทุกท่านที่ให้ความร่วมมือเป็นอย่างดี

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

1 พฤศจิกายน 2564

สารบัญ

	หน้า
➤ บทนำ	1
➤ รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564 (รอบ 12 เดือน)	2
➤ ประเด็นปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	12
➤ เอกสารแนบท้ายโครงการ/กิจกรรม	
▪ โครงการ “แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงิน การคลัง”	14
▪ โครงการ “แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ”	15
▪ โครงการ “จริยธรรมเบื้องต้น สำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากร สายสนับสนุน”	16
▪ โครงการ “Ethics for Lecturer จริยธรรมจรรยาบรรณในอาจารย์”	17
▪ โครงการ “Emotional & Mental Intelligence ศักยภาพทางอารมณ์ และจิตใจ”	18
▪ โครงการ “Active learning / Problem or project based learning”	19
▪ โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2564	20
▪ โครงการลูกพระจอมโปร่งใส ห่างไกลยาเสพติด พิชิตความปลอดภัย สร้างวินัยจราจร	21
▪ กิจกรรมส่งเสริมการเฝ้าระวังการทุจริต และการแสดงออกเชิง สัญลักษณ์ในการป้องกันการทุจริต	22
▪ กิจกรรมการดำเนินงาน ITA ประจำปีส่วนงานวิชาการ/สำนัก	23

บทนำ

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) และใช้เป็นเครื่องมือในการยกระดับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสถาบัน โดยมีการกำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพจน์มิชอบในหน่วยงาน และมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตขึ้นในทุกหน่วยงานของสถาบัน ด้วยการปลูกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของคนไทยในทุกภาคส่วนในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ให้มีการบูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่ายในประเทศ พัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่อต้านการทุจริตและเครือข่ายระหว่างประเทศ ทำการพัฒนากระบวนการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรทุกภาค

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีวัตถุประสงค์ คือ

- 1) เพื่อปลูกจิตสำนึก ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความโปร่งใส และการป้องกันการปราบปรามการทุจริตในองค์กรให้แก่บุคลากรภายในสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
- 2) เพื่อปลูกจิตสำนึกและธรรมรงค์เสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบัน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต
- 3) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากร นักศึกษา ภายในสถาบัน เป็นผู้ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ดำเนินถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตน และมีค่านิยมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ไม่รับสินบน
- 4) เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ และมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน
- 5) เพื่อพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภายในสถาบัน

เพื่อเป็นการรายงานผลการดำเนินงานตามแผนดังกล่าว สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 โดยมีการดำเนินการแล้วเสร็จจำนวน 11 โครงการ/กิจกรรม (จากจำนวนโครงการทั้งหมด 19 โครงการ/กิจกรรม) คิดเป็นร้อยละ 57.89 ซึ่งผลการดำเนินงานส่วนใหญ่ที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จจะบรรลุผลตามเป้าหมายที่กำหนด และงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินงานทั้งหมด จำนวน 67,0614 บาท (หกแสนเจ็ดหมื่นหกร้อยยี่สิบสี่บาทถ้วน) ซึ่งในส่วนของโครงการ/กิจกรรม ที่ไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา (COVID-19)

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ 2564

(รอบ 12 เดือน)

รายงานแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 (รอบ 12 เดือน)

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ที่	กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ชาติ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/OKR	หน่วย	เป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการดำเนินการ
							แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
1	ปรับฐานความคิดทุกวงวัยตั้งแต่ปฐมวัยให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
2	ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต	1. โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารสถาบัน <u>หัวข้อ เรื่อง แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารด้านการเงิน การคลัง</u>	เพื่อส่งเสริมศักยภาพผู้บริหารให้มีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถาบัน	ผู้บริหารในตำแหน่ง รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และหัวหน้าภาค จำนวน 30 คน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด 2. ผลการประเมินประสิทธิภาพการบริหารงานของผู้ผ่านโครงการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	-	มี.ค.- มิ.ย.64	-	(โครงการ 1-4 เป็นโครงการจ้างเหมา 1,904,100 บาท)	-	ไม่สามารถจัดโครงการอบรมได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19
		2. โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารสถาบัน <u>หัวข้อ แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ</u>	เพื่อส่งเสริมศักยภาพผู้บริหารให้มีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถาบัน	ผู้บริหารในตำแหน่ง รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักคณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และหัวหน้าภาค จำนวน 30 คน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด 2. ผลการประเมินประสิทธิภาพการบริหารงานของผู้ผ่านโครงการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	-	มี.ค.- มิ.ย.64	-		-	ไม่สามารถจัดโครงการอบรมได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19
		3. โครงการเสริมสร้างศักยภาพผู้บริหารสถาบัน <u>หัวข้อ เรื่อง คุณธรรมและจริยธรรมของ</u>	เพื่อส่งเสริมศักยภาพผู้บริหารให้มีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและ	ผู้บริหารในตำแหน่ง รองอธิการบดี ผู้ช่วยอธิการบดี ผู้อำนวยการสำนักคณบดี รองคณบดี	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่หลักสูตรกำหนด	ร้อยละ	80	-	มี.ค.- เม.ย.64	-		-	ไม่สามารถจัดโครงการอบรมได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19

ที่	กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ชาติ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/OKR	หน่วย	เป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการดำเนินการ
							แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
		ผู้บริหารระดับ อุดมศึกษา		ผู้ช่วยคณบดี	2. ผลการประเมิน ประสิทธิภาพการ บริหารงานของผู้ผ่าน โครงการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	-			(โครงการ 1-4 เป็น โครงการ		
		4. โครงการเสริมสร้าง ศักยภาพผู้บริหาร สถาบัน หัวข้อ การเงินและการบัญชี สำหรับผู้บริหาร สถาบัน อุดมศึกษา	เพื่อส่งเสริมศักยภาพ ผู้บริหารให้มีความรู้ ความสามารถและมี สมรรถนะสอดคล้อง ตามเป้าหมายและ ยุทธศาสตร์ของสถาบัน	ผู้บริหารในตำแหน่ง รองอธิการบดี ผู้ช่วย อธิการบดี ผู้อำนวยการสำนัก คณบดี รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี และ หัวหน้าภาค จำนวน 50 คน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วม อบรมผ่านเกณฑ์การ ประเมินตามที่ หลักสูตรกำหนด 2. ผลการประเมิน ประสิทธิภาพการ บริหารงานของผู้ผ่าน โครงการเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80		มี.ค.- มิ.ย.64		1,904,100 บาท)	ไม่สามารถจัดโครงการ อบรมได้เนื่องจาก สถานการณ์การแพร่ ระบาดของโรคโควิด 19	
		5. โครงการพัฒนา บุคลากรสายวิชาการ หัวข้อ Emotional & Mental Intelligence ศักยภาพทางอารมณ์ และจิตใจ	1. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรสายวิชาการ มีความรู้ ความสามารถและมี สมรรถนะสอดคล้อง ตามเป้าหมาย และ ยุทธศาสตร์ของ สถาบัน 2. เพื่อเสริมสร้างและ พัฒนาศักยภาพแก่ บุคลากรสายวิชาการ ในสถาบัน	พนักงานสายวิชาการ 80 คน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ เพิ่มขึ้น 2. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถและ สมรรถนะสอดคล้อง ตามเป้าหมายและ ยุทธศาสตร์ของ สถาบัน	ร้อยละ	80	87	ก.ค.64	29 ก.ค. 64	23,400	6,000	เอกสารแนบท้าย / https://www.facebook.com/hrofficekmit/photos/1600457193494702
		6. โครงการพัฒนา บุคลากรสายวิชาการ หัวข้อ Ethics for Lecturer จริยธรรม ในอาจารย์	1. เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรสายวิชาการ มีความรู้ ความสามารถและมี สมรรถนะสอดคล้อง ตามเป้าหมาย และ	พนักงานสายวิชาการ 80 คน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วม โครงการมีความรู้ เพิ่มขึ้น 2. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ ความสามารถและ สมรรถนะสอดคล้อง	ร้อยละ	80	90	ก.ค.64	13 ก.ค. 64	6,180	6,000	เอกสารแนบท้าย / https://www.facebook.com/hrofficekmit/photos/1589104617963293

ที่	กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ชาติ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/OKR	หน่วย	เป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการดำเนินการ
							แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
			ยุทธศาสตร์ของสถาบัน 2. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีในสถาบัน		ตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถาบัน								
		7. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ หัวข้อ Criteria & Procedure in the University's Regulations ข้อควรรู้ เรื่องกฎระเบียบต่างๆ	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถาบัน 2. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีในสถาบัน	พนักงานสายวิชาการ 80 คน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น 2. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามารถและสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถาบัน	ร้อยละ	80	-	ก.ค.64	-	1,980	-	ไม่สามารถจัดโครงการอบรมได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19
		8. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ หัวข้อ Active learning/ Problem or project based learning (สจล.) และ (สจล. วิทยาเขตชุมพรฯ)	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถาบัน 2. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแก่นักศึกษาระดับปริญญาตรีในสถาบัน	พนักงานสายวิชาการ 80 คน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น 2. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามารถและสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถาบัน	ร้อยละ	80	86	ส.ค.64	25 ส.ค. 64	72,800	6,000	เอกสารแนบท้าย

ที่	กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ชาติ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/OKR	หน่วย	เป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการดำเนินการ
							แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
		9. โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ หัวข้อ <u>Active learning / Problem or project based learning (สจล.วิทยาเขตชุมพรฯ)</u>	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถาบัน 3. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแก่บุคลากรสายวิชาการในสถาบัน	พนักงานสายวิชาการรุ่นละ 40 คน (จำนวน 1 รุ่น)	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น 2. ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความสามารถและสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถาบัน	ร้อยละ	80	86	ก.ย.64	1 ก.ย.64	25,400	6,000	เอกสารแนบท้าย / https://www.facebook.com/hrofficekmit/photos/1619318134941941
		10. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ หัวข้อ <u>Service Mind บริการด้วยใจ</u>	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมายและยุทธศาสตร์ของสถาบัน 2. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแก่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบัน	พนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ 80 คน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์ประเมินตามที่สุดรกำหนด 2. ผลประเมินประสิทธิภาพการบริหารงานทางผู้ผ่านการอบรมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	-	มี.ค.-เม.ย.64	-	38,500	-	ไม่สามารถจัดโครงการอบรมได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19
		11. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ หัวข้อ <u>การอบรมจริยธรรมเบื้องต้น</u>	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความรู้ความสามารถและมี	พนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ 80 คน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม 2. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจใน	ร้อยละ	80	100	มิ.ย.64	7 ก.ค.64	6,700	6,000	เอกสารแนบท้าย / https://www.facebook.com/hrofficekmit/photos/1584727051734383

ที่	กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ชาติ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/OKR	หน่วย	เป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการดำเนินการ
							แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
			ตามเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ 3. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแก่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบัน		หัวข้อที่อบรมเพิ่มมากขึ้น								
		12. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ หัวข้อ แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ.และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของสถาบัน 2. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแก่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบัน	พนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ 90 คน	1. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์ประเมินตามที่สุดรถกำหนด 2. ผลประเมินประสิทธิภาพการบริหารงานทางผู้ผ่านการอบรมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	85	มิ.ย.- ส.ค.64	23-24 มิ.ย.64	73,200	26,100	เอกสารแนบท้าย
		13. โครงการพัฒนาบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ หัวข้อ แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินการคลัง	1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการมีความรู้ความสามารถและมีสมรรถนะสอดคล้องตามเป้าหมาย และยุทธศาสตร์ของสถาบัน	พนักงานสถาบันสายสนับสนุนวิชาการ 90 คน	1. ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมผ่านเกณฑ์ประเมินตามที่สุดรถกำหนด 2. ผลประเมินประสิทธิภาพการบริหารงานทางผู้ผ่านการอบรมเพิ่มขึ้น	ร้อยละ	80	89	มิ.ย.- ส.ค.64	22 มิ.ย. 64	39,600	14,514	เอกสารแนบท้าย

ที่	กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ชาติ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/OKR	หน่วย	เป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการดำเนินการ
							แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
			2. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพแก่บุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบัน										
		14. ปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2564	<p>1. เพื่อให้นักศึกษาใหม่ได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับสถาบันฯ ด้านหลักสูตร ด้านการเรียนการสอน และด้านกิจกรรมนักศึกษา</p> <p>2. เพื่อให้นักศึกษาใหม่ได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงานที่ให้บริการด้านวิชาการ และด้านสวัสดิการนักศึกษา เช่น สำนักทะเบียนและประมวลผล สำนักหอสมุดกลาง สำนักบริการคอมพิวเตอร์ และสำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ เป็นต้น</p> <p>3. เพื่อให้นักศึกษาใหม่ได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับรูปแบบ</p>	ผู้เข้าร่วมโครงการนักศึกษาใหม่ ระดับปริญญาตรีทุกหลักสูตร จำนวน 5,000 คน	<p>1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ</p> <p>2. ร้อยละความพึงพอใจของนักศึกษาที่มีต่อโครงการ</p> <p>3. ร้อยละโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามเวลาที่กำหนด</p>	คน	5,000	5,840	ส.ค.64 เป็นต้นไป	3 ส.ค. 64	500,000	500,000	เอกสารแนบท้าย / https://bit.ly/3uWRyWS

ที่	กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ชาติ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/OKR	หน่วย	เป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการดำเนินการ
							แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
			วิธีการเรียน และการดำเนินชีวิต 4. เพื่อให้นักศึกษาใหม่ได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับอัตลักษณ์ของสถาบัน “ชื่อลัทธิไม่รู้ ลู้งาน”										
		15. โครงการส่งเสริมอัตลักษณ์นักศึกษา สจล.	1. เพื่อพัฒนากิจกรรมเสริมสร้าง “อัตลักษณ์ สจล.” 2. เพื่อพัฒนาและปลูกฝังคุณลักษณะอันพึงประสงค์ของการเป็น “ลูกพระจอม” เพื่อการดำเนินชีวิตสถาบันอย่างมีความสุข เพื่อร่วมเฉลิมฉลองในโอกาสครบ 60 ปี ของ สจล.	นักศึกษาชั้นปีที่ 1 ที่ลงทะเบียนเรียนวิชาโรงเรียนสร้างเสน่ห์ (Charm School) ภาคเรียนที่ 2 ปีการศึกษา 2563 จำนวน 1,200 คน	1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการตามเป้าหมาย 2. จำนวนกิจกรรมที่ตอบสนองต่อการดำเนินชีวิตในสังคมปัจจุบัน 3. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามอัตลักษณ์ของ สจล.	ร้อยละ กิจกรรม ร้อยละ	80 3 75	- - -	ม.ค.- พ.ค.64	-	50,000	-	ไม่สามารถจัดโครงการอบรมได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19
		16. โครงการลูกพระจอมไปรุ่งใส ห่างไกลยาเสพติด พิชิตความปลอดภัย สร้างวินัยจรรยา	1. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้นักศึกษามีคุณธรรม ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติตามระเบียบข้อบังคับของสถาบัน 2. เพื่อรณรงค์สร้างกระแสปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดอย่างต่อเนื่อง	นักศึกษา จำนวน 200 คน	1. จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ 2. ร้อยละนักศึกษาจะมีจิตสำนึกในเรื่องการมีคุณธรรม ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต และปฏิบัติตามระเบียบ ข้อบังคับของสถาบัน	คน ร้อยละ	200 80	200 80	3 วัน 27-29 พ.ย. 2563	3 วัน 27-29 พ.ย. 2563	100,000	100,000	รูปกิจกรรม - https://ita.kmitl.ac.th/317/ - https://www.facebook.com/kmitlofficial/posts/3690793930981865/

ที่	กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ชาติ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/OKR	หน่วย	เป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการดำเนินการ
							แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
			3. รณรงค์ให้นักศึกษาระวังภัยในการใช้รถใช้ถนนเพื่อความปลอดภัยในชีวิตของตนเองและผู้อื่น		4. ร้อยละโครงการ/กิจกรรมที่แล้วเสร็จตามระยะเวลา	ร้อยละ	80	80					
		17. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) หัวข้อ การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางและกรอบการตรวจประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ 2564	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้และทราบแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เป็นปัจจุบัน และนำมาพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน 2. เพื่อให้หน่วยงานสามารถจัดเตรียมข้อมูลเพื่อพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสตามกำหนดการดำเนินงาน และเป็น การสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติและมาตรการที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	1. คณะกรรมการบริหารและคณะทำงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ สถาบัน จำนวน 40 คน 2. บุคลากรภายในสถาบัน จำนวน 30 คน	1. จำนวนหน่วยงานมีคะแนนการประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) 85 คะแนน (หน่วยงานทั้งหมดมี 22 หน่วยงาน ได้แก่ 16 ส่วนงานวิชาการ / 5 สำนัก / 1 สำนักงาน 2. ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) (85 คะแนนขึ้นไป) (จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์85/จำนวนหน่วยงานทั้งหมด) 3. คะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของสถาบัน	ร้อยละ	18	12	ม.ค.64	27 มี.ค. 64 - 5 เม.ย. 64	52,800	-	ไม่สามารถจัดโครงการอบรมได้เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด 19 **ผลการดำเนินงานในตัวชี้วัดนี้สามารถดำเนินงานได้ เนื่องจากตัวชี้วัดถูกกำหนดเป็น OKR ในการประเมินหัวหน้าส่วนงาน ตัวชี้วัด S3 การดำเนินงาน ITA ประจำหน่วยงาน จึงทำให้มีผลการดำเนินงานในตัวชี้วัดนี้ https://drive.google.com/drive/folders/1MuCq-19vxxW8J_XGsUJleEpskl8gY0x4Z7?usp=sharing
						ร้อยละ	75	75	มี.ค.64	27 มี.ค. 64 - 5 เม.ย. 64	-	-	
						ร้อยละ	85	94.29	ส.ค.64	26 ส.ค. 64 สนง. ป.ป.ช. ประกาศ ผล	-	-	

ที่	กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ชาติ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/OKR	หน่วย	เป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการดำเนินการ
							แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
3.	ประยุกต์หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	1. ส่งเสริมให้ส่วนงานวิชาการมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต เช่น กิจกรรม การแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการแสดงเจตจำนงสุจริตของหน่วยงาน รวมทั้งมีการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ผ่านช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ หรือเว็บไซต์ของหน่วยงาน	เพื่อส่งเสริมองค์ความรู้การต่อต้านการทุจริตให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอก รวมถึงส่งเสริมสิทธิในการรับรู้และเข้าถึงข้อมูลข่าวสารเพื่อให้มีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ส่วนงานวิชาการ	จำนวนส่วนงานวิชาการที่ดำเนินการ 10 ส่วนงานวิชาการ (จากทั้งหมด 16 ส่วนงานวิชาการ)	ส่วนงานวิชาการ	10	15	ต.ค.63 - มี.ค.64	ต.ค.63 - ก.ย.64	-	-	เอกสารแนบท้าย
		2. การดำเนินงาน ITA ประจำส่วนงานวิชาการ/สำนัก	เพื่อมุ่งเน้นกลยุทธ์การป้องกันตามแผนนโยบายรัฐบาล โดยดำเนินงานผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ	ส่วนงานวิชาการ/สำนัก	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงาน ITA ประจำส่วนงานวิชาการ/สำนัก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ร้อยละ	80	100 $\frac{22 \times 100}{22}$	ต.ค.63- มิ.ย.64	ต.ค.63- ก.ย.64	-	-	เอกสารแนบท้าย

ที่	กลยุทธ์ตามยุทธศาสตร์ชาติ	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์ของโครงการ	กลุ่มเป้าหมาย	ตัวชี้วัด/OKR	หน่วย	เป้าหมาย		ระยะเวลา		งบประมาณ		หลักฐานประกอบการดำเนินการ
							แผน	ผล	แผน	ผล	แผน	ผล	
			ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ตามหลักธรรมาภิบาล เพื่อช่วยยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน		โดยแต่ละหน่วยงานต้องมีการดำเนินงาน ITA ประจำหน่วยงานดังนี้ - จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ ITA ประจำส่วนงาน - จัดทำแผนการดำเนินงาน ITA ประจำส่วนงาน - รายงานผลการดำเนินงานตามแผน (จำนวนหน่วยงานทั้งหมด 22 หน่วยงาน)								

ประเด็นปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ประเด็นปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาและอุปสรรค

- ตัวชี้วัดมุ่งเน้นการวัดผลเชิงปริมาณมากกว่าเชิงคุณภาพ รวมทั้งบางตัวชี้วัดมีการตั้งค่าตัวเลขเป้าหมายสูงเกินไปจากความเป็นจริง จึงส่งผลให้การปฏิบัติงานไม่ประสบความสำเร็จ
- ความล่าช้าของการรายงานผลความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม จากหน่วยงานที่ผู้รับผิดชอบ
- สถานการณ์แพร่ระบาดของโรคโควิด-19 มีผลกระทบทำให้ดำเนินการไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด
- สื่อการประชาสัมพันธ์ไม่ครบถ้วนทุกช่องทาง การสื่อสารและสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการสร้างวัฒนธรรมการพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม
- ขาดระบบวางแผน ระบบฐานข้อมูล และช่องทางการรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- การสร้างการรับรู้ไม่ครอบคลุมบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ขาดการอบรมที่สร้างความเข้าใจให้กับบุคลากรในเรื่อง ITA

ข้อเสนอแนะ

- ทบทวนและปรับปรุงตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้มีความสมดุลระหว่างตัวชี้วัดและเป้าหมาย
- มีการกำกับและติดตามหน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรมดำเนินการจัดส่งรายงานการติดตามความก้าวหน้าของโครงการ/กิจกรรม ให้เป็นไปตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด หรือภายใน 15 วัน นับแต่วันที่ดำเนินโครงการแล้วเสร็จ
- ปรับแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เพราะบางโครงการ/กิจกรรมบางส่วนสามารถดำเนินงานได้ในรูปแบบออนไลน์ VDO Conference แต่ต้องดำเนินการตามมาตรการการป้องกันการโรคโควิด-19 อย่างเคร่งครัด โดยติดตามและดำเนินการตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขและของสถาบันกำหนด
- เพิ่มช่องทางการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เรื่องการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เช่น จัดทำคลิป แผ่นพับ เว็บไซต์รวมถึงสื่อ Social ต่างๆ ที่น่าสนใจและทันสมัย
- วางแผนการจัดทำระบบฐานข้อมูลเปิดเผยสาธารณะที่เกี่ยวข้องกับพันธกิจของสถาบัน การศึกษา การวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม การนำเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อช่วยการบริหารจัดการข้อมูล
- การให้คำปรึกษาเพื่อให้คำแนะนำกับหน่วยงานภายในสถาบัน เพื่อสร้างการรับรู้ให้กับบุคลากรภายในหน่วยงานและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก ได้แก่ นักศึกษา อาจารย์ ผู้ใช้บริการ

- วางแผนการจัดอบรมให้ความรู้กับอาจารย์ นักวิจัย นักศึกษา และบุคลากรภายในสถาบัน เข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต เพื่อสร้างความตระหนักในการหลีกเลี่ยงการทุจริต หรือป้องกันการไม่ผู้อื่นทำการทุจริต โดยเชิญนักวิทยากรผู้เชี่ยวชาญให้คำแนะนำในการวางแผนการดำเนินงาน และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน อันนำไปสู่การสถาบันที่มีความโปร่งใส ปลอดการทุจริต
- เพิ่มช่องทางในรับฟังข้อเสนอแนะจากผู้มีส่วนได้เสีย
- สร้างบรรยากาศปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้เหมาะสมและเอื้อต่อการพัฒนาคุณธรรมและ จริยธรรมของบุคลากรและนักศึกษาของสถาบันให้มากขึ้น

เอกสารแนบท้ายโครงการ/กิจกรรม

เอกสารแนบท้าย

ยุทธศาสตร์ที่ 1 สังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதงสังคมเพื่อต้านทุจริต

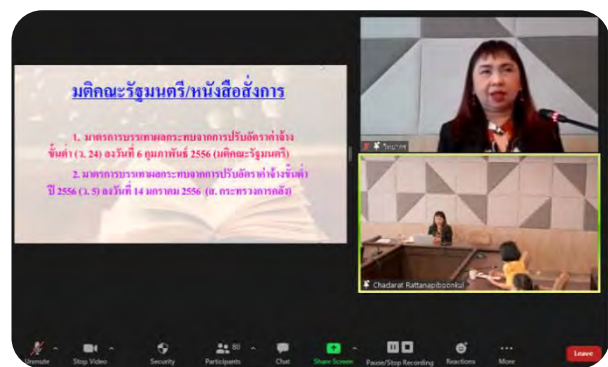
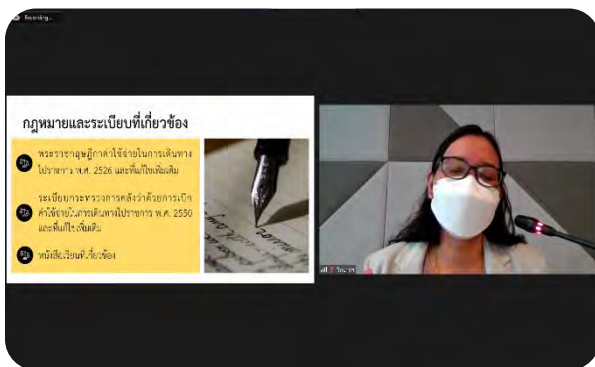
มาตรการ/แนวทาง เพื่อรณรงค์ ส่งเสริมและปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมในการดำเนินงาน เพื่อสร้างจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบภายในหน่วยงาน

- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ผลการดำเนินการโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 สถาบันดำเนินการในรูปแบบออนไลน์ ผ่านระบบ Zoom (เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค COVID-19) โดยโครงการที่ได้ดำเนินการมีดังต่อไปนี้

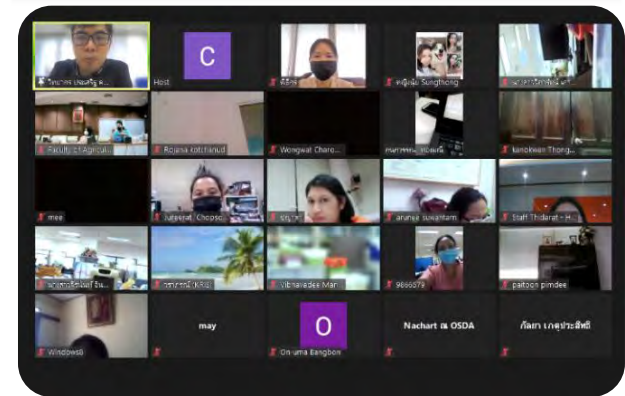
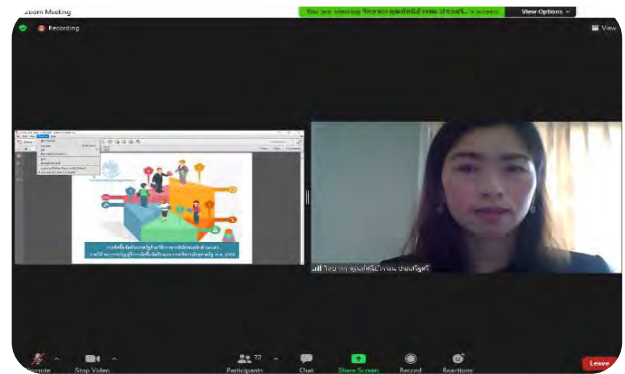
1. โครงการ “แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินการคลัง”

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดอบรม “แนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานด้านการเงินการคลัง” สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่รับผิดชอบด้านการเงินการคลัง จำนวน 86 คน วันอังคารที่ 22 มิถุนายน 2564 เวลา 09.00 – 16.00 น. ในรูปแบบออนไลน์ ผ่าน Zoom โดยได้รับเกียรติจากท่านวิทยากรผู้เชี่ยวชาญทางด้านระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ คุณพรทิพย์ พวงคุ้ม นักวิชาการคลังปฏิบัติการ กลุ่มงานบริหารค่าใช้จ่าย กองค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล และผู้เชี่ยวชาญทางด้านระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม คุณพูนศิริพร อ้อยยงสินธุ์ นักวิชาการคลังชำนาญการ กลุ่มงานบริหารค่าใช้จ่าย กองค่าตอบแทนและประโยชน์เกื้อกูล กรมบัญชีกลาง มาบรรยายให้ความรู้และตอบคำถามแก่ผู้เข้าร่วมอบรม โดยผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 93.2 งบประมาณที่ใช้ 14,514 บาท



2. โครงการ “แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ ตาม พ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ”

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดอบรม “แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้างภาครัฐ ตามพ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ” สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการที่รับผิดชอบด้านพัสดุ จำนวน 113 คน วันพุธที่ 23 มิถุนายน 2564 และ วันพฤหัสบดีที่ 24 มิถุนายน 2564 เวลา 09.00 – 16.00 น. ในรูปแบบออนไลน์ ผ่าน Zoom โดยได้รับเกียรติจากท่านวิทยากรผู้เชี่ยวชาญทางด้านระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง คุณประเสริฐ คชวงศ์ นิติกรชำนาญการ กองการพัสดุภาครัฐ กรมบัญชีกลาง, ผู้เชี่ยวชาญทางด้านราคากลางงานก่อสร้าง คุณจักรกฤษณ์ สังข์ทองโรจน์ นักวิชาการคลังชำนาญการ กองระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและราคากลาง กรมบัญชีกลาง และผู้เชี่ยวชาญทางด้านระบบ e-GP คุณทัศนีย์วรรณ ประเสริฐศรี นักวิชาการคลังชำนาญการกลุ่มงานพัฒนาระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ กองระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐและราคากลาง กรมบัญชีกลาง มาบรรยายให้ความรู้และตอบคำถามแก่ผู้เข้าร่วมอบรมโดยผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจในระเบียบการจัดซื้อจัดจ้าง ราคากลางงานก่อสร้าง และระบบ e-GP เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 87.6 งบประมาณที่ใช้ 26,100 บาท



3. โครงการ “จริยธรรมเบื้องต้น สำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน”

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้จัดอบรม “แนวทางการปฏิบัติการจัดซื้อ จัดจ้าง ภาครัฐ ตามพ.ร.บ. และระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ” สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการทุกส่วน งาน จำนวน 113 คน วันพุธที่ 7 กรกฎาคม 2564 เวลา 13.00 – 16.30 น. ในรูปแบบออนไลน์ ผ่าน Zoom โดยมี รองศาสตราจารย์ ดร.คมสัน มาลีสี รองอธิการบดีอาวุโสฝ่ายบริหารทรัพยากรและบริการ เป็น ประธานกล่าวเปิดการอบรม และได้รับเกียรติจากท่านวิทยากร รองศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ จุมปา คณบดี นิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย มาบรรยายให้ความรู้และตอบคำถามแก่ผู้เข้าร่วมอบรมโดยผู้เข้าร่วม อบรมมีความรู้ความเข้าใจหลักจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ข้าราชการ (รวมทั้งพนักงานและลูกจ้างอื่น ของรัฐ) เพิ่มมากขึ้น ร้อยละ 91 งบประมาณที่ใช้ 6,000 บาท

ขอเชิญเข้าร่วมฟังการบรรยาย  ผ่าน zoom 

จริยธรรมเบื้องต้น

สำหรับการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน

วันที่ 7 กรกฎาคม 2564
เวลา 13.00 - 16.30 น.

ได้รับเกียรติจาก

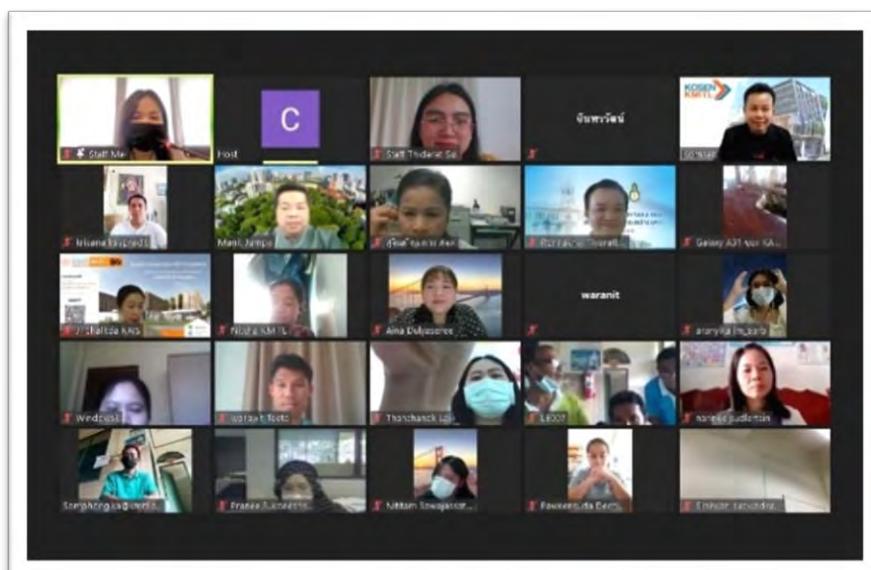
รองศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ จุมปา

- ผู้อำนวยการหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต
ภาคบัณฑิต จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประธานคณะกรรมการกฎหมายและอรรถคดี
สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการและ
สวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สสส.)



 Scan QR code เพื่อลงทะเบียนเข้าร่วม
ภายในวันที่ 6 กรกฎาคม 2564

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล | 02 329 8000 ต่อ 3009, 3277 |  HR Office KMITL



- โครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญด้านการพัฒนาบุคลากรของสถาบันฯ จึงได้มีการจัดโครงการพัฒนาบุคลากรสายวิชาการขึ้น เพื่อพัฒนาทักษะและความชำนาญในวิชาชีพให้สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง ให้สามารถสร้างองค์ความรู้ใหม่และนำมาปรับใช้ในการพัฒนาองค์กรได้อย่างเหมาะสม รวมถึงสนับสนุนให้บุคลากรเพิ่มพูนความรู้อย่างต่อเนื่อง และส่งเสริมให้สามารถถ่ายทอดความรู้การปฏิบัติงานไปยังบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยด้านการพัฒนาบุคลากรต่อไป โดยมีหลักสูตรและหัวข้อพัฒนา ดังนี้ ประกอบด้วยโครงการ ดังต่อไปนี้

1. โครงการ “Ethics for Lecturer จริยธรรมจรรยาบรรณในอาจารย์”

เพื่อให้บุคลากรสายวิชาการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับจริยธรรมและจรรยาบรรณที่พึงปฏิบัติ จัดขึ้น ณ วันที่ 13 กรกฎาคม 2564 เวลา 13.00-16.00 น. รูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ zoom โดยได้รับเกียรติจาก รองศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ จุมปา (รองคณบดีฝ่ายวิชาการ คณะนิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย และคณะกรรมการด้านกฎหมาย คณะกรรมการ ป.ป.ช.) เป็นวิทยากรบรรยายในหลักสูตรดังกล่าว จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 59 คน งบประมาณที่ใช้ 6,000 บาท

ขอเชิญบุคลากรสายวิชาการเข้าร่วมฟังการบรรยาย

ETHICS FOR LECTURER
จริยธรรมจรรยาบรรณในอาจารย์

รองศาสตราจารย์ ดร.มานิตย์ จุมปา

- ผู้อำนวยการหลักสูตรนิติศาสตรบัณฑิต ภาควิชานิติศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- ประธานคณะกรรมการกฎหมายและอรรถคดี สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมสวัสดิการ และสวัสดิภาพครูและบุคลากรทางการศึกษา (สกสค.)

Scan QR Code เพื่อลงทะเบียนเข้าร่วม

ภายในวันที่ 12 ก.ค. 64 ก่อนเวลา 16.00 น.

13 กรกฎาคม 2564
เวลา 13.00 - 16.00 น.

Zoom Meeting

สำนักงานบริหารทรัพยากรบุคคล ☎ 02 329 8000 ต่อ 3009, 3277 📍 HR Office KMITL

2. โครงการ “Emotional & Mental Intelligence ศักยภาพทางอารมณ์และจิตใจ”

เพื่อพัฒนาศักยภาพทางอารมณ์และจิตใจให้พร้อมรับมือกับปัญหาการทำงานที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคตแก่บุคลากรสายวิชาการ จัดขึ้น ณ วันที่ 29 กรกฎาคม 2564 เวลา 09.00-12.00 น. รูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ zoom โดยได้รับเกียรติจาก นายจิตติพล ปลั่งกลาง (ผู้เชี่ยวชาญด้านสุขภาพจิต) เป็นวิทยากรบรรยายในหลักสูตรดังกล่าว จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 44 คน งบประมาณที่ใช้ 6,000 บาท

ขอเชิญบุคลากรสายวิชาการเข้าร่วมฟังการบรรยาย

KMITL 50
BEYOND THE LIMIT

EMOTIONAL & MENTAL INTELLIGENCE

ศักยภาพทางอารมณ์และจิตใจ

บาทหลวงปีเตอร์
จิตติพล ปลั่งกลาง

- ผู้เชี่ยวชาญทางด้านสุขภาพจิต
- ผู้จัดการโรงเรียนนานาชาติร่วมฤดี

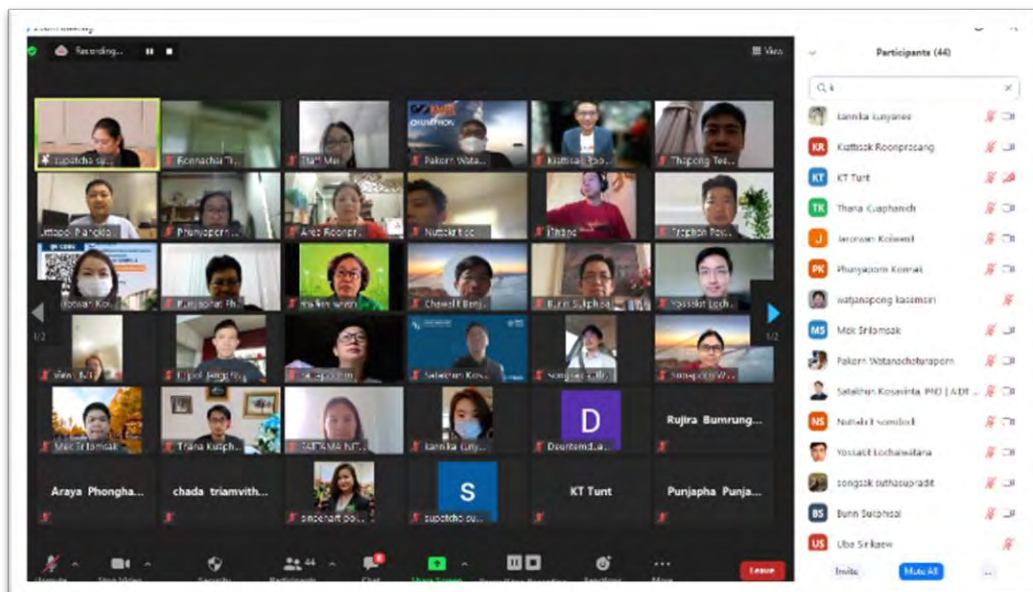
Scan QR Code เพื่อลงทะเบียนเข้าร่วม

ภายในวันที่ 27 ก.ค. 64 ก่อนเวลา 16.00 น.

29 กรกฎาคม 2564
เวลา **09.00 - 12.00 น.**

zoom

Human Resources Management Office ☎ 02.329 8000 ต่อ 3009,3277 📌 HR Office KMITL



3. โครงการ “Active learning / Problem or project based learning” (จำนวน 2 รุ่น)

เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning Problem / Based Learning และ Project Based Learning โดยผ่านกระบวนการสร้างความรู้ในมิติคิดวิเคราะห์ มิติคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และมิติทักษะกระบวนการ ซึ่งเป็นสิ่งที่ถูกกล่าวถึงมากที่สุดในการศึกษาช่วงศตวรรษที่ 21 โดย รุ่น 1 – จัดขึ้น ณ วันที่ 25 สิงหาคม 2564 เวลา 09.00 – 12.00 น. และรุ่น 2 – จัดขึ้น ณ วันที่ 1 กันยายน 2564 เวลา 09.00 – 12.00 น. รูปแบบออนไลน์ผ่านระบบ zoom โดยได้รับเกียรติจาก ผศ.ดร.ธนิตา เลิศพรกุลรัตน์ (ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสื่อและสารสนเทศสำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ มศว.) เป็นวิทยากรบรรยายในหลักสูตรดังกล่าว

รุ่น 1 จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 92 คน งบประมาณที่ใช้ 6,000 บาท

รุ่น 2 จำนวนผู้เข้าร่วมอบรมทั้งสิ้น 63 คน งบประมาณที่ใช้ 6,000 บาท

การอบรม Active learning / Problem or project based learning

(จำนวน 2 รุ่น)
รุ่น 1 - 25 สิงหาคม 2564
รุ่น 2 - 1 กันยายน 2564

โดย
ผศ.ดร.ธนิตา เลิศพรกุลรัตน์

- ผู้ช่วยผู้อำนวยการฝ่ายสื่อและสารสนเทศ สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ มศว.
- ได้รับรางวัล "อาจารย์ต้นแบบด้านการสอน พ.ศ. 2563"

Scan QR Code เพื่อลงทะเบียน
รุ่น 1 - ภายในวันที่ 24 ส.ค. 64
รุ่น 2 - ภายในวันที่ 30 ส.ค. 64
ก่อนเวลา 16.00 น.

Human Resources Management Office | 02-935-8000 ต่อ 3000-3077 | 165 ถนนวิภาวดีรังสิต

ACTIVE
Learning in Online Classes
(Basic level)
& Problem-based learning
Online workshop for KMTEL
September 1, 2021

รองศาสตราจารย์ ดร.ธนิตา เลิศพรกุลรัตน์
สำนักนวัตกรรมการเรียนรู้ มหาวิทยาลัยมหิดล

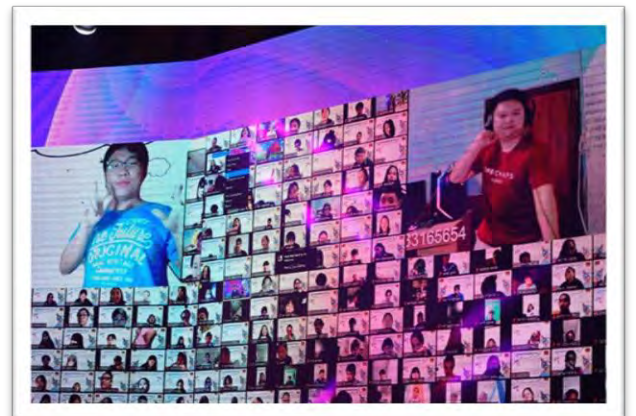
Zoom meeting interface showing multiple participants in a grid view.

- โครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ ประจำปีการศึกษา 2564

ในปีการศึกษา 2564 สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้จัดโครงการปฐมนิเทศนักศึกษาใหม่ในรูปแบบออนไลน์ โดยจัดขึ้นในวันที่ 2 สิงหาคม 2564 ซึ่งมีนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมทั้งหมดจำนวน 5,840 คน

วัตถุประสงค์ของโครงการ

1. เพื่อให้ให้นักศึกษาใหม่ได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับสถาบันฯ ด้านหลักสูตร ด้านการเรียนการสอน และด้านกิจกรรมนักศึกษา
2. เพื่อให้ให้นักศึกษาใหม่ได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยงานที่ให้บริการด้านวิชาการ และด้านสวัสดิการนักศึกษา เช่น สำนักทะเบียนและประมวลผล สำนักหอสมุดกลาง สำนักบริการคอมพิวเตอร์ และสำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่าสัมพันธ์ เป็นต้น
3. เพื่อให้ให้นักศึกษาใหม่ได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับรูปแบบ วิธีการเรียน และการดำเนินชีวิต
4. เพื่อให้ให้นักศึกษาใหม่ได้ทราบข้อมูลเกี่ยวกับอัตลักษณ์ของสถาบัน “**ซื่อสัตย์ ใฝ่รู้ สู้งาน**”



- โครงการลูกพระจอมโปร่งใส ห้างไกลยาเสพติด พิชิตความปลอดภัย สร้างวินัยจราจร

สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง โดยสำนักงานกิจการนักศึกษาและศิษย์เก่า สัมพันธ์ ผู้รับผิดชอบโครงการดังกล่าว ได้มีการปรับแผนโครงการฯ เนื่องจาก สถานการณ์ covid โดยปรับ โครงการอบรมมาเป็น การวาดภาพ พื้นถนน เพื่อรณรงค์ ซึ่งเป็นภาพที่สื่อความหมายตามโครงการรณรงค์ เรื่องของการลดอุบัติเหตุ ด้านยาเสพติด และต่อต้านทุจริต ผ่านงานศิลปะตามชื่อโครงการ ซึ่งมีความสวยงาม ตระการตา สะท้อนปัญหาสังคม ยาเสพติด ต่อต้านทุจริต คอรัปชั่น รณรงค์ลดอุบัติเหตุ โดยโครงการดังกล่าว จัดขึ้นเมื่อวันที่ 27 - 29 พฤศจิกายน 2563 โดยความร่วมมือระหว่างนักศึกษา ภาควิชา วิชาจิตรศิลป์ ชั้นปีที่ 3 คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ วิชา Art and Society และสำนักงานกิจการนักศึกษา และศิษย์เก่าสัมพันธ์ โดยมีการวาดภาพพื้นถนน Art Street สจล. ณ KMITL Walking Street of Art อยู่ บริเวณอาคารเรียนรวมสมเด็จพระเทพฯ โดยมี ผศ. วุฒิกร คงคา และ ผศ.หทัยรัตน์ มณีรัตน์ เป็นอาจารย์ผู้ดูแล <https://ita.kmitl.ac.th/317/>



- กิจกรรมส่งเสริมการเฝ้าระวังการทุจริต และการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการป้องกันการทุจริต

เพื่อส่งเสริมให้ส่วนงานวิชาการมีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประจำปีส่วนงาน สถาบันจึงได้ขอความร่วมมือให้ส่วนงานดำเนินการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ การต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ผ่านช่องทางต่างๆ ของหน่วยงาน เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์ เว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรมการแสดงผลออกเชิงสัญลักษณ์ในการแสดงเจตจำนงสุจริตประจำหน่วยงาน โดยในปีงบประมาณ 2564 สถาบันตั้งเป้าหมายจำนวนส่วนงานวิชาการที่ดำเนินการ 10 ส่วนงาน ซึ่งจากผลการดำเนินงานพบว่า มีจำนวน 15 ส่วนงาน ที่ได้ดำเนินการถือว่ากิจกรรมนี้บรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด โดยแต่ละหน่วยงานมีกิจกรรมที่ได้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- ระดับสถาบัน

เมื่อวันอังคารที่ 2 กุมภาพันธ์ 2564 ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ได้มีการรายงานผลการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับส่วนงานวิชาการ/สถาบัน พร้อมทั้งได้มีกิจกรรมการแสดงผลออกเชิงสัญลักษณ์ในการแสดงเจตจำนงสุจริตในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงาน โดยมีศาสตราจารย์ ดร.สุชัชวีร์ สุวรรณสวัสดิ์ อธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง เป็นประธาน กิจกรรมประกาศเจตจำนง สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง <https://www.kmitl.ac.th/th/detail/2021-03-10-13-27-35>

“สจล.ประกาศเจตจำนง ซื่อสัตย์สุจริต เน้นความโปร่งใส มีความเป็นธรรม เป็นวัฒนธรรมทั่วทั้งองค์กร”



การดำเนินงานของส่วนงานวิชาการ

คณะวิทยาศาสตร์

คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับส่วนงานวิชาการ (คณะวิทยาศาสตร์) ประจำปีงบประมาณ 2564 ได้จัดการประชุม ITA

- ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2564 แบบออนไลน์ผ่านระบบ Microsoft Teams เพื่อทำความเข้าใจในกรอบการดำเนินงาน ขั้นตอนการประเมินฯ และรับทราบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานการประเมินฯ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา

- ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 เพื่อพิจารณาและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีหน่วยงาน และ

ปรึกษาหารือการจัดกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ITA ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ 1 อาคารคณะวิทยาศาสตร์พร้อมกับถ่ายภาพแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริตโดยมีรศ.ดร.อิทธิพล แจ่มชัด คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ พร้อมด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับส่วนงานวิชาการ (คณะวิทยาศาสตร์) รวมถึงถ่ายภาพแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ นำโดยคณบดี และนักศึกษาของคณะวิทยาศาสตร์

http://www.science.kmitl.ac.th/page#/news_each/603cbf5906ed10163cfdda28



คณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับส่วนงานวิชาการ (คณะวิทยาศาสตร์) ประจำปีงบประมาณ 2564 ได้จัดการประชุม ITA

ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 7 มกราคม 2564 แบบออนไลน์ผ่านระบบ Microsoft Teams เพื่อทำความเข้าใจในกรอบการดำเนินงาน ขั้นตอนการประเมินฯ และรับทราบปัญหาและอุปสรรคในการดำเนินงานการประเมินฯ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา

ครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2564 เพื่อพิจารณาและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีหน่วยงาน และปรึกษาหารือการจัดกิจกรรมตามแผนการดำเนินงาน ITA ณ ห้องประชุมราชพฤกษ์ 1 อาคารคณะวิทยาศาสตร์

พร้อมกับถ่ายภาพแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริตโดยมีรศ.ดร.อิทธิพล แจ่มชัด คณบดีคณะวิทยาศาสตร์ พร้อมด้วยคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับส่วนงานวิชาการ (คณะวิทยาศาสตร์)

รวมถึงถ่ายภาพแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ นำโดยคณบดี และนักศึกษาคณะวิทยาศาสตร์

คณะกรรมการธุรกิจ

คณะกรรมการธุรกิจได้มีการจัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน รวมทั้งจัดกิจกรรมการแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่น นำโดย รศ.ดร.สุดาพร สาวม่วง คณบดีคณะกรรมการธุรกิจ และบุคลากรของคณะกรรมการธุรกิจ

<http://www.kbs.kmitl.ac.th/ita>



คณะอุตสาหกรรมอาหาร

ดำเนินการจัดทำโปสเตอร์เชิงสัญลักษณ์ และมีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของหน่วยงานมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีการประชาสัมพันธ์สร้างความรู้ความเข้าใจ และความสำคัญของการดำเนินการ ITA ให้แก่บุคลากรของคณะอุตสาหกรรมอาหาร โดยมีการจัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์ ได้แก่ Website และ Line Application และได้มีการดำเนินการจัดทำแบบสอบถามการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) เพื่อให้บุคลากรคณะอุตสาหกรรมอาหารทำความเข้าใจข้อคำถามและทดลองตอบแบบสอบถามเพื่อนำผลแบบสอบถามไปพัฒนาและปรับปรุงผลการดำเนินงานของคณะอุตสาหกรรมอาหารต่อไป

<http://foodindustry.kmitl.ac.th/th/ita-khuuexxair>

การดำเนินงานกิจกรรม ITA

ด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของหน่วยงานมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

เชิงสัญลักษณ์

การดำเนินการด้านการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้บุคลากรของหน่วยงานมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตเชิงสัญลักษณ์ของคณะอุตสาหกรรมอาหาร คือ จัดทำโปสเตอร์แสดงการต่อต้านการทุจริตเชิงสัญลักษณ์ และติดประชาสัมพันธ์บริเวณต่างๆ ของคณะ

คณะอุตสาหกรรมอาหาร
"Zero Tolerance"

ซื้อตรง
โปร่งใส
เป็นกลาง

คณะอุตสาหกรรมอาหาร
"Zero Tolerance"

โปร่งใส
ร่วมต้านทุจริต

คณะอุตสาหกรรมอาหาร
School of Food Industry

ZERO TOLERANCE

สุจริต
โปร่งใส
เที่ยงธรรม
และเป็นกลาง

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

Integrity and Transparency Assessment-ITA

ITA เป็นเครื่องมือที่ช่วยวัดและประเมินผลหน่วยงานภาครัฐ

- ครอบคลุม
- ความโปร่งใส
- มีประสิทธิภาพและตรวจสอบได้
- เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ITA ครอบคลุม 5 ด้าน ดังนี้

1. วัตถุประสงค์
2. วัตถุประสงค์
3. วัตถุประสงค์
4. วัตถุประสงค์
5. วัตถุประสงค์

คะแนนและระดับการประเมินผล

เป้าหมายคะแนน > 85%
(ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานสูงมาก)

ITA แบ่งออกเป็น 7

- ครอบคลุมเป็นอิสระจากรางวัลและผลประโยชน์ขององค์กร
- มีอิสระในการดำเนินงาน
- การให้บริการและการอำนวยความสะดวก
- มีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ชัดเจน
- มีกระบวนการตรวจสอบได้ โปร่งใส และตรวจสอบได้
- มีความโปร่งใสและเปิดเผยต่อการบริการลูกค้า

สนใจข้อมูลเพิ่มเติม กรุณาติดต่อฝ่ายประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) โทร. 02-259-9999 ต่อ 2222

คณะอุตสาหกรรมอาหาร
School of Food Industry

**สุจริต
โปร่งใส
เที่ยงธรรม
และเป็นกลาง**

ZERO TOLERANCE

คณะอุตสาหกรรมอาหาร
School of Food Industry

ZERO TOLERANCE

**โปร่งใส
ร่วมต้านทุจริต**

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี

คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี มีการประกาศเจตจำนง “เสริมสร้าง สุจริต โปร่งใส เป็นธรรมทั่วทั้งองค์กร” นำโดย รศ.ดร.กิตติพงศ์ มะโน คณบดีพร้อมทั้งผู้บริหาร และบุคลากรของหน่วยงานรวมทั้งมีการจัดทำ ข้อมูลเปิดเผยสาธารณะ : เพื่อเสริมสร้างการ รับรู้ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบ การ ดำเนินงานของหน่วยงานและการเผยแพร่ผ่าน หน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน บอร์ดประชาสัมพันธ์



http://www.ietech.kmitl.ac.th/?page_id=3836



 <p>ประกาศเจตจำนง ซื่อสัตย์สุจริต เน้นความโปร่งใส มีความเป็นธรรม เป็นวัฒนธรรมทั่วทั้งองค์กร</p>   <p>LINK ประชาสัมพันธ์ QR CODE เผยแพร่ข้อมูลการดำเนินงานคณะ</p>	<p>ข้อมูลเปิดเผยสาธารณะ : ITA</p> <p>...เพื่อให้การดำเนินงานตามหลักเกณฑ์ ITA : การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานภาครัฐของ สจล. เป็นไปตามเกณฑ์ ของ ป.ป.ช.</p> <p>คณะครุศาสตร์อุตสาหกรรมและเทคโนโลยี ขอเป็นส่วนหนึ่งในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงาน อันเป็นสาระสำคัญที่บุคลากร ผู้รับบริการ และ ประชาชน ควรรับรู้ ลงบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน</p>
---	---

คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ

ในโอกาสวันคล้ายวันสถาปนา ครบรอบ 25 ปี คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง คณะผู้บริหาร พร้อมด้วยคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ ร่วมแสดงจุดยืนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และมีการจัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน

<https://www.facebook.com/ITLadkrabang/posts/4389503367733689>



คณะไอทีลาดกระบัง
ต่อต้านทุจริต

ชื่อสัตย์สุจริต มีความเป็นธรรม
เน้นความโปร่งใส เป็นวัฒนธรรมทั่วทั้งองค์กร

☎ 0 2723 4900
f @ITLadkrabang
www.it.kmitl.ac.th



คณะไอทีลาดกระบัง
ต่อต้านทุจริต

4 ช่องทางร้องเรียน
หากพบเห็นผู้กระทำความผิดในการใช้ทรัพย์สินและสาธารณูปโภคของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัวหรือกลุ่มบุคคลภายในคณะ:

- 1 แจ้งด้วยตนเอง
2 ช่องทาง
1. โทรแจ้ง
2. ขานอาจารย์สาขา
- 2 ผู้รับความคิดเห็น
ส่งข้อความร้องเรียน
ผ่านผู้รับความคิดเห็น
- 3 ส่ง E-mail
detp_building@it.kmitl.ac.th
- 4 Scan QR CODE
กรวดแบบฟอร์ม
ดิจิทัลโปร่งใส

*คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
มีบัญชีตามแผนปฏิบัติการระดับของผู้นับถือได้ส่วนศึกษาภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

www.it.kmitl.ac.th @ITLadkrabang 0 2 7234900



คณะไอทีลาดกระบัง
ต่อต้านทุจริต

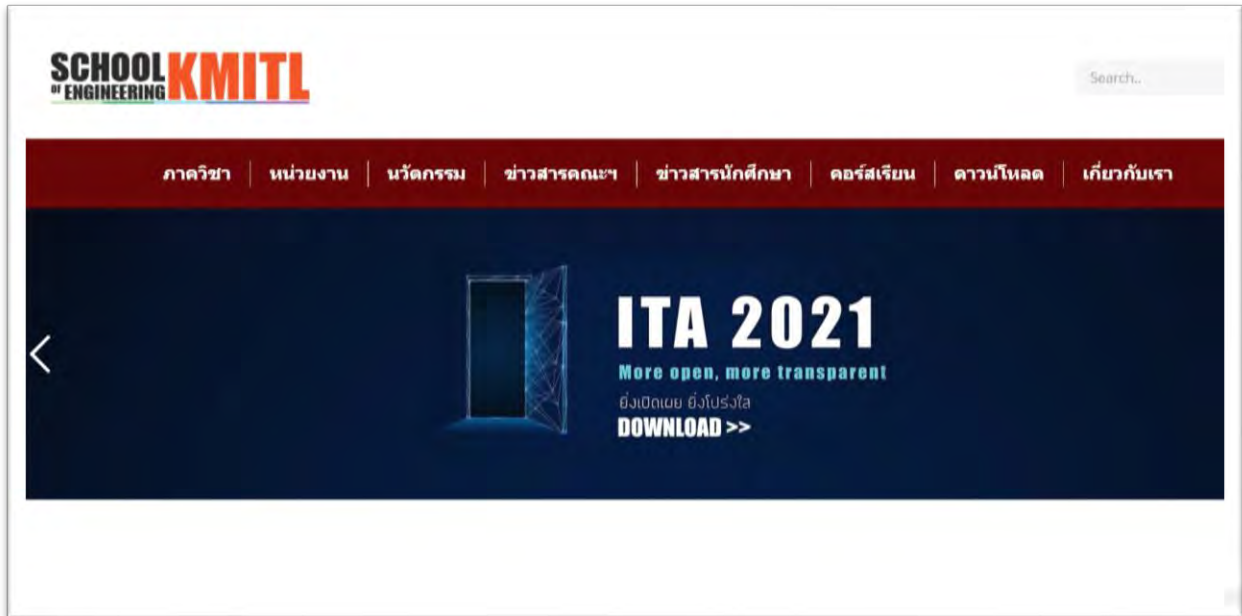
ทุจริต
สินบน
มีความผิด
ต้องรับโทษทางวินัย

www.it.kmitl.ac.th @ITLadkrabang 0 2 7234900

คณะวิศวกรรมศาสตร์

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มีการจัดกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับโปร่งใสและธรรมาภิบาลไปยังหน่วยงานย่อยภายในหน่วยงาน และมีการจัดทำข้อมูลเปิดเผยสาธารณะเพื่อเสริมสร้างการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบการดำเนินงานของหน่วยงานและมีการเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

<https://engineer.kmitl.ac.th/>



คณะศิลปศาสตร์

คณะศิลปศาสตร์ สจล. ร่วมใจ สร้างองค์กร “โปร่งใสและซื่อตรง” เมื่อวันอังคารที่ 23 มีนาคม 2564 คณะศิลปศาสตร์ ได้จัดการประชุมบุคลากร ครั้งที่ 3/2564 ขึ้น ณ ห้องประชุม 701 (บุณนาศ) ชั้น 7 อาคารกรมหลวงนราธิวาสราชนครินทร์ สำนักงานอธิการบดี สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูริย์ พิมดี รักษาการแทนคณบดีคณะศิลปศาสตร์ ได้นำเสนอแนวทางการบริหารงาน และการรับฟังข้อเสนอนะต่าง ๆ จากบุคลากร และได้ร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการแสดงเจตจำนงสุจริตและรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันในหน่วยงาน

<https://bit.ly/39AZtPC>



วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา

วิทยาลัยวิจัยนวัตกรรมทางการศึกษา ได้จัดกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต นำโดย ผศ.ดร.สามารถ ตีพิจารณ์ คณบดี และบุคลากรของหน่วยงาน “ซื่อสัตย์ด้วยหัวใจ โปร่งใสเป็นวัฒนธรรม”



คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์

คณะสถาปัตยกรรมศาสตร์ นำโดย ผศ.ดร. อันทิกา สวัสดิ์ศรี คณบดี คณะผู้บริหาร ร่วมแสดง จุดยืนในการต่อต้านการทุจริต และมีการจัดทำโปสเตอร์ ประชาสัมพันธ์การต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ผ่าน ช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งจัดทำข้อมูล เปิดเผยแพร่สาธารณะเพื่อเสริมสร้างการรับรู้ให้มีส่วนได้ ส่วนเสียได้รับทราบ และได้มีการจัดทำช่องทาง การร้องเรียนสายตรงคณบดีผ่านหน้าเว็บไซต์

<https://www.arch.kmitl.ac.th/arch-ita/>



คณะแพทยศาสตร์

คณะแพทยศาสตร์ มีตั้งกล่องรับ ความคิดเห็น 2 จุดที่สามารถเห็น ได้ชัด คือ 1. บริเวณหน้า เคาน์เตอร์ประชาสัมพันธ์ 2. บริเวณโถงนักศึกษา และรับข้อร้องเรียนจากช่องทางต่างๆ ทั้ง web board ของคณะแพทยศาสตร์ , โทรศัพท์, FB Chat และ อีเมล Website : md.kmitl.ac.th

FB Page : <https://www.facebook.com/medkmitl/>

E-mail : md@kmitl.ac.th



วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง

วิทยาลัยนวัตกรรมการผลิตขั้นสูง ได้จัดกิจกรรมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านทุจริต นำโดย วิชาการแทนคนบตี และนักศึกษาวิทยาลัย <https://www.ami.kmitl.ac.th/2022/02/03/ita-ami-kmitl/>



วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง

วิทยาลัยนาโนเทคโนโลยีพระจอมเกล้าลาดกระบัง มีการจัดทำโปสเตอร์เชิงสัญลักษณ์ การต่อต้าน การทุจริต โปร่งใส สุจริต ยึดมั่นคุณธรรม และเผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน



วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ

วิทยาลัยอุตสาหกรรมการบินนานาชาติ นำโดย ผศ.ดร.เสริมศักดิ์ อยู่เย็น คณบดีพร้อมด้วย นักศึกษา มีการประกาศเจตจำนง “ซื่อสัตย์สุจริต เน้นความโปร่งใส มีความเป็นธรรม เป็นวัฒนธรรมทั่วทั้งองค์กร”



วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม

เมื่อวันที่ 1 มีนาคม 2564 วิทยาลัยวิศวกรรมสังคม ร่วมต่อต้านการทุจริตผู้บริหาร อาจารย์ เจ้าหน้าที่ และนักศึกษา วิทยาลัยวิศวกรรมสังคมสถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง ร่วมรณรงค์ต่อต้านการทุจริตในองค์กร ประกาศเจตจำนงสุจริตต่อต้านคอร์รัปชัน ตามนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส <https://bit.ly/3916xdi>



วิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์

พระจอมเกล้าลาดกระบังชุมพร สุจริตและโปร่งใสคือหัวใจขององค์กรวิทยาเขตชุมพรเขตรอุดมศักดิ์ ร่วมต่อต้านการทุจริต โดยมีการดำเนินงาน ดังนี้

1. มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2564
2. คณะกรรมการฯ นำผลการดำเนินงานในปีที่ผ่านมา ร่วมทบทวนและจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำหน่วยงาน และปรีกษาหรือการจัดกิจกรรมและแผนการดำเนินงาน ITA
3. จัดทำภาพถ่ายแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน



ทุกรูปแบบ โดยมี ผศ.ดร.เกียรติศักดิ์ รุ่งพระแสง รองอธิการบดีวิทยาเขตชุมพรเขตอุดมศักดิ์ เป็นแกนนำในการขับเคลื่อน

4. วิทยาเขตชุมพรเขตอุดมศักดิ์ ได้ดำเนินการจัดทำป้ายแสดงสัญลักษณ์ต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชัน หน้าอาคารทุกอาคารของหน่วยงาน โดยใช้สโลแกน “วิทยาเขตชุมพรเขตอุดมศักดิ์ สุจริตและโปร่งใส คือหัวใจขององค์กร”

<http://www.pcc.kmitl.ac.th/4770/anticorruption/>

■ กิจกรรมการดำเนินงาน ITA ประจำปีส่วนงานวิชาการ/สำนัก

ตัวชี้วัดของกิจกรรมคือร้อยละความสำเร็จในการดำเนินงาน ITA ประจำปีส่วนงานวิชาการ/สำนัก ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 (จำนวนหน่วยงานทั้งหมด 22 หน่วยงาน) ซึ่งเกณฑ์การประเมินประกอบด้วย

1. จัดทำคำสั่งคณะกรรมการ ITA ประจำปีส่วนงาน
2. จัดทำแผนการดำเนินงาน ITA ประจำปีส่วนงาน
3. รายงานผลการดำเนินงานตามแผน

ซึ่งผลการดำเนินงานในข้อนี้คือ ส่วนงานวิชาการ/สำนัก มีการดำเนินการครบทั้ง 3 ข้อ จึงทำให้ผลการดำเนินงานในข้อนี้บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด รายละเอียดของเอกสารสามารถดูได้จาก Link ด้านล่าง

- Link : คำสั่งคณะกรรมการ ITA ประจำปีส่วนงาน

<https://drive.google.com/drive/folders/16AfV1duHllw-TjJtqCuLie6NCfI7sJRz?usp=sharing>

- Link : แผนการดำเนินงาน ITA ประจำปีส่วนงาน

<https://drive.google.com/drive/folders/1eHC5lxrz6l14aRLvBS10FMDwXIRaj5vS?usp=sharing>

- Link : รายงานผลการดำเนินงานตามแผน

<https://drive.google.com/drive/folders/1rViW0Vi9vUbGpulgPfJMZxnTSDOLovOR?usp=sharing>



รายชื่อคณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา :

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.อริญญา วลัยรัชต์	รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการและต่างประเทศ
รองศาสตราจารย์ ดร.ราชศักดิ์ ศักดานุภาพ	ผู้ช่วยอธิการบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพการศึกษา
นางจิรวดี ม่วงมีผล	ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา

จัดทำโดย :

นางสาวชนัญฐิตา พุกทอง	นักวิชาการศึกษา
-----------------------	-----------------

สำนักงานบริหารวิชาการและคุณภาพการศึกษา
สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง
1 ซอยฉลองกรุง 1 แขวง/เขต ลาดกระบัง กรุงเทพฯ 10520
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2329 8138